



HEALTHIER LIFE, SUSTAINABLE FUTURE

About This Report

보고서 개요

SK바이오사이언스는 ESG 경영 추진 전략, 활동, 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 2022년 첫 번째 ESG 보고서를 발간하였습니다. 매년 ESG 보고서 발행을 통해 기업의 ESG 경영에 대해 투명하게 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 일부 성과의 경우 2022년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

작성기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 글로벌 표준 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 기준에 따라 작성하였습니다. 또한, 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하고자 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하였으며, UN SDGs를 함께 반영하였습니다.

보고범위

본 보고서의 보고범위는 SK바이오사이언스 국내 전 사업장의 ESG 성과를 포함합니다. 재무 정보는 연결대상 종속회사가 없으므로, K-IFRS 별도기준으로 작성하였습니다. 비재무적 정보 또한 회계 연도를 기준으로 작성하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우 별도의 표기를 하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 SK바이오사이언스 이사회 산하 ESG위원회의 검토를 거쳐 발간됩니다. 또한 독립적인 외부 검증기관인 한국표준협회를 통해 작성 프로세스, 내용의 신뢰성, 공정성 등에 대한 제 3자 검증을 진행하여 데이터의 신뢰성을 제고하였습니다. 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

Interactive PDF 사용자 가이드

SK bioscience ESG Report는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

-  처음 페이지로
-  목차 페이지로
-  이전 페이지로 이동
-  연관 웹페이지 바로가기
-  관련 페이지 이동
-  보고서 내 키워드 검색

Cover Story



Healthier Life, Sustainable Future

SK바이오사이언스는 ‘인류의 건강 증진’이라는 변함없는 미션과 ‘Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech’라는 새로운 비전 하에 글로벌 혁신적 파트너로 도약하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 사업에 대한 사회적 소명의식을 가지고 전 세계 공중보건 증진을 위해 힘쓰고, 환경과 지역사회, 그리고 모든 이해관계자와 함께 발전하는 진정한 ESG 경영을 실천하겠습니다.

당사의 첫 ESG 보고서는 이러한 지속가능한 성장을 위한 약속을 담고 있습니다. 보고서의 표지는 지구의 형상을 점(거점)과 선(백신 보급)의 연결로 나타내어 백신 등 바이오의약품의 연구개발 및 보급을 통해 글로벌 공중보건 증진에 기여하는 SK바이오사이언스의 의지와 약속을 표현했습니다.

Contents

4

OVERVIEW

- 5 CEO Message
- 6 ESG위원회 / 경영진 Message
- 7 Company Profile
- 8 Company History
- 9 Our Science & Technology
- 14 SK DBL
- 15 2021 Highlights

16

OUR ESG APPROACH

- 17 ESG 경영체계
- 18 ESG 경영 전략체계
- 19 ESG 경영 추진체계

20

FOCUS ISSUES

- 21 중요성 평가
- 22 Focus Issue 1
미래 성장동력 확보
- 25 Focus Issue 2
제품 안전 및 품질 강화
- 27 Focus Issue 3
인재 확보 및 육성

29

ESG PERFORMANCE

30 ENVIRONMENTAL

- 31 환경경영 체계 및 영향 저감
- 35 기후변화 대응

36 SOCIAL [Part 1]

- 37 인재경영
- 41 인권경영
- 42 안전·보건
- 47 지속가능한 공급망
- 50 사회공헌
- 54 정보보안 및 개인정보보호

55 SOCIAL [Part 2]

- 56 연구 윤리
- 58 제품 안전성 관리
- 62 품질경영
- 64 고객 만족
- 66 책임 있는 마케팅

67 GOVERNANCE

- 68 이사회 구성 및 운영
- 71 윤리·준법 경영
- 75 리스크 관리
- 78 주주 권리
- 79 조세 전략

80

APPENDIX

- 81 ESG Data
- 91 이해관계자 소통 및 참여
- 91 협회 및 글로벌 이니셔티브 가입
- 91 수상 및 인증
- 92 SASB
- 93 UN SDGs 대조표
- 94 GRI Standards Index
- 96 제3자 검증 의견서
- 98 온실가스 검증 의견서
- 99 주요 정책서



OVERVIEW

5 CEO Message

6 ESG위원회 / 경영진 Message

7 Company Profile

8 Company History

9 Our Science & Technology

14 SKDBL

15 2021 Highlights

CEO Message

‘Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech’, SK바이오사이언스.
지속가능한 성장을 목표로 끊임없이 도약하고
지체없이 실천하겠습니다.



안녕하십니까,

코로나19 팬데믹을 극복하기 위한 지난했던 도전을 넘어 엔데믹(Endemic), 나아가 넥스트 팬데믹(Next Pandemic)에 대한 준비가 필요한 시점, SK바이오사이언스의 글로벌 헬스케어 수호를 위한 도전을 응원해 주시는 많은 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

SK바이오사이언스는 2001년 백신 사업에 착수한 이래 이른바 ‘축적의 시간’을 거치며 성장의 토대를 닦아 왔습니다. ‘인류의 건강 증진’에 대한 흔들림 없는 신념으로 지속적인 투자를 감행, 독감, 수두, 대상포진 백신을 자체 개발했고 기초연구부터 생산, 허가, 상업화까지 전 밸류체인(Value Chain)을 잇는 프로세스를 완성했습니다. 2018년엔 SK케미칼에서 분사해 백신 전문기업으로 출범하며 사업 전문성과 경영 효율성을 제고했습니다.

2020년 초부터 현재까지 이어진 팬데믹 기간 동안 SK바이오사이언스는 글로벌에서 개발된 백신의 위탁생산(CMO·CDMO)과 자체 백신 개발이라는 투트랙(Two-Track) 전략을 펴기 있게 추진했습니다. 그 결과 2021년 사상 최대 매출 실적을 기록하는 등 중기 비전을 조기 달성했습니다.

2021년 SK바이오사이언스는 기업공개(IPO)를 성공적으로 실행하며 역사적인 한 해를 보냈습니다. 또 코로나19 백신 개발의 투트랙 전략은 국내 백신 제조 시설 최초 EU-GMP 획득과 자체 백신의 성공적 임상 3상 진입이라는 굵직한 성과로 이어졌습니다. 뿐만 아니라 ESG위원회와 전담조직 신설을 통해 공정과 상생의 경영 기반을 마련했고, 글로벌 바이오 생태계 구축에 본격 착수함으로써 산학협력을 통한 인재 양성을 촉진하는 계기를 만들었습니다.

2022년 SK바이오사이언스는 높아진 회사의 위상에 맞춰 지속가능한 성장을 추구하며 ‘SKBS 3.0’으로 또 한번 도약하려 합니다. ‘인류의 건강 증진’이라는 변함없는 미션과 ‘Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech’라는 새로운 비전 아래 글로벌 Top 수준의 R&D와 생산 기반을 구축하며 백신-바이오 사업의 리더로 성장하겠습니다. 이를 위해 해외 네트워크를 더욱 확장해 글로벌 입지를 강화하고 R&D 및 생산 인프라를 확대해 신규 바이오 CDMO 사업과 플랫폼 확보를 적극 추진하겠습니다. 또 백신 보급이 원활하지 않은 지역에 생산 인프라를 구축함으로써 글로벌 백신 허브 역할을 수행하고 전 세계 공중보건에 기여하겠습니다. 안동 L HOUSE 확장, 송도 R&PD 센터 구축 등 핵심 인프라도 강화하겠습니다. 이를 통해 세포·유전자치료제(CGT) CDMO 사업 진출 등 성장 가능성이 높은 신규 사업에도 과감히 투자해 중장기 성장 전략을 실행하겠습니다.

2022년은 SK바이오사이언스가 ESG 경영을 본격적으로 추진하는 해이기도 합니다. SK바이오사이언스는 이미 기업 미션 및 비전과 연계해 △친환경 경영체계 구축 △이해관계자 행복 추구 △업(業) 연계 사회적 가치 창출 △지속가능하고 투명한 거버넌스 운영이라는 4대 방향으로 ESG 전략 방향을 정립했습니다. 이들 영역별 개선과제를 지속적으로 실행해 ESG 경영 고도화에 빠르게 도달하겠습니다.

SK바이오사이언스가 발간한 첫 번째 ESG 보고서는 SKBS 3.0의 달성을 위한 약속을 담고 있습니다. 보고서에 담긴 다짐처럼 회사의 성장을 견인하고 공중보건에 기여하는 한편 이해관계자와 적극 소통하고 사회적 책임을 수행하는 기업으로 발전하겠습니다.

새로운 도전의 여정에 여러분의 애정 어린 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

SK바이오사이언스 대표이사 사장
안재용

ESG위원회 Message



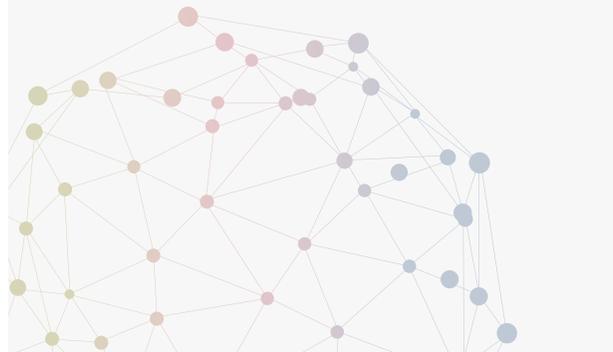
문창진
ESG위원회 위원장

Healthier Life, Sustainable Future

오늘날 ESG 경영은 선택이 아니라 필수입니다. 특히 SK바이오사이언스는 ‘인류의 건강 증진’을 미션으로 삼고 있기에 ESG 경영의 가치는 매우 특별합니다.

ESG위원회는 전사적인 노력을 기반으로 ESG 경영의 방향성과 청사진을 제시하고 이를 구현하기 위한 로드맵 수립 등을 통해 ESG의 모든 영역을 개선해 나가고자 합니다.

그동안 재무적 성과에 초점이 맞춰졌던 전사 KPI를 지배구조, 환경, 사회적 성과로 확대하고 진행 상황을 지속적으로 모니터링하여 SK바이오사이언스의 ESG 경영이 국내뿐 아니라 국제적으로 모범이 될 수 있도록 노력하겠습니다.



경영진 Message



김훈
CEO

SK바이오사이언스는 바이오 기업으로서 앞선 기술력을 확보하고자 노력해 왔습니다. 특히, 백신 개발의 핵심 경쟁력은 R&D 경영과 인재 확보에 있다는 믿음으로 연구개발에 전념했습니다.

당사는 지난해에도 연구개발 인력을 대폭 확대했습니다. 이는 GBP510의 임상3상 계획 승인 등 기술 개발 성과에 따른 것이었습니다. 앞으로도 SK바이오사이언스는 연구개발 역량을 갖춘 유수의 인재들을 발굴해 국내 백신 및 바이오 산업 발전을 이끌어갈 계획입니다.

또한 당사는 포스트코로나 시대를 위한 준비에도 선제적으로 돌입했습니다. 넥스트 팬데믹을 대비하며 다양한 코로나19 변이에 대응하는 ‘사베코 바이러스(Sarbecovirus)’ 범용 백신 등을 개발하고 있고, mRNA 등 신규 플랫폼 확보와 세포·유전자치료제(CGT) CDMO 시장에도 진출할 예정입니다.

SK바이오사이언스는 앞으로도 백신·바이오 사업을 통해 공중보건을 수호하고 궁극적으로 ‘인류 건강을 증진’시킨다는 전사적 미션을 패기 있게 달성해 나가고자 합니다.



이상군
L HOUSE 공장장

SK바이오사이언스 L HOUSE는 지난 10년 간 대한민국 백신 생산의 전략적 요충지로서 그 중요성을 인정받아 왔습니다. 뛰어난 제조역량과 최첨단 시설을 기반으로 자체 R&D 제품부터 위탁생산 제품까지 안정적으로 생산해왔습니다.

팬데믹 초기 코로나19 백신의 물량 부족으로 전 세계가 어려움을 겪던 시기에 SK바이오사이언스는 아스트라제네카 백신 2천만 도즈를 빠르게 국내에 공급했습니다. 그 중심엔 아스트라제네카 백신을 위탁생산한 L HOUSE가 있었습니다. 앞으로도 L HOUSE는 백신 생산의 글로벌 허브로서 임지를 다져 인류 건강에 이바지하는 데 있어 핵심적인 역할을 수행할 것입니다.

김창신
SHE 담당

SK바이오사이언스는 안전·보건·환경을 중요한 경영원칙으로 관리하고자 경영 시스템을 정립하고, 이를 경영활동의 근간으로 삼아 실천하고 있습니다. 모든 사고는 예방할 수 있다는 믿음 하에 SHE 위험을 사전에 파악하고 개선하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 어떠한 경우에도 구성원 및 이해관계자의 안전과 건강을 최우선으로 집중 관리하고 있습니다.

또한, 기후변화 대응을 위한 기업의 참여가 더욱 중요해지는 시점에 SK바이오사이언스는 전체 제품의 Life Cycle에서 발생할 수 있는 환경오염 요인을 최소화하고 지역사회에 미칠 긍정적 영향을 확대하고자 최선의 노력을 다할 것입니다.



Company Profile

회사 소개

기업명	SK바이오사이언스 주식회사
대표이사	안재용
설립일	2018.7.1
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 310
임직원	1,001명 (2021.12.31 기준)
사업 영역	백신 및 바이오의약품의 연구개발, 생산, 판매



본사(위) 및 R&D센터(아래) 전경

SK바이오사이언스는 2018년 SK케미칼에서 분사해 설립된 백신 전문 기업입니다. 분사 이전 부가가치가 높은 프리미엄 백신을 성장동력으로 선정해 2008년부터 지속적인 개발 노력을 기울인 결과, 2015년 국내 최초 세포 배양 3가 독감 백신, 2016년 세포배양 4가 독감 백신과 13가 폐렴구균 백신, 2017년 대상포진 백신, 2018년 수두 백신 개발에 연이어 성공했습니다. 분사 이후엔 프리미엄 백신 외에도 기초 백신과 치료 백신 분야에서 신규 파이프라인 및 플랫폼 기술을 확보하고, 바이오의약품 분야로도 사업을 확장하며 글로벌 메이저 백신·바이오 기업으로 도약할 계획을 수립했습니다.

SK바이오사이언스의 본사와 R&D센터는 판교에, 생산 공장인 L HOUSE는 안동에 위치하고 있습니다. ‘세상의 빛(Light)’이라는 의미를 담아 지어진 L HOUSE는 최첨단 설비와 높은 생산 능력, 철저한 위생 관리 수준을 통해 아스트라제네카, 노바백스 등 글로벌 기업들의 코로나19 백신을 위탁 개발 및 생산하는 세계적 수준의 공장으로 발돋움했습니다.

2021년 SK바이오사이언스는 L HOUSE의 우수한 생산 능력을 기반으로 코로나19 해외 백신 위탁 생산 사업을, 선도적 R&D 역량을 기반으로 자체 백신 개발 사업을 병행하는 투트랙(Two-Track) 전략을 수행, 전례 없는 팬데믹 속에서 국민보건 증진에 기여함과 동시에 약 1조 원의 매출을 기록했습니다.



매출, 영업이익: 2021년 기준
시가총액: 2022년 3월 22일 기준

기업 미션, 비전, 인재상

미션

We promote human health, from prevention to cure

우리는 인류의 건강을 증진시킨다. 예방부터 치료까지

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오의약품 개발 및 보급을 통한 질병의 예방과 치료를 통해 궁극적으로 전 인류의 건강을 증진시키고자 합니다.

비전

Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech

SK바이오사이언스는 백신 기업으로서 기반을 마련한 SKBS 1.0과 도약의 시기였던 SKBS 2.0을 거쳐 새로운 미래를 준비하는 SKBS 3.0 시기를 맞이하였습니다. 2022년 당사는 백신 개발 및 생산 분야 내 혁신을 추구하는 당사의 모습과 글로벌 수준으로 부상하고자 하는 포부를 담은 새로운 비전을 수립하였습니다. SK바이오사이언스는 글로벌 파트너십을 강화하고, R&D 및 생산에 지속적으로 투자하며, 세계 각지로의 지역적 확장을 통해 글로벌 백신 보급의 허브(Hub) 역할을 담당하는 세계적 수준의 백신·바이오 기업으로 성장할 것입니다.

<p>글로벌 파트너십</p> <ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 제약회사 및 국제기구와 협력 	<p>R&D와 생산</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seamless Innovation 	<p>Globalization</p> <ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 거점 기반 생산/보급
--	---	---

인재상

따뜻한 Professional

따뜻함

자공심과 공동체 의식을 가지고 상호 배려하는 마음



Professional

내 일을 알고 도전적 목표를 설정해 철저하고 즐겁게 실행하며 조직 내외 지식을 전수하는 자세

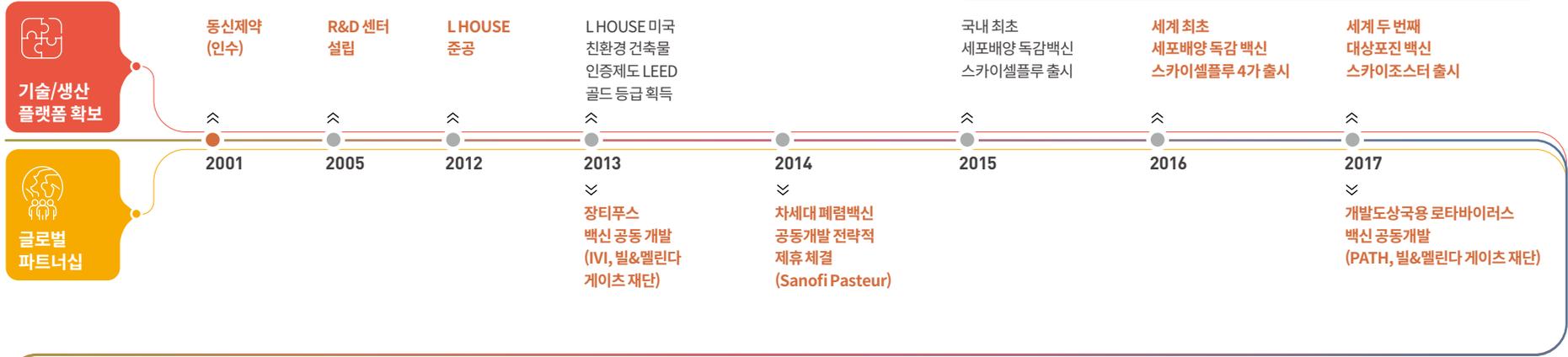


SK바이오사이언스의 핵심 가치는 인재상에 깃들여 있습니다. SK바이오사이언스 구성원 전부는 ‘예방부터 치료까지 인류의 건강을 증진시킨다’는 회사의 미션을 신념으로 삼아 행복과 성공에 대한 간절한 소망을 명확하게 그리며 모든 일을 열정을 가지고 즐겁게 실천하는 따뜻한 프로페셔널로, 당사의 가치와 비전을 실현시키는 키맨(Key man)입니다.

Company History

SKBS 1.0 축적의 시간

국민보건 수호의 신념으로 흔들림 없는 사업추진



BUSINESS
 • R&D/ 생산역량 선투자
 • 글로벌 Partnership



FINANCING
 • 분사 통한 투자 유치 준비



PEOPLE
 • 구성원의 추진력과 실행

SKBS 2.0 도약 Quantum Jump Up

코로나19 국민보건 수호 기여 성장 및 IPO

- SK바이오사이언스 분사 (SK케미칼(주)VAX 사업부문 물적분할)
- 국내 두 번째 수두 백신 스카이바리셀라 출시

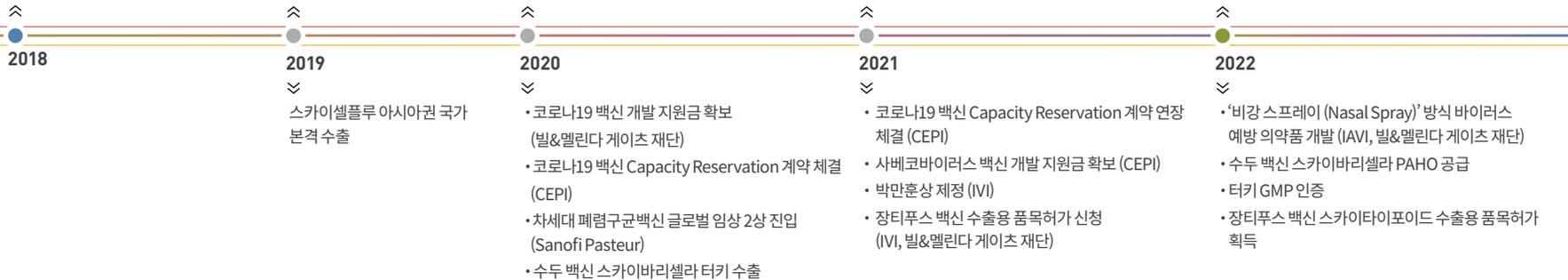
스카이셀플루 3가/4가, 스카이바리셀라 WHO PQ (세계보건기구 사전적격성평가) 인증 획득

- 코로나19 백신 개발 국책과제 선정 (질병관리본부)
- 코로나19 백신 CMO 계약 체결 (AstraZeneca)
- 코로나19 백신 CDMO 계약 체결 (Novavax)
- 코로나19 백신 후보 GBP510 임상 1/2상 진입

- KOSPI 신규 상장
- 코로나19 백신 NVX-CoV2373 기술 이전 및 국내 공급 계약 (Novavax, 식약처)
- 코로나19 백신 후보물질 GBP510 임상 3상 진입
- 코로나19 백신 제조 및 품질 EU-GMP 승인
- LHOUSE 증설 및 부지 추가 매입 MOU 체결 (경북도, 안동시)

SKBS 3.0 Next Generation

- 코로나19 백신 후보물질 GBP510¹⁾ 품목허가 신청
- 코로나19 백신 제조 및 품질 EU-GMP 추가 승인
- 코로나19 백신 Nuvaxovid 식약처 품목허가 (Novavax, 식약처)
- 국내 최초 개발 코로나19 백신 GBP510 공급 체결 (질병관리청)



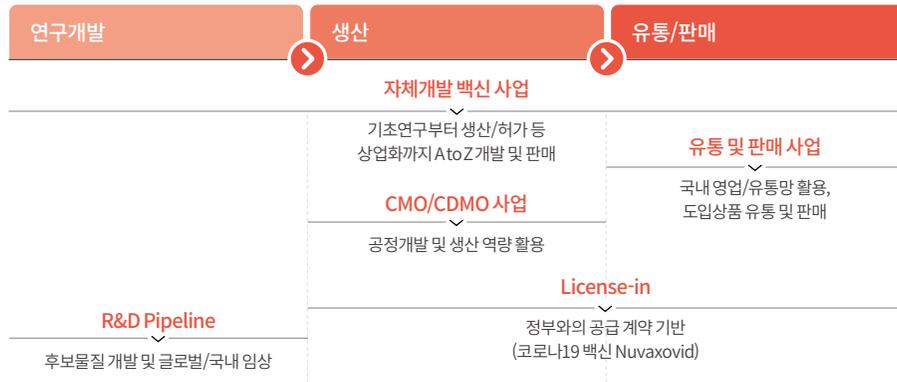
1) GBP510: 국내 1호 코로나19 백신 예정으로, 정식명은 ‘스카이코비원(SKYCovione)’

Our Science & Technology

사업 소개

● 비즈니스 모델

SK바이오사이언스는 세계 생명과학의 패러다임이 '치료'에서 '예방'으로 바뀌고 있다는 점에 주목하여 생산과 R&D 인프라 구축에 약 5,000억 원의 대규모 투자를 감행하고 장기간 다양한 백신의 생산 기술과 생산 플랫폼을 확보하고 역량을 축적하였습니다. 이를 기반으로 당사는 연구개발에서 생산, 유통 및 판매까지 백신사업의 전 밸류체인에 걸쳐 사업을 영위하고 있습니다.



● 자체 개발·생산 백신의 상용화

SK바이오사이언스는 R&D 투자를 통해 3개 질병(독감, 대상포진, 수두)에 대한 SKYVAX 자체 개발 생산 역량 확보 및 상용화에 성공하였습니다.



1) 독감 백신 2020년 공급기준 / 대상포진, 수두 백신 2021년 말 기준, IMS data

● 2021년 코로나19 백신 사업 추진

SK바이오사이언스는 코로나19 백신의 안정적 국내 공급 위한 Two-Track 전략을 추진하여 사업적 성과를 달성하였습니다.

Two-Track 전략



● 기타 국내의 사업 소개

SK바이오사이언스의 기타 국내 사업은 공동판매, 위탁생산, 수탁생산 등이 있습니다. 당사는 국내의 주요 제약사와 공동판매 및 위·수탁 생산 협력을 진행함으로써 국내 백신 시장을 선도하고 있습니다. 또한, 해외 유수의 파트너사 및 기관과 협력해 공동 연구 및 개발을 진행하고 있으며, 높은 제조 역량을 바탕으로 기술이전 및 생산을 진행하고 있습니다.

기타 국내 사업	해외 협력 사업
<ul style="list-style-type: none"> 공동판매 <ul style="list-style-type: none"> GSK와 백신 5종에 대한 공동판매 계약 체결(2021) 위탁생산 <ul style="list-style-type: none"> 한국백신과 자체 개발 백신 (스카이셀플루4가) 위탁생산 계약 체결(2020) 수탁생산 <ul style="list-style-type: none"> LG화학(2015), 녹십자(2020) 등 국내 기업들과 수탁생산 계약 체결 	<ul style="list-style-type: none"> 공동개발 <ul style="list-style-type: none"> 사노피, 국제백신연구소 (IVI, 빌&멜린다 게이츠 재단 등)과 백신 공동 연구 개발 진행 기술이전 <ul style="list-style-type: none"> 노바백스의 코로나19 백신 Nuvaxovid 라이선스인 (License-in) 계약 체결 노바백스가 개발한 코로나19 백신 (NVX-CoV2373)을 대상지역에서 독점적으로 개발, 생산, 판매할 수 있는 권한 허여

Our Science & Technology

글로벌 공중 보건 수호를 위한 파이프라인 구축

● 파이프라인

SK바이오사이언스는 그동안 4개 백신 제품의 개발 및 상용화에 성공한 경험을 바탕으로, 향후 백신 산업을 선도할 수 있는 잠재력 높은 백신 제제의 개발에 몰두하고 있습니다.

장티푸스 접합백신과 같은 기초 백신부터 차세대 폐렴구균, RSV에 대한 프리미엄 백신까지 다양한 파이프라인을 확보하여 백신 제품 포트폴리오를 확장하고자 합니다. 또한 당사의 R&D 역량을 기반으로 다국적 기업, 국제기구, 바이오텍과의 백신 공동개발 및 협업을 통해 글로벌 백신 산업에서 당사의 입지를 강화하고 있습니다.

또한 SK바이오사이언스는 그동안 쌓아 올린 백신 개발 경험과 기술을 활용하여 코로나19 백신을 개발하고 있습니다. 특히 빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF) 및 감염병대비혁신연합(CEPI)의 펀딩을 받아 개발된 GPB510은 2021년 8월 식약처로부터 3상 임상시험계획을 승인받아 국내뿐만 아니라 유럽, 동남아 등 다양한 지역에서 임상 3상을 진행하여 우수한 면역 반응을 입증하였습니다.

당사는 코로나19 자체 백신 개발 외에도 범용 코로나 백신 등 넥스트 팬데믹에 대응할 수 있는 백신의 추가 개발을 통해 글로벌 공중 보건 수호에 기여하고자 합니다.

			기초연구/전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	상업화
 <p>코로나19/ Endemic 대응</p>	(p.11) 코로나19 백신	CEPI	BMGF ¹⁾			글로벌	✓ 국내 품목허가 신청
	○ 콤보 백신(코로나19 + 독감)			✓			
	(p.11) 범용 코로나 백신(Sarbecovirus)	CEPI	IPD ²⁾	✓			
	○ Nasal Spray*			✓			
	○ 코로나19 mRNA 백신*	To be announced		✓			
 <p>Premium</p>	(p.11) 차세대 폐렴구균 백신	Sanofi			✓ 미국		
	(p.11) RSV 백신			✓			
	(p.12) 면역항암제, 비만백신 등			✓			
 <p>기초백신</p>	(p.12) NRRV³⁾ 백신	PATH	BMGF			✓ 아프리카	
	(p.12) 장티푸스 접합백신	IVI ⁴⁾	BMGF				✓ 수출용 품목허가 획득
	○ 자궁경부암 백신 4/10가				✓ 임상 1/2상		
	○ 로타바이러스 백신				✓		
	○ iNTS⁵⁾ 백신*(비장티푸스성 살모넬라)			✓			
	(p.12) A형 간염, 재조합 대상포진 등			✓			
	○ 그외 기초 백신						자체 개발 및 국내외 M&A 추진 중

1) Bill&Melinda Gates Foundation 3) Non-Replicating Rotavirus Vaccine 5) Invasive Non-Typhoidal Salmonella
 2) Institute for Protein Design 4) International Vaccine Institute * Collaboration Project

연구개발 활동 및 계획

● 코로나19/Endemic 대응

코로나19 백신

SK바이오사이언스는 전 세계 인류를 위협해온 코로나19 바이러스에 대한 연구개발을 진행하고 있습니다. GBP510은 글로벌 코로나19 위기 극복을 목표로 글로벌 기관 및 제약사, 연구기관, 바이오텍이 참여하는 글로벌 프로젝트로, 빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF) 및 감염병대비혁신연합(CEPI) 등과 협력하여 개발 중인 코로나19 백신 후보물질입니다. 2021년 8월 식약처로부터 3상 임상시험계획(IND)의 승인을 받았으며, 2022년 품목허가 승인 및 상용화를 목표로 국내를 포함한 유럽, 동남아 등 다수의 국가에서 임상 3상을 성공적으로 수행하였습니다.



GBP510은 유전자 재조합 기술을 이용해 만든 코로나19 바이러스의 표면항원 단백질을 체내 주입해 면역 반응을 유도하는 ‘재조합 백신’입니다. 또한, 기존 독감백신 등 개발에도 많이 활용돼 온 전통 방식이 제조 기반입니다. 특히 GBP510은 항원 노출을 증가시키는 기술을 활용해 항체를 많이 생성시켜 면역효과를 높일 수 있도록 개발되었습니다.

다국적 제약사의 코로나19 백신이 현재 상용화되고 있는 시점에서 당사는 코로나19 백신 개발이 한국, 그리고 글로벌 보건정책과 의료 시스템 안정화에 필수라는 믿음으로 백신 개발을 이어가고 있습니다. 특히 재유행 및 변이 바이러스의 지속적인 출현에 대비하고, 국내외 많은 사람들이 평등하게 백신 접종을 받을 수 있도록 안정적인 공급 확보에 기여할 것입니다. SK바이오사이언스는 당사만의 합성항원 제작 기술과 메르스 백신 개발 경험, 백신의 허가 및 임상, 제조, 생산 등 제품화 관련 모든 분야에서 축적된 노하우를 바탕으로 안전성과 효과성을 확보한 코로나19 백신을 개발할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

범용 코로나 백신(Sarbecovirus)

전 세계는 2000년 이후, 사스, 메르스, 코로나19로 이어진 총 3번의 코로나바이러스로 인한 감염병을 경험하였습니다. 다가올 미래에도 코로나19 변이 및 사스를 포함한 전체 사베코바이러스(Sarbecovirus) 계열의 지속적인 변이 및 변종이 다시 발생할 가능성이 있기에 엔데믹 및 넥스트 팬데믹에 선제적으로 대응해야 할 필요성이 대두되었습니다.

SK바이오사이언스는 GBP510과 유사한 나노입자(Nano particle) R&D 플랫폼 및 글로벌 협력 기반을 통하여 사베코바이러스 범용 백신 개발을 추진 중입니다. 2022년 1월 감염병대비혁신연합(CEPI)로부터 사베코 바이러스 범용 백신 개발에 대한 펀딩 보조금으로 5천만 달러를 수령하는 협약을 체결하여 본격적으로 개발에 착수하였으며, 현재 기초연구 단계에 있습니다. 사베코바이러스 범용 백신 개발은 전 세계 인류가 코로나19 변이를 비롯한 동물 유래로 발생할 수 있는 바이러스 변종에 포괄적으로 대처할 수 있는 가장 신속하고 효율적인 방어 수단이 될 것으로 기대됩니다.

● Premium

차세대 폐렴구균 백신

글로벌 제약사 사노피 파스퇴르와 추진 중인 차세대 폐렴구균 백신 개발은 2014년에 개시되어 2018년 12월 미국 FDA 승인을 받아 글로벌 임상 1상 진입이라는 성과를 거두었으며, 현재는 미국에서 임상 2상을 진행하고 있습니다. 해당 백신의 상용화 성공 시 글로벌 8조 원에 달하는 폐렴 백신 시장 진출을 통해 다국적 제약사의 특정 제품이 독점하고 있는 시장에서 유의미한 성과 창출이 기대되며, 해외 각국의 공중보건 정책 수립에도 크게 기여할 것으로 기대됩니다.

RSV(호흡기세포융합바이러스, Respiratory Syncytial Virus) 백신

RSV는 영·유아뿐만 아니라 고령층 성인에게서도 모세기관지염, 소기도(小氣道) 및 세(細)기관지 총혈, 폐렴 등을 유발하는 주요한 원인의 하나로 손꼽히고 있습니다. RSV 바이러스는 평생 면역이 되지 않아 감염률이 높고 현재 예방 백신이 없어 높은 발병률 및 사망률을 보이고 있습니다. SK바이오사이언스는 지카 및 로타바이러스 백신 기초연구 과정에서 유전자 기반 바이러스주 제조 기술 특허 및 경험을 보유하고, 이를 바탕으로 아직 상용화되지 않은 RSV 백신 개발을 위한 기초 연구를 계획하고 있습니다.



비만 치료제 백신

비만은 고지혈증, 고혈압, 동맥경화, 당뇨, 지방간 등의 질병으로 이어져 삶의 질을 현저히 떨어뜨리는 질환으로, 2020년 기준 전 세계 인구 중 약 5억 명이 세계보건기구(WHO) 가이드라인 기반 BMI 지수 기준 비만으로 추정됩니다. SK바이오사이언스는 비만 인구의 건강 증진을 위해 비만 치료용 백신 개발에 대한 기초연구를 계획하고 있습니다.



기초백신

소아장염 백신(NRRV)

SK바이오사이언스는 2017년 PATH(Program for Appropriate Technology in Health) 및 빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF)과 차세대 소아장염 백신의 공동개발 계약을 체결하여 현재까지 개발을 진행 중입니다. 소아장염의 경우 주 원인은 '로타바이러스'이며, 백신 접종이 어려운 아프리카 등 저개발국에서 치명률이 특히 높은 것으로 알려져 있습니다.

SK바이오사이언스가 개발 중인 차세대 소아장염 백신은 주사제형으로 개발하여 현재 글로벌 임상 3상을 진행 중에 있습니다. 당사는 소아장염 백신을 중저소득 국가(LMIC, Low and Middle-Income Country)에 보급하여 전 세계 수많은 어린이들의 건강과 생명을 보호하는 데 기여할 것입니다.

장티푸스 백신

SK바이오사이언스는 2013년부터 현재까지 국제백신연구소(IVI), 빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF)과 함께 장티푸스 백신 연구개발을 진행 중입니다. 장티푸스는 깨끗한 물이 부족한 열악한 환경에서 자주 발병하기 때문에 주로 빈곤 지역에 창궐하는 질병이며, 특히 면역력이 약한 영유아들이 높은 감염 위험에 노출되어 있습니다. 장티푸스는 항생제로도 치료가 가능하지만, 세계보건기구(WHO)는 장티푸스균에 대한 항생제 내성이 증가하여 인류 건강에 큰 위협이 되고 있다는 점에 주목하고 있습니다.

당사가 지난 8년여 간 개발 중인 장티푸스 백신은 2022년 현재 국내 식약처로부터 수출용 품목허가를 획득하였으며 이후 WHO PQ(세계보건기구 사전적격성평가) 인증 획득을 진행할 계획입니다. 당사의 백신이 생후 6개월~만 2세에도 접종 가능하다는 임상 3상 결과가 도출됨에 따라, 그간 미미했던 5세 미만의 영유아에 대한 장티푸스 백신 효과를 널리 알림과 동시에 전 세계 소아 인구를 장티푸스로부터 보호하는 데 기여할 것입니다.

A형 간염 백신

세계보건기구(WHO)에 따르면, 매년 전 세계 1억 5천만 명이 A형 간염(Hepatitis A)을 유발하는 바이러스에 감염되고 있으며, 그 중 10%가 넘는 1천 4백만 명이 증상을 호소하고 있습니다. A형 간염 바이러스 증상 발생 연령은 날로 높아지고 있으며, 2013년 이후 국내에서도 발생 빈도가 증가하는 추세입니다. A형 간염 백신은 현재 국산화 백신 부재로 전량 수입에 의존하는 실정이며, 2020년 국내 기준 시장 규모는 250억 원으로 추정됩니다. 현재 SK바이오사이언스는 A형 간염 백신 개발을 위한 기초연구를 진행 중이며, 추후 국내외 많은 인구에 보급하여 접종 기회의 불균형을 해소할 것입니다.

재조합 대상포진 백신

대상포진은 신경절에 잠복해 있던 수두 바이러스가 재활성화되면서 발생하는 피부신경계 질환입니다. 수두에 감염되었을 때 바이러스가 구강 인두에서 증식을 하고 바이러스혈증(Viremia)이 발생하면서 일부 바이러스가 신경절에 잠복하게 됩니다. 이후 다양한 원인으로 인체의 면역이 저하되는 상황이 되면 바이러스가 재활성화되면서 신경을 따라 피부에 발진이 나타나게 되는데 이것이 대상포진입니다.

가장 흔한 부작용은 대상포진 후 신경통(Post-herpetic neuralgia)으로, 발진이 호전된 후에도 신경의 손상으로 인해 통증이 남아있게 됩니다. SK바이오사이언스는 기존의 1세대 대상포진 백신인 스카이조스터주 상업화 경험을 기반으로, 현재 글로벌 제약사에서 독점하고 있는 차세대 재조합 대상포진 백신을 개발하고자 합니다. 당사의 대상포진 백신이 국내외 많은 국가에 보급된다면 각국의 중장년 및 노년층 보건정책에 큰 도움이 될 것으로 예상됩니다.

생산 인프라: 안동 L HOUSE

● 개요 및 연혁

SK바이오사이언스의 백신 생산은 국내 최대 규모의 백신 공장인 안동 L HOUSE에서 이뤄지고 있습니다. 2012년 12월 준공된 L HOUSE는 인류 건강을 위한 ‘세상의 빛(Light)’이 되겠다는 의미인 L HOUSE로 그 이름이 붙여졌습니다.

L HOUSE는 최첨단 설비와 높은 국제적 관리 수준을 보유하고 있습니다. 이를 토대로 WHO PQ(세계보건기구 사전적격성평가) 인증에서 국내 백신 제조 시설 중 최초로 EU-GMP(유럽의약품청 우수 의약품 제조 및 품질 관리 기준)를 획득, 세계적 수준의 역량을 입증하였습니다.

2021년 2월 L HOUSE에서 위탁 생산한 코로나19 백신을 국내 최초로 생산 및 보급하여 국민 보건복지 향상에 기여할 수 있었습니다.

L HOUSE 주요 연혁

- 2011 기공식
- 2012 준공완료
- 2013 제조업 승인
- 2014 K-GMP 획득
- 2015 첫 허가제품 생산: 국내 최초 세포배양 3가 독감백신
- 2016 두 번째 허가제품 생산: 세계 최초 세포배양 4가 독감백신
- 2017 세 번째 허가제품 생산: 세계 두 번째 대상포진 백신
- 2018 네 번째 허가제품 생산: 국내 두 번째 수두백신
- 2019 수두백신 WHO PQ 인증
독감백신 3가/4가 WHO PQ 인증
- 2021 코로나19 백신 위탁생산 국내 출하: 아스트라제네카(社) 백신제브리아
국내 백신 제조시설 중 최초 EU-GMP 획득: 코로나19 백신 위탁생산 제조 EU-GMP 획득
- 2022 코로나19 백신 위탁개발생산 국내 출하: 노바백스(社) Nuvaxovid



L HOUSE 전경(위) 및 코로나19 백신 출하식(아래)

● 핵심 역량

L HOUSE는 △세포배양 △세포배양 △유전자재조합 △단백접합백신 등 백신생산을 위한 원액 Suite 9개 (배양 Suite 8개, Cell bank 1개)와 완제 설비를 보유하고 있으며, 설비 세척 없이 일회용 배양기를 사용하여 완벽한 무균처리를 진행하고, 생산 효율성을 향상시킨 싱글 유즈 시스템(Single Use System)을 도입하여 최고의 품질관리를 도모하고 있습니다.



품질관리

- 각 공정실은 검증된 헤파필터를 통해 청정작업 환경을 유지하면서 에어락(Air-lock) 시스템과 지역별로 독립된 공조 시스템을 구축해 교차오염을 완전 차단
- 원제지역에서 생산한 원액은 완제지역 냉장실에 보관한 후 밀폐된 일회용 무균백에서 최종원액을 조제함으로써 대량생산 체제에서도 안정적으로 품질을 보증



생산설비

- 미생물 배양, 바이러스 배양과 다양한 완제 생산설비를 포함하는 멀티 모듈러 시스템을 통한 다양한 백신을 생산 가능
- 백신 분야 Single Use System 선도적 도입, 빠른 시설 전환 및 신속한 공정개발이 가능하며 Single Use 바이오리액터 등 첨단 설비 보유
- 원액 및 완제 생산, 분석, 동물실험, 보관 등 백신 생산의 모든 공정 수행 가능



기술 플랫폼

- 자체 백신 개발 기술력을 바탕으로 다양한 백신 생산/공정 기술 플랫폼을 보유
- 개발 기술 및 생산 역량을 바탕으로 백신 개발을 희망하는 회사 및 기관과의 개발 서비스 /공동연구/Contract Manufacturing Business 수행 가능

안동 L HOUSE는 2024년 말 준공을 목표로 생산 Capacity 증대 및 품질 개선 투자를 통해 글로벌 백신 생산 거점으로서의 입지를 더욱 견고히 해 나갈 예정입니다

● 친환경 인증

L HOUSE는 실제 생산과정의 원료 반입부터 생산, 폐기에 이르는 전 과정에서 에너지 및 자원 사용을 절감하기 위한 새로운 기술을 적용하여 운영하고 있습니다. 2013년부터 미국 친환경 건축물 인증 제도(LEED)에서 골드 등급을 획득하여 지구의 환경을 지키고 인류의 건강을 증진시키기 위한 노력에 한 걸음 나아갔습니다.



SK DBL

SK DBL 소개

SK그룹은 핵심 경영원칙인 더블바텀라인(DBL, Double Bottom Line)에 따라 2019년부터 기업의 사회문제 해결 기여도와 구성원의 행복 추구를 통해 창출하는 사회적 가치(SV)를 화폐 단위로 측정해 왔습니다. SK바이오사이언스는 이러한 SK그룹의 사회적 가치 측정 방법에 따라 성과를 측정하고 있습니다. 당사는 향후에도 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 그룹 경영 방향에 발맞춰, 사업 확장과 ESG 경영을 통한 사회적 가치 창출 확대를 적극 추진할 예정입니다.

경제적 가치

기업 경제활동의 최종 결과물로서, 일반적으로 인정되는 기업회계 기준에 의해 공시되는 재무성과

수익 비용

사회적 가치

기업 경제활동을 통해 사회이익을 창출하고 사회훼손 비용을 줄임으로써 창출되는 사회성과

사회 창출이익 사회적 비용

SK바이오사이언스는 당사가 창출하는 사회적 가치를 측정하기 위해 가시적인 측정지표와 기준점을 제공하고 있습니다. 또한, 주요 측정 영역은 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회성과로 구성되어 있습니다.

DBL 추진 전략 및 추진 체계

SK바이오사이언스의 경영 환경을 고려하여 개발된 DBL 측정지표는 다음과 같습니다.

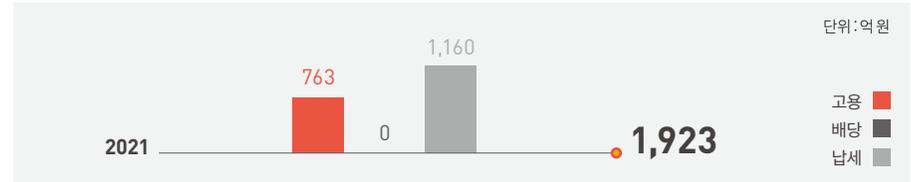


‘경제간접 기여성과’는 고용, 납세, 배당 등 기업 활동이 경제에 기여하는 가치를, ‘환경성과’는 환경 제품 및 서비스, 환경 공정을 통해 사회에 기여한 가치를, 그리고 ‘사회성과’는 제품/서비스를 통한 삶의 질 개선, 이해관계자 행복, 지역사회공헌 활동으로 창출한 가치를 측정하고 있습니다.

3개 영역별 세부지표는 사회적 가치 전문가 그룹과의 협업을 통해 선정됩니다. 또한, 당사는 매년 사업추진 내용에 따라 세부지표를 업데이트하고 있으며 각 성과별로 객관적 방법론을 적용하여 화폐가치로 환산해 도출합니다. 이후 그 결과를 이해관계자들과 공유하고 경영전략 수립 및 의사결정에 적극 활용하고 있습니다.

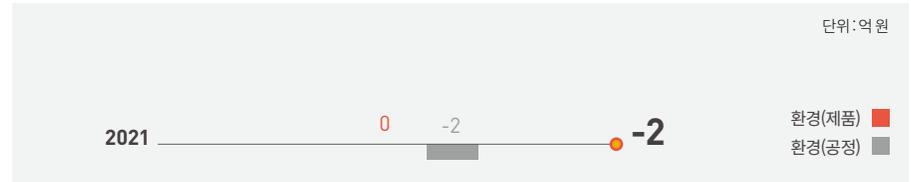
경제간접 기여성과

SK바이오사이언스는 비즈니스 활동을 통해 기업의 경제적 성과를 창출할 뿐만 아니라 경제 전반에 간접적으로 기여하고 있습니다.



환경성과

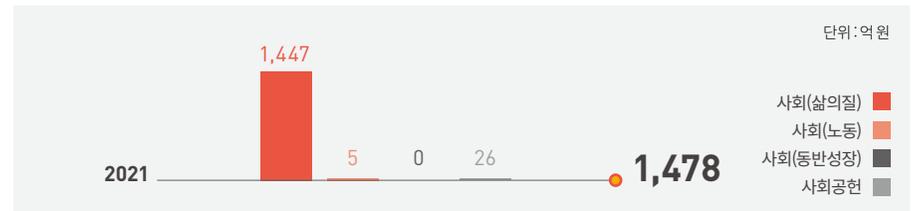
SK바이오사이언스는 당사의 제품인 백신의 연구개발 및 생산, 유통 전 과정에서 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 이러한 성과를 정기적으로 측정 및 모니터링하여 개선해 나갈 예정입니다.



사회성과

SK바이오사이언스는 백신을 통한 고객의 건강 증진, 구성원 등 이해관계자의 행복 추구, 그리고 지역 사회공헌 활동을 통해 사회성과를 창출하고 있습니다.

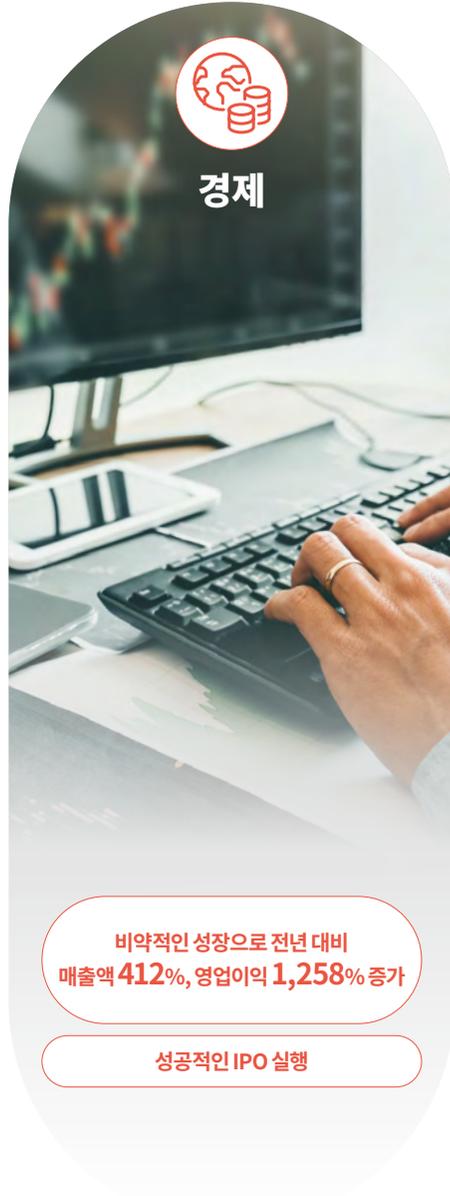
당사는 코로나19 백신 생산 및 보급을 통해 코로나19로 취약점이 드러난 사회 및 보건 안전망을 보강하고, 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해서도 노력하고 있습니다. 또한, 향후에는 글로벌 바이오인재 육성을 통해 넥스트 팬데믹에 함께 대비할 미래인재양성에 힘쓰고 있어서 당사의 업(業)과 연계된 사회적 가치를 지속적으로 창출할 것입니다.



2021 Highlights



경제



비약적인 성장으로 전년 대비
매출액 **412%**, 영업이익 **1,258%** 증가

성공적인 IPO 실행



사회



연구개발 인력 지난 **3**개년 연속 증가
2021년 **37%** 증가(2020년 대비)

여성 구성원 비율 **37%**, 여성 리더 비율 **19%**
(2021년 기준)

2021년 사회공헌 금액 **2**배 증가(2020년 대비)

자체 코로나19 백신 **GBP510**의 임상 **3**상 진입
국내 백신 제조 시설 최초 **EU-GMP** 획득



환경



온실가스 원단위 배출량 및
에너지 원단위 소비량 3개년 연속 감소
온실가스: tCO₂e/백만 원, 에너지: TJ/백만 원

2019년	2021년
온실가스 0.069	온실가스 0.018 73.9% 감소
에너지 0.00147	에너지 0.00037 74.8% 감소



거버넌스



ESG위원회, 인사위원회
신설 등 **▶** 이사회 중심
경영체계 구축

OUR ESG APPROACH

- 17 ESG 경영체계
- 18 ESG 경영 전략체계
- 19 ESG 경영 추진체계



ESG 경영체계

SK바이오사이언스의 ESG 경영은 단순히 리스크나 규제 대응을 넘어 당사가 영위하는 사업의 본질을 사회적 가치(Social value) 창출을 위한 기회로 인식하는 것에서 출발합니다. 혁신적 기술과 생산 인프라를 통해 공중 보건 위기로부터 인류를 보호하고 건강을 증진하는 데 기여하는 것은 물론, 정도 경영을 통해 고객, 구성원, 지역 사회 등 이해관계자의 행복을 함께 추구하는 지속가능한 기업이 되기 위한 노력을 지속할 것입니다.

ESG 경영체계 구축

SK바이오사이언스는 2021년 3월 기업공개(IPO) 이후 ESG 경영을 본격적으로 추진하였습니다. 2021년 6월 이사회 산하 ESG위원회를 신설함으로써 이사회 중심의 ESG 거버넌스 구조를 수립하였으며, ESG 경영 보고 및 차년도 ESG 사업계획 검토에 착수하여 전사 차원의 ESG 경영 활동과 성과 및 후속 계획을 점검할 수 있는 체계를 구축하였습니다.



2022년 당사는 이해관계자와의 소통/참여 강화를 위한 중요성 평가(Materiality Assessment)와 ESG 경영 수준진단을 시행하였으며, ESG 전담조직 구성을 완료하여 주요 의사결정 사항을 실행하고 있습니다.

이러한 과정을 통해 ESG 경영을 위한 전략 수립과 ESG 경영 활동 성과 창출, 이에 대한 정보 공개, ESG 평가에의 반영으로 이어지는 선순환의 사이클을 완성하였습니다.

ESG 경영 추진 기반 마련(2021)	ESG 경영 전략체계 수립 및 과제 추진(2022)
<ul style="list-style-type: none"> • ESG위원회 신설 및 구성 완료 • 전담조직/ESG위원회 사무국(ESG팀) 신설 • ESG 경영 현황 정보공개 (홈페이지) • 글로벌 바이오 생태계 구축 착수(~2024) <ul style="list-style-type: none"> - 인재 양성·산학협력 등 • SK DBL 측정 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 전략·정책 수립 및 개선과제 도출 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 관련 정책, 규정 신설 및 제·개정 - ESG 경영 방향성 및 전략체계 확립 - 업계 선진사와의 Gap 기반의 단기/중장기 개선과제 도출 • ESG 공시/커뮤니케이션 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 중요성 평가 실시 통한 이해관계자 소통/참여 강화 - 2022 SK바이오사이언스 ESG Report 발간 - ESG 정보공개 위한 별도 홈페이지 구축 • 각 영역별 개선과제 추진

ESG 경영 전략

SK바이오사이언스는 ESG 경영 고도화를 위해서는 ESG 추진 전략과 사업 전략 간의 통합적 시각이 필수적이라는 점을 이해하고 있습니다. 따라서 당사의 기업 미션 및 비전을 바탕으로 ESG 경영 비전과 전략 방향을 수립 하였습니다.

백신/바이오 분야의 글로벌 혁신적 파트너로서, SK바이오사이언스는 기초연구 및 개발 단계에서부터 전 세계 고객들에게 당사의 제품이 보급되는 밸류체인(Value chain)의 마지막 단계에 이르기까지 사회적, 환경적으로 지속 가능한 미래를 이끌어가고자 합니다.

당사는 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 ESG Vision 하에 4대 ESG 전략 방향과 8대 ESG 전략 목표를 도출하였습니다. 4대 전략 방향을 △친환경 경영체계 구축 △이해관계자 행복 추구 △업(業) 연계 사회적 가치 창출 △지속가능하고 투명한 거버넌스 운영으로 설정하고, ESG 각 영역별 8대 전략 목표를 추진할 계획입니다.

ESG 경영 전략체계도

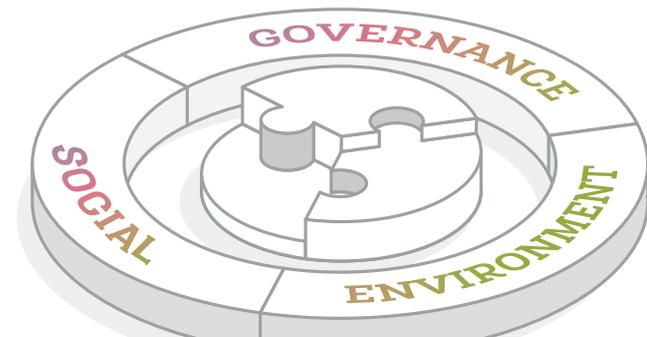


ESG 경영 전략체계

SK바이오사이언스는 제약/바이오 산업 ESG 경영 현황과 대내외의 중요성 평가 결과 등을 종합하여 당사의 ESG 경영 체계 수립에 가장 핵심적인 과제들을 도출하였습니다. 당사는 8대 전략 목표 달성을 위해 ESG 중점 활동 영역의 세부내용을 개선과제로 정의하여 이행 중이며, 지속적인 성과 관리를 통해 조속한 ESG 경영 고도화를 달성하겠습니다.



ESG Vision						
	Healthier Life, Sustainable Future					
ESG 전략방향	Buiding eco-friendly management system 친환경 경영체계 구축	Being reliable partner for society 이해관계자 행복 추구	Creating social value through business 업(業) 연계 사회적 가치 창출	Implementing sustainable governance 지속가능하고 투명한 거버넌스 운영		
	환경 (E)	사회 (S)	지배구조 (G)			
ESG 전략목표	1 환경경영체계 고도화 2 Net Zero 실현을 통한 기후변화 대응	3 인재/인권경영 확대 4 지역사회 SV 창출	5 비즈니스 통한 SV 창출 6 글로벌 바이오 생태계 구축	7 ESG 경영 내재화 8 이사회 중심 경영 강화		
ESG 중점 활동 영역	1-1 환경경영체계 구축 1-2 환경경영체계 운영 및 내재화 1-3 환경경영 성과 관리 및 모니터링 1-4 생물다양성 보호 1-5 Zero Waste 달성 1-6 화학물질 관리 1-7 대기오염물질 및 배출 관리 1-8 Water Stewardship 1-9 순환경제체계 구축 2-1 기후변화 대응 전략 수립 및 이행 2-2 온실가스 배출 관리 및 저감 2-3 에너지 사용 관리 및 저감	3-1 인권경영 체계 구축 3-2 인권경영 이행 3-3 차별 금지 및 다양성 존중 3-4 인적 자원 관리 3-5 구성원 행복증진 3-6 구성원 역량 강화 및 지원 4-1 사회공헌 활동 추진 4-2 지역사회 커뮤니케이션 확대	5-1 가격접근성 관리 5-2 의약품 접근성 확대 6-1 공급망 ESG 리스크 관리 6-2 공급망 ESG 역량 강화 6-3 협력사 동반성장 지원 6-4 협력사 공정거래 준수	7-1 ESG 경영 체계 구축 및 운영 7-2 전사 리스크 관리 체계 고도화 7-3 투명한 경영체계 확립 8-1 이사회 독립성/전문성/다양성 추구 8-2 이사회 평가보상 체계 수립		

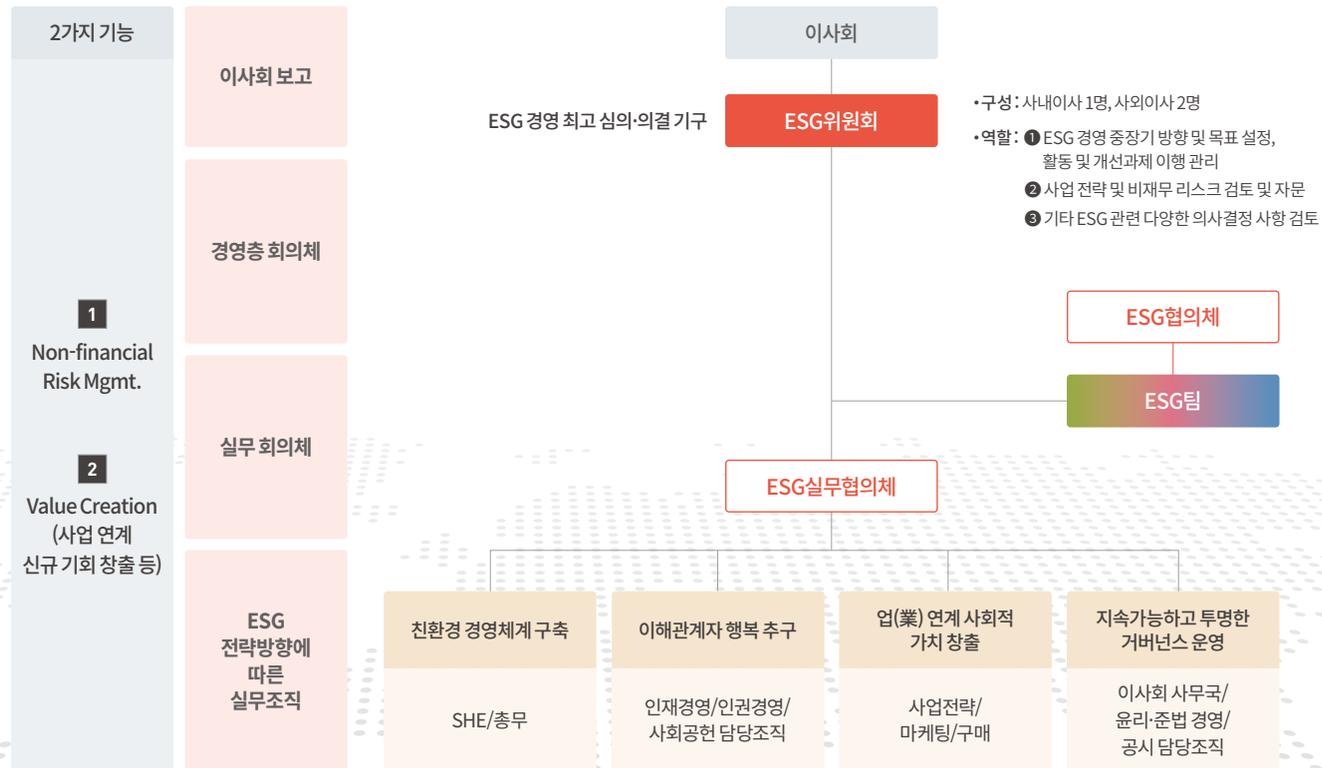


ESG 경영 추진체계

SK바이오사이언스는 ESG 경영 추진을 본격화하기 위한 추진체계를 구축했습니다. ESG 경영 최고 심의·의결 기구로서 이사회 산하 ESG위원회를 운영하고 있으며, 임원회의 등 경영층 회의체를 통해 ESG 안건을 논의하고, 4대 ESG 전략방향 아래 개선과제 이행 및 성과 창출을 위한 ESG실무협의체를 운영하는 ESG 경영 추진체계를 구축하였습니다.

ESG위원회는 ESG 경영 중장기 방향 및 목표 설정에 대한 검토, ESG 활동 및 개선과제 이행을 모니터링하고 있으며, 주요 안건에 대한 이사회 자문 및 검토를 수행함으로써 당사의 ESG 경영 내재화를 도모하고 있습니다. ESG 전담 조직인 ESG팀은 ESG위원회 사무국 역할을 하는 동시에 경영층 회의체 보고 및 의사결정 지원을 담당하며, ESG 정보공개와 외부 평가기관 대응 등 전사적인 ESG 실무를 담당하고 있습니다. 한편, ESG실무협의체는 4대 ESG 전략방향 유관 조직들로 구성되어 단기 및 중장기 개선과제를 이행하고 있습니다.

ESG 경영 추진체계



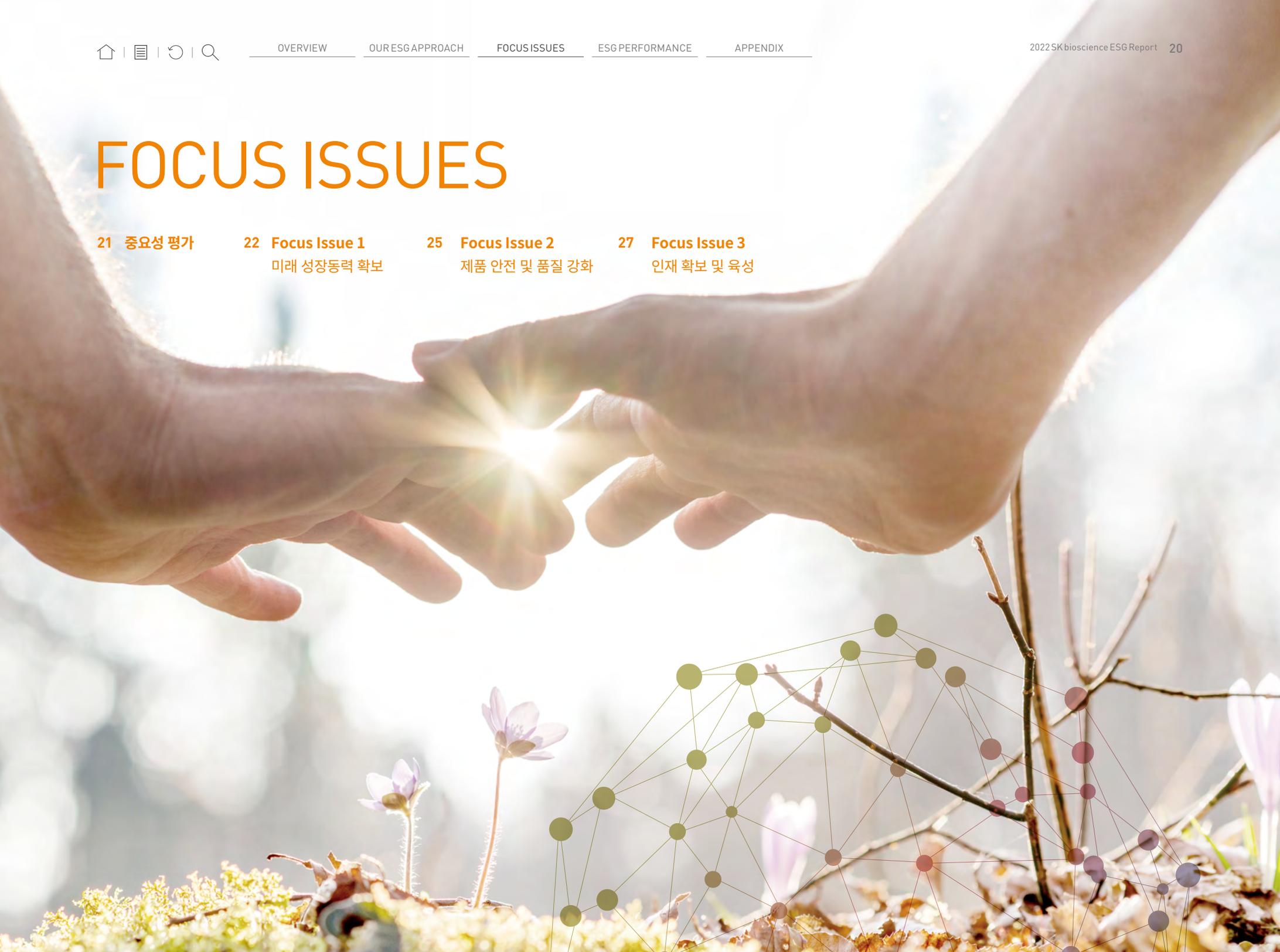
FOCUS ISSUES

21 중요성 평가

22 Focus Issue 1
미래 성장동력 확보

25 Focus Issue 2
제품 안전 및 품질 강화

27 Focus Issue 3
인재 확보 및 육성



중요성 평가

SK바이오사이언스는 동종산업 내 보고주제, 국제표준 및 미디어 분석을 통해 ESG 이슈 풀(Pool)을 구성 하였습니다. 해당 보고 이슈 풀에서 ESG 이니셔티브 및 평가지표, 동종산업 기업 벤치마킹, 이해관계자 설문 및 미디어 리서치 분석을 통해 사업 영향도와 이해관계자 관심도를 고려한 중요이슈 우선순위 11개를 도출 하였습니다.

중요성 평가 프로세스

Step 01 이슈풀 구성 글로벌 ESG 이슈와 GRI Standards, SASB, TCFD 등 국제표준 요구사항을 분석하고, 동종 산업 ESG보고서 벤치마킹, 이해관계자 설문조사, 미디어 리서치, 내부 자료 검토 등을 통해 SK바이오사이언스의 22개의 이슈풀을 구성하였습니다.

Step 02 평가 및 우선순위화

사업 영향도(Business Relevance)

- 국제표준(산업 특화)
 - DJSI, SASB, MSCI 등 바이오산업 특화 이니셔티브 분석
- 동종 산업 벤치마킹
 - 글로벌 선진기업 등 총 8개사 ESG 보고서 보고 이슈 분석

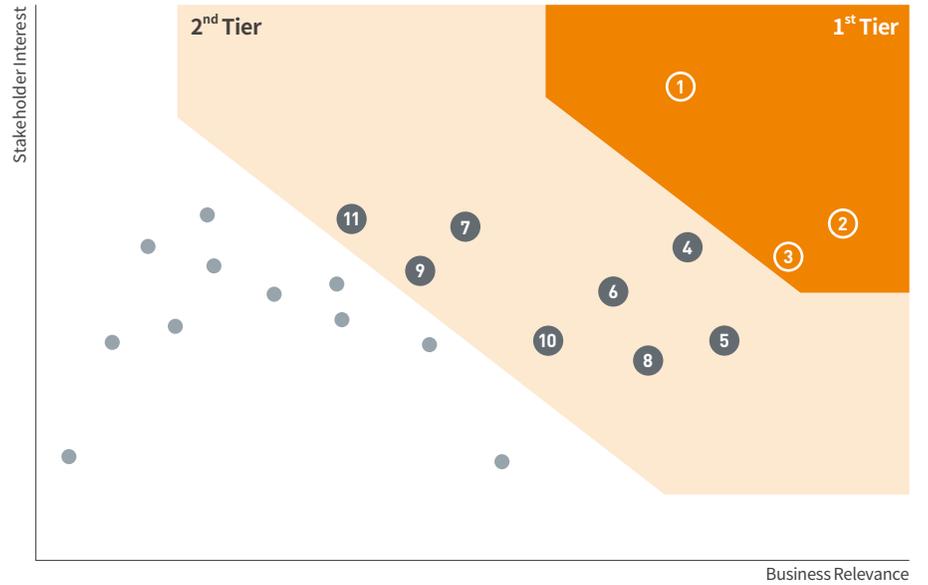
이해관계자 관심도(Stakeholder Interest)

- 국제표준(전 산업 공통)
 - GRI, TCFD 등 전 산업 공통 이니셔티브 분석
- 설문조사
 - 내외부 이해관계자 대상 설문조사 진행
- 미디어 노출
 - 2021년에 노출된 총 35,302건의 기사 중 유효기사 3,972건 분석

Step 03 중요 이슈 선정 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도 관점의 분석을 기반으로 SK바이오사이언스 ESG위원회, 경영진 및 ESG팀의 검토를 통해 핵심 보고 이슈 3개와 중요 보고 이슈 8개로 총 11개의 중요 이슈를 선정하였습니다.

Step 04 중요성 평가 결과 반영 도출된 중요 이슈 11개에 대해 이슈별 관리 체계, 활동 등을 ESG 보고서에 공개하고 있습니다. 특히 상위 3개 이슈 및 사회공헌 활동에 대해 당사의 활동이 UN SDGs (유엔 지속가능발전목표) 17개 목표와 연계되는 사항을 기재하였습니다.

중요성 평가 결과



분류	중요 이슈	보고 내용	보고 페이지	GRI Standards
1	미래 성장동력 확보	Focus Issue 1 - 미래 성장동력 확보	22-24	203-2
2	제품 안전 및 품질 강화	Focus Issue 2 - 제품 안전 및 품질 강화	25-26	416-2
3	인재 확보 및 육성	Focus Issue 3 - 우수 인재 확보 및 육성	27-28	401-2
4	윤리·준법 경영 고도화	Governance - 윤리·준법 경영	71-73	102-17
5	비즈니스를 통한 SV (사회적 가치) 창출	SK DBL	14	-
6	환경영향 최소화	Environmental - 환경경영 체계 및 영향 저감	30-34	306-4
7	인권경영 확대	Social - 인권경영	41	412-2
8	이사회 중심 경영 강화	Governance - 이사회 구성 및 운영	68-70	102-22
9	기후변화 대응	Environmental - 기후변화 대응	35	305-1
10	사회공헌 활동 및 지역사회 참여 확대	Social - 사회공헌	50-53	413-1
11	ESG 경영 내재화	Our ESG Approach	16-19	102-12, 102-14

Focus Issue 1 미래 성장동력 확보



Why It Matters 이슈의 중요성

SK바이오사이언스는 ‘SKBS 1.0’의 기간 동안 R&D 및 생산 플랫폼에 대한 선투자를 통해 성장 기반을 마련하고, 글로벌 파트너십을 구축하면서 백신의 기초 연구부터 상업화 단계까지 ‘A to Z’ 개발 및 생산 역량을 확보하였습니다. 당사는 2018년 모회사 SK케미칼로부터 물적분할 후 그동안 백신 분야에서 축적해온 역량을 바탕으로 성과 창출을 가속화하였습니다.

2020년 유례없는 코로나19 팬데믹 상황에서, 당사는 국민보건 수호에 기여하기 위해 코로나19 사업을 과감히 추진하기로 결정하였으며 1) 글로벌 백신의 위탁 생산을 통한 국내 공급 및 2) 자체 백신 개발이라는 투트랙 (Two-Track) 전략을 실행하였습니다.

‘SKBS 2.0’은 이러한 코로나19 사업 참여 및 성공적인 IPO를 통한 비약적 도약을 이룬 시기로, SK바이오사이언스는 앞으로도 이러한 성장을 이어가기 위한 미래 성장동력의 마련이 필요한 시점입니다.

Approach SK바이오사이언스의 접근방식

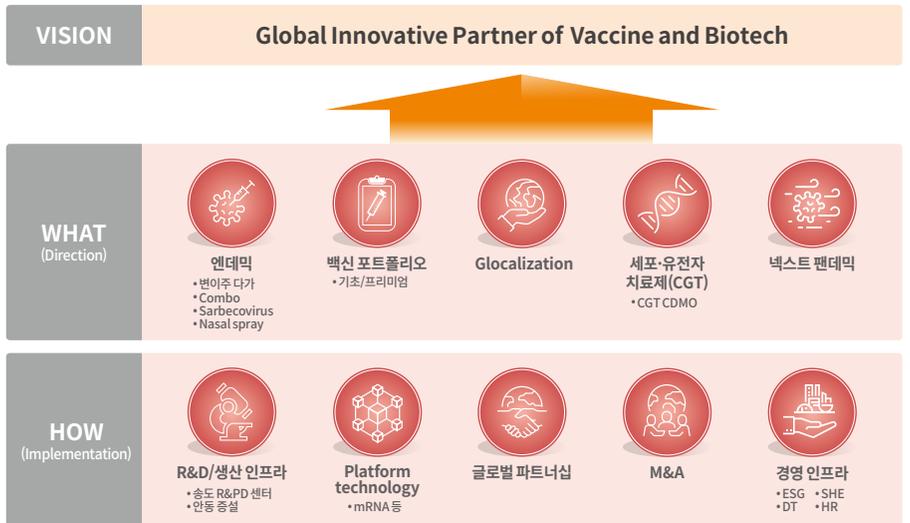
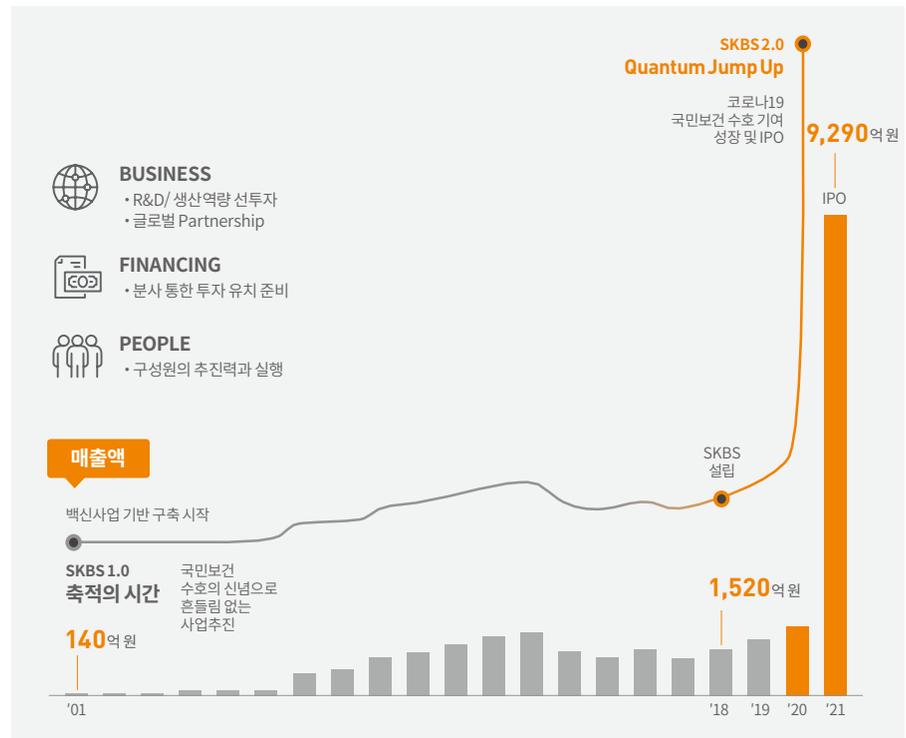
● SKBS 3.0 Next Generation

SKBS 3.0은 포스트 코로나로 접어드는 사업 환경의 변화에 대한 SK바이오사이언스의 중장기 대응 방안입니다.

코로나19 팬데믹을 경험하면서 백신 산업은 크게 변화하였습니다. 백신 산업의 중요도가 증가하면서 백신 산업에 대한 인식이 변화하였고, 국가 안보 차원의 니즈가 증대하면서 대한민국 정부 뿐 아니라, 각국의 공중보건 및 보건안보 투자가 확대되었습니다. 또한 코로나19 백신 개발 성공으로 mRNA라는 신규 플랫폼이 급부상하고, 이에 따라 바이오텍이 성장하였습니다. 마지막으로 글로벌 백신 보급 확대를 위한 협력이 확대되면서 국제적 협력도 강화되고 있습니다. SK바이오사이언스는 이러한 환경의 변화에 따라 앞으로 다가올 포스트 코로나 시기에 지속적 성장을 이어가기 위한 중장기 대응 방안으로 ‘SKBS 3.0 Next Generation’이라는 이름 하에 새로운 비전과 전략 방향을 수립하였습니다.

Key Targets and Progress 주요 성과 및 현황

SK바이오사이언스는 글로벌 Top 수준의 R&D와 생산 역량을 기반으로 백신과 바이오 사업을 Lead하는 기업이 되고자 합니다. 이러한 정체성에 따라, 당사는 ‘Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech’이라는 새로운 비전을 수립하였으며, 비전 달성을 위한 5가지 영역과 5가지 추진 방안을 정의하였습니다.



엔데믹 대응

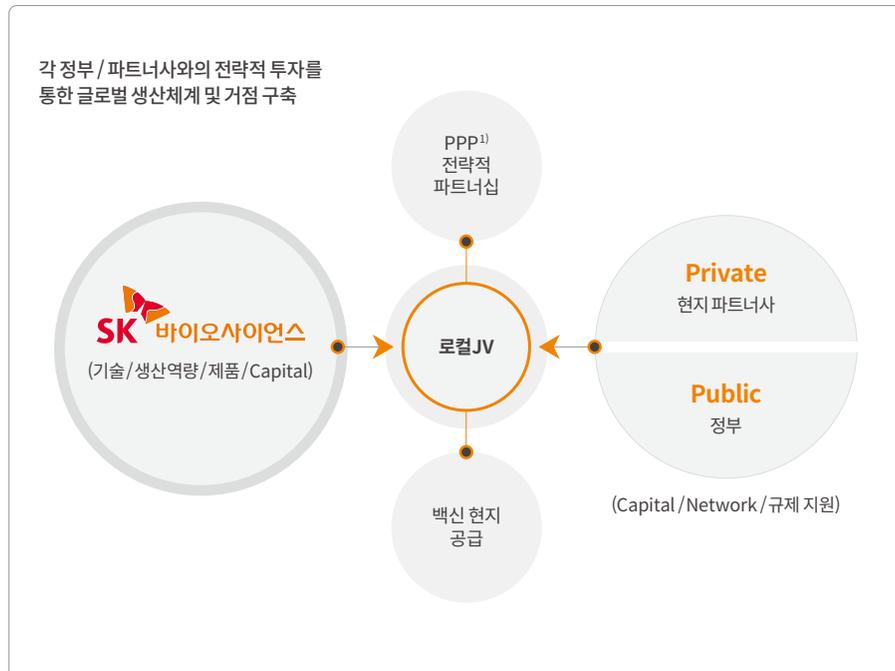
- **스카이크비원**: 2022년 상반기 국내 허가를 목표로 개발을 진행하고 있으며 3분기까지 영국, EMA(유럽의약품청), 세계보건기구(WHO) 허가를 완료할 계획입니다. 추가로 부스터샷과 청소년 접종 범위 확대를 위한 임상시험을 병행하여 제품 출시 후 경쟁력을 강화할 예정입니다.
- **코로나19 백신 후속 개발**: 변이주 다가백신(오미크론 등 다수변이 대응), 콤보 백신(코로나19 + 독감), 범용 코로나 백신(Sarbecovirus 백신) 등을 후속 개발하여 엔데믹에 대응할 계획입니다.

Glocalization 추진

코로나19 팬데믹을 경험하면서 글로벌 백신의 수급 불균형과 국가안보 이슈가 대두되었고, 각 국가 정부 차원에서 백신 제품 및 생산 역량 확보에 대한 니즈가 강화되었습니다.

SK바이오사이언스는 이러한 니즈에 기반하여 각국 정부 및 파트너사와의 전략적 투자를 통한 글로벌 생산 체계 및 거점을 구축하는 'Glocalization' 모델을 수립하고, 백신 수급이 원활하지 않은 중동 및 동남아 지역을 우선적으로 타겟 삼아 각국 정부 및 파트너사와의 협업을 논의 중입니다.

Glocalization 추진



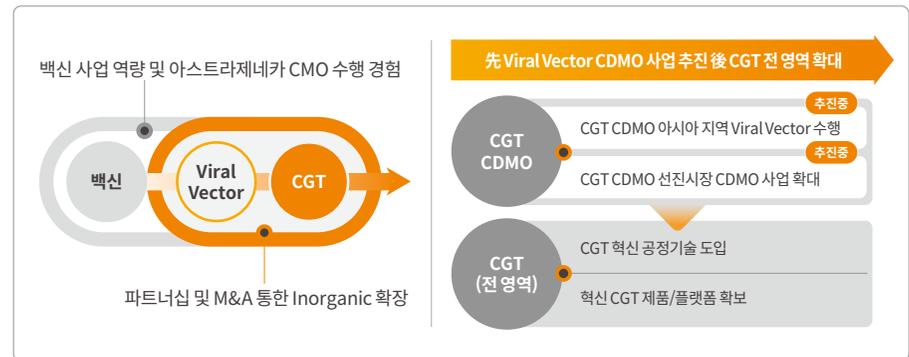
1) PPP: Public Private Partnership

세포·유전자 치료제(CGT) CDMO 시장 진출

세포·유전자 치료제(Cell & Gene Therapy) 분야는 선진국에서 임상 개발 중인 연간 1,800여 개 바이오의약품 중 약 50%를 차지할 정도로 글로벌 제약사들이 활발히 투자하고 있는 혁신 영역입니다. 세포·유전자 치료제 시장은 오는 2025년까지 연평균 25% 고성장해 현재 바이오의약품 중 가장 큰 시장인 항체 치료제를 능가할 것으로 전망되고 있습니다.

당사는 백신/바이오 공정 개발 및 생산 역량을 기반으로 즉시 수행 가능한 바이럴 벡터(Viral Vector) CDMO 사업을 우선 추진하고 있으며, 동시에 선진 시장의 CGT CDMO 사업 확대를 위한 전략적 파트너십 및 M&A를 함께 추진하고 있습니다.

CGT 사업 추진 전략



Platform technology

SK바이오사이언스는 현재 보유하고 있는 글로벌 Top 수준의 백신 개발/생산 플랫폼에 이어, 지속적으로 백신/바이오 영역의 혁신적인 플랫폼 기술을 확보할 예정입니다.

특히 당사는 코로나19 백신 상용화에 따라 최근 대두된 mRNA 기술 플랫폼 확보를 우선적으로 추진하고 있습니다. mRNA 플랫폼은 이미 상용화된 기술이 있으나, 당사는 Next Generation 기술을 타겟으로, 파트너십을 활용하며, 글로벌 이니셔티브와의 공동개발과 자사의 독자개발을 병행하고자 합니다.

이를 위해 mRNA Total Platform 기업과의 협력과 mRNA 요소기술의 개별적인 라이선스인(License-in)을 추진하고 있습니다.

R&D/생산 인프라 강화

1) 송도 R&PD(Research & Process Development) 센터

SK바이오사이언스는 인천 송도에 글로벌 R&PD 센터를 신축하여 현재 판교와 경북 안동을 중심으로 구성되어 있는 당사의 R&D 및 생산 인프라를 확장하고 글로벌 Top-Tier 수준의 R&D 네트워크 구축을 목표로 하고 있습니다.

송도 글로벌 R&PD 센터 현황 및 운영계획



2) 안동 L HOUSE

SK바이오사이언스 2024년 말 준공을 목표로 L HOUSE 1차 증설을 추진하고 있습니다. 생산 Capacity 증대 및 품질 개선 투자를 통해 글로벌 백신 산업 생태계에서 생산 허브로서의 역할을 수행하고자 합니다.

안동 L HOUSE 증설 개요



1) Digital Transformation

Focus Issue 2 제품 안전 및 품질 강화



Goal 3
모든 연령층을 위한
건강한 삶 보장과
복지 증진



Goal 9
회복력 있는 사회기반시설
구축, 포용적이고 지속가능한
산업화 증진과 혁신 도모

Why It Matters 이슈의 중요성

코로나19라는 전례 없는 감염병 대유행으로 인하여 제약회사가 가지는 사회적 책임감은 더욱 확대되었습니다. 백신과 치료제가 없는 새로운 감염병에 맞서기 위해 다국적 제약회사들이 앞다투어 개발한 백신으로 수많은 생명을 구했고, 인류는 이제 일상을 되찾아가고 있습니다. 한편, 이 과정 속에서 백신의 안전과 품질에 대한 의문이 제기되기도 했습니다.

SK바이오사이언스는 생명과 건강에 직결되는 백신과 치료제에 대한 이러한 걱정에 대해 깊이 공감하고 있습니다. 당사는 백신 등 바이오의약품을 연구개발 및 생산하는 산업에서 제품 안전 및 품질 이슈가 가지는 책임의 무게를 인지하고, 제품의 효능에 더해 안전과 품질을 최우선 가치로 두는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

Approach SK바이오사이언스의 접근방식

SK바이오사이언스는 연구개발부터 임상시험, 생산 및 판매 단계 등 밸류체인 전 과정에서 제품의 안전성과 품질이 보장되도록 총체적인 접근법을 취하고 있습니다.

첫 번째, 책임 있는 연구개발 활동을 통해 진실성 있는 연구결과를 도출합니다.

당사는 연구개발 과정에서 취급하는 모든 생명체 및 검체에 대한 윤리규정을 준수하여 존엄성을 지키고, 자체 개발 및 C(D)MO 연구개발 과정에서 데이터 관리를 강화하여 연구의 진실성을 확보하고 있습니다.

두 번째, 약물감시를 통해 제품의 안전성 정보를 최대도 확보합니다.

당사는 고도화된 약물감시 시스템을 운영하여 제품의 안전성 정보를 빈틈없이 수집 및 이를 정기적으로 분석/평가 하고, 이를 바탕으로 제품의 위해성을 최소화하기 위한 위해성 관리 계획을 수립 및 수행하여 제품의 안전한 사용을 위해 노력하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 정기적인 약물감시 교육을 진행하여 구성원이 제품의 안전성 관리 업무의 중요성을 인식하고 업무를 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

세 번째, 철저한 품질경영 실행을 통해 최고 품질의 제품을 생산합니다.

당사는 국내 및 글로벌 GMP(Good Manufacturing Practice, 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준)인증을 획득 하였으며, GMP 기준에 최적화된 설비를 구축 및 모니터링하고 제품에 대한 정기적인 품질영향평가를 실시하고 있습니다. 또한, 품질 업무 운영체계를 점검하고 담당 인력의 전문성을 확보하여 GMP 업무가 실제 효과적으로 운영될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

Key Targets and Progress 주요 성과 및 현황



책임 있는 연구개발

- 연구개발 및 임상시험 국내외 윤리 준수 절차 강화
- 생물안전(Biosafety) 확보
- 동물실험 윤리 준수 관리



고도화된 약물감시 시스템 및 활동

- 의약품의 전 생애주기에 걸친 약물감시 활동 및 위해성 관리 계획 수행
- 사내 안전성 정보 보고 시스템(SIRS, Safety Information Reporting System) 운영을 통한 구성원의 안전성 정보 보고 효율화
- 전 구성원 대상 정기 약물감시 교육 진행



GMP 기준 최적화 품질시스템

- 글로벌 GMP 수준에 맞는 품질 업무 운영체계 모니터링
- 정기적인 품질영향평가 실시
- 지속적인 품질보증 역량 강화



SK바이오사이언스는 당사의 제품이 수많은 고객의 생명에 직결된다는 책임감을 가지고 연구개발, 임상시험, 생산의 전 밸류체인 단계에서 제품 안전 및 품질 강화에 만전을 기하고 있습니다.

책임 있는 연구개발

SK바이오사이언스는 연구개발 및 전임상시험, 임상시험에서 준수해야 할 국내의 윤리규정을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 인체 유래물, 동물실험, 임상시험 참여자 등 모든 연구 대상의 존엄성을 존중하고 과학 연구의 사회적 책임 이행을 통해 제품의 안전성을 확보하고 있습니다.

연구개발 및 임상시험 국내외 윤리 준수 절차 강화 | 당사의 연구 데이터 관리는 의약품 개발의 초기 단계인 연구 계획부터 시작됩니다. 생물학적 물질을 취급하는 당사 연구의 특성상 사회 전반과 국민 건강에 끼칠 수 있는 파급효과를 인지하고 있으며, 오로지 과학적 객관성에 근거하여 연구진실성을 유지할 수 있도록 연구데이터 관리를 강화하고 있습니다. 또한, 당사는 임상시험 및 검체 분석 수행 시 국내외 규제기관 가이드 라인을 모두 준수하여 진행하고 있습니다.

생물안전(Biosafety) 확보 | 당사는 법무 관리, 시설 관리, 의료 관리 등 내부 유관조직 및 외부 위원으로 구성된 연구소 생물안전위원회(IBC)를 운영하여 연구활동의 생물학적 위해성을 평가 및 검토하고 있습니다. 외부 위원을 위원회에 포함하여 객관성을 확보하고, 위원들의 전문성을 통해 인적·물적 자원, 환경 및 공중보건에 끼칠 수 있는 잠재적인 위험을 효과적으로 통제하고 있습니다.

동물실험 윤리 준수 관리 | 당사는 임상시험 진입 전 필수적으로 거쳐야 하는 동물실험에 대한 윤리 원칙을 준수하기 위해 식약처 가이드 라인에 근거하여 동물실험윤리위원회를 설치하고 실험동물 관리 점검 및 실험 계획 심의를 진행하는 등 내부적인 관리체계를 구축해 운영하고 있습니다.

고도화된 약물감시 시스템 및 활동

SK바이오사이언스는 약물감시 시스템을 고도화하고, 구성원 교육을 통해 약물감시 활동을 지속함으로써 국내외 규제기관의 요구사항을 충족하고 제품의 안전성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

의약품의 전 생애주기에 걸친 약물감시 활동을 통한 안전성 정보 수집 | 개발 단계부터 허가 후 제품이 시장에서 판매되는 동안 SK바이오사이언스는 당사가 개발 및 보급한 제품의 안전성 정보를 수집해 데이터 베이스에 축적하고 체계적으로 분석합니다.



스카이바리셀라 환자용 사용설명서

또한, 이러한 안전성 정보를 바탕으로 환자용 사용 설명서 제작 및 제공 등 위해성 관리 계획을 수립해 제품의 위해성을 완화할 수 있는 다양한 방법에 활용하고 있습니다.

사내 안전성 정보 보고 시스템(SIRS, Safety Information Reporting System) 운영

당사의 사내 안전성 정보 보고 시스템은 구성원 뿐만 아니라 외부의 제품 사용자들이 직접 안전성 정보를 보고할 수 있도록 개편하고 있습니다.

해당 시스템을 통해 제품의 안전성 보고에 대한 이해관계자의 접근성을 강화하고 효율적인 안전성 정보 수집이 이루어질 수 있도록 할 예정입니다.

전 구성원 대상 정기 약물감시 교육 | 당사의 모든 구성원은 매년 정기적으로 약물감시 교육을 이수하고 있습니다. 마케팅 조직을 대상으로는 별도의 교육을 진행하여 제품의 안전성과 품질 관리에 대한 이해도를 제고하고 있습니다.

GMP 기준 최적화 품질시스템

GMP(Good Manufacturing Practice, 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준)는 품질이 고도화된 우수 의약품을 제조하기 위해 원료의 입고에 서부터 출고에 이르기까지 제조 및 품질관리 전반에 걸쳐 지켜야 할 규범이며, 의약품을 일정하고 재현성 있게 생산하기 위하여 제조설비 및 QC(Quality Control) 장비의 적격성(Qualification), 공정의 유효성 입증(Validation), 작업자의 교육 및 훈련, 작업장의 환경 등에 이르기까지 제조 및 품질관리 관련 모든 연관된 사항을 통제하는 기준입니다.

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오의약품이 GMP 기준에 따라 지속적으로 생산 및 관리될 수 있도록 품질정책을 수립하고 체계화된 품질보증 시스템을 운영하고 있습니다.

글로벌 GMP 수준에 맞는 품질 업무 운영체계 모니터링 | 당사는 글로벌 GMP 수준의 생산 시설 및 품질경영 시스템을 구축하였습니다. 2021년 L HOUSE의 백신 제조 시설 2곳의 EU-GMP를 획득한 데 이어, 2022년 노바백스 코로나19 백신 제조를 위한 생산 시설 및 공정, 품질 시스템은 EU-GMP를 추가로 획득했습니다. 당사의 품질관리 부서는 품질정책을 문서화하고 품질경영시스템을 구축·운영하며 지속적인 모니터링을 통해 GMP 수준의 품질보증을 수행하고 있습니다.

정기적인 품질영향평가 실시 | SK바이오사이언스는 당사가 생산하는 제품의 품질을 안정적으로 유지하기 위해 매년 상반기 품질영향평가를 실시하고, 생산 및 품질에 영향을 미치는 품질 이슈를 해결하고 있습니다. 또한, 상용화된 제품에 대해 매년 최소 한 배치 이상의 안정성 시험을 수행하여 제품의 품질을 모니터링하고 있습니다.

지속적인 품질보증 역량 강화 | 당사는 GMP 역량 강화를 위해 해당 직무 구성원을 대상으로 정기교육을 시행하고 있으며, 교육 후 업무 역량에 대한 평가 후 해당 업무를 담당하도록 하고 있습니다. 또한, 보다 특수한 역량이 필요한 직무의 경우 철저한 검증을 거쳐 자격요건을 점검하고 있습니다.

Focus Issue 3 인재 확보 및 육성



Goal 4
모두를 위한 포용적이고
공평한 양질의 교육 보장
및 평생학습 기회 증진



Goal 5
성평등 달성과
모든 여성 및 여아의
권익 신장



Goal 8
완전하고 생산적인 고용과
모두를 위한
양질의 일자리 증진

Why It Matters 이슈의 중요성

세상에 없던 백신을 개발하고, 이를 선보이는 일의 화려함 뒤에는 수많은 노고와 좌절이 있습니다. 일반적으로 백신을 개발하는 데 소요되는 시간은 평균 10년, 성공률은 5% 미만으로 알려져 있습니다. 순차적으로 진행되는 임상시험과 그 이후의 승인까지, 한 종류의 백신이 세상에 나오기 위해서는 셀 수 없이 많은 연구개발 인력과 모든 과정을 지원하는 숨은 노력들이 한데 모여야 합니다.

그렇기 때문에 SK바이오사이언스에서는 최고의 인재를 등용하여 체계적으로 관리하고 육성하고자 합니다. 당사에게 최고의 인재란 ‘인류의 건강을 증진시킨다’는 미션(Mission)에 동의하고, 따뜻한 마음을 가지며, 많은 좌절과 실패에 굴하지 않고 도전하는 구성원입니다.

인재상인 ‘따뜻한 프로페셔널’에 부합하는 인재들을 확보하고 육성하는 것은 사업 성공의 중요한 요소입니다.

Approach SK바이오사이언스의 접근방식

인재의 확보 및 육성을 위해 3가지 방식으로 접근하고 있습니다.

첫 번째, 글로벌 인재를 확보합니다.

글로벌 사업 확장 및 미래 경쟁력 확보를 위하여 훌륭한 역량과 잠재력을 갖춘 인재를 채용하고 있습니다. 미래 사업을 위한 핵심 필요역량을 정의하고, 후보자를 발굴하는 타겟 리크루팅(Target Recruiting)을 확대하였습니다. AI 역량검증을 통해 당사의 필요 직무 역량과의 적합도를 확인하고 있으며, 디지털 기반 채용 플랫폼을 활용해 공정하고 투명한 채용 절차를 운영하고 있습니다.

두 번째, 구성원 성장을 위한 HR 제도를 운영합니다.

기존의 일원화된 제도를 전면 재검토하고 재설계하는 작업을 착수하여 구성원들의 동의와 공감을 전제로 육성 및 평가보상 체계를 개편하였습니다. 다양한 육성 프로그램, 공정한 성과평가, 시장 경쟁력 있는 보상을 통해 구성원이 동기부여되고 몰입할 수 있도록 제도적 기반을 제공하고 있습니다.

세 번째, 고성과 조직을 위한 구성원 행복을 추구합니다.

따뜻한 프로페셔널들이 업무에 몰입하여 탁월한 성과를 창출할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 팬데믹 상황에 맞는 비대면 근무환경, 일과 삶의 균형 지원, 행동규범(Code of conduct) 재정립, 다양성을 중시하는 문화 조성 등 구성원 행복을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

Key Targets and Progress 주요 성과 및 현황



글로벌 인재 확보

- 미래 사업을 위한 핵심 필요 역량을 정의, 타겟 리크루팅(Target Recruiting) 확대
- AI 역량검증 강화, 디지털 기반 상시 채용 진행



구성원 성장을 위한 HR 제도

- 구성원 동기부여와 유지(Retention)를 위한 평가보상 제도 운영
- 회사의 핵심가치 체화 및 직무 역량 확보를 지원하는 교육체계 설계와 운영



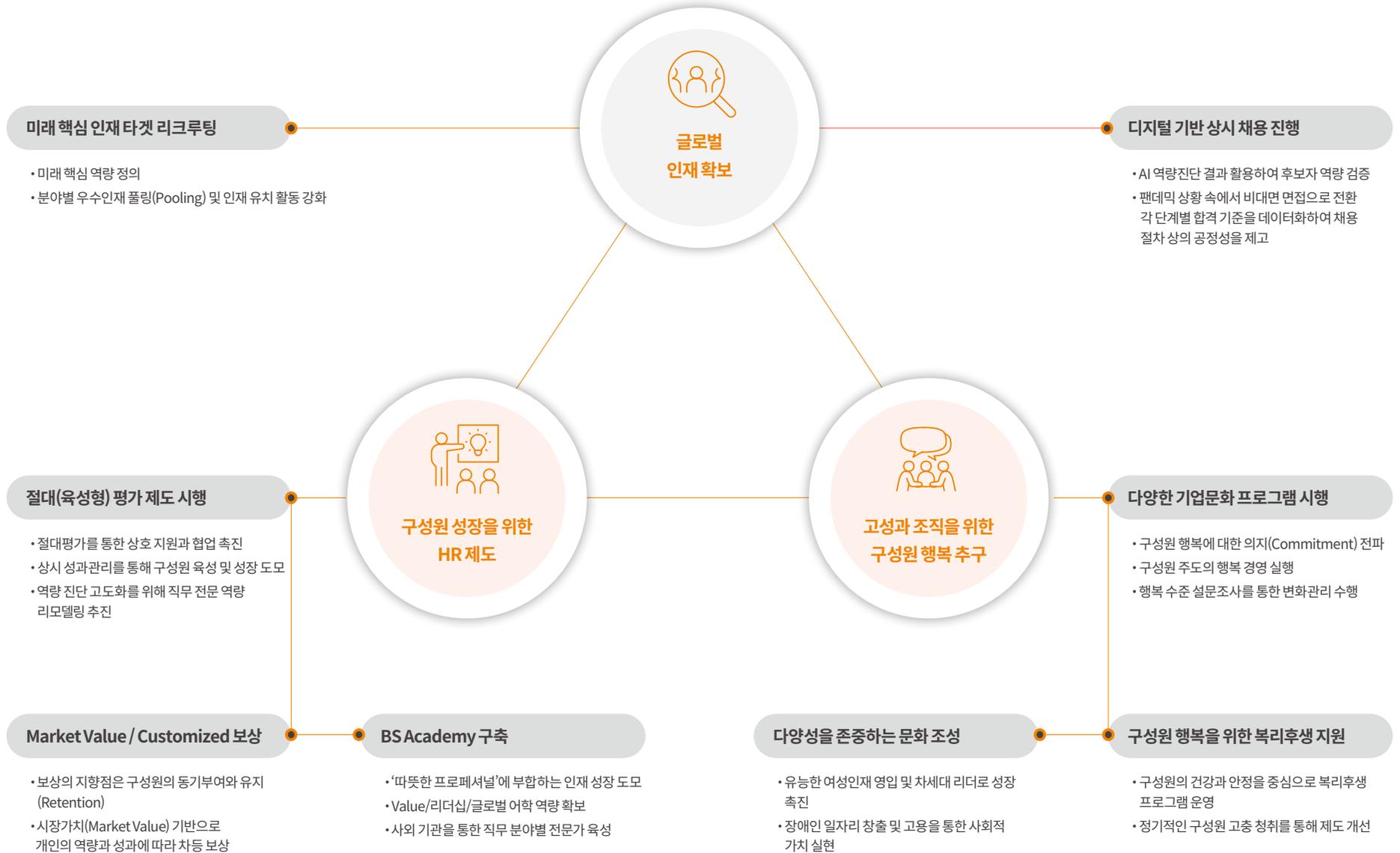
고성과 조직을 위한 구성원 행복 추구

- 다양한 기업문화 프로그램 시행
- 신규 인력의 적응(Soft-landing), 여성 리더 육성 등 다양성을 존중하는 문화 조성
- 구성원 행복을 위한 복리후생 지원



인재 확보 및 육성

SK바이오사이언스는 우수 인재를 확보하고 육성하기 위하여 글로벌 인재 확보, 구성원 성장을 위한 HR 제도 구축, 고성과 조직을 위한 구성원 행복 추구 등 3가지 핵심과제를 수행하고 있습니다. 이를 위해 2021년부터 약 3년에 걸쳐 채용, 평가보상, 육성, 기업문화 각 영역에서 주요 세부 과제를 도출하여 실행 중이며, 일부 성과를 확인하고 있습니다.



ESG PERFORMANCE

30 ENVIRONMENTAL 36 SOCIAL [Part 1] 55 SOCIAL [Part 2] 67 GOVERNANCE

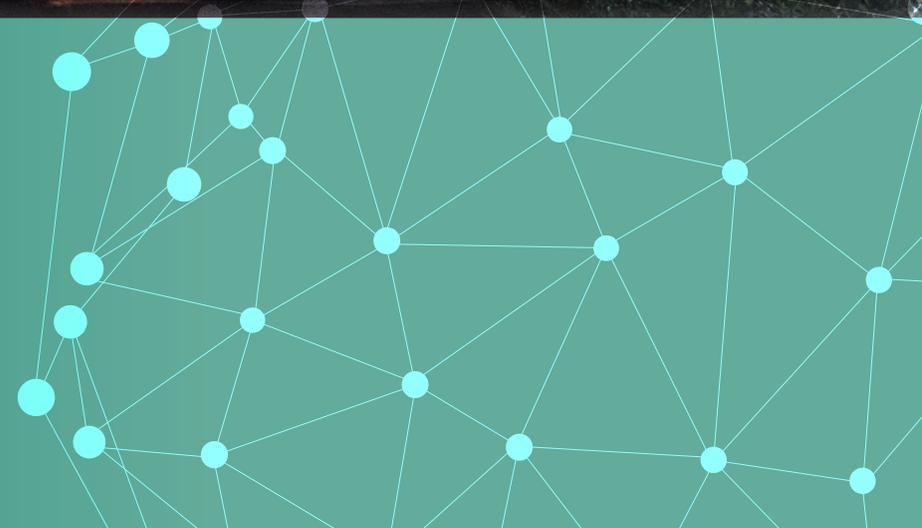




ENVIRONMENTAL

31 환경경영 체계 및 영향 저감

35 기후변화 대응



환경경영 체계 및 영향 저감

환경경영 관리체계

● 환경경영방침

SK바이오사이언스 환경경영 관리체계의 근간은 SHE(안전·보건·환경) 경영 방침입니다. 사업운영 전 과정에서의 환경영향 최소화, 전 사업장과 협력사에 대한 환경성과 관리, 환경 법규 준수와 기후변화 대응 등 지구와 환경을 보호하고자 하는 당사의 의지를 담았습니다.

사업운영 및 제품의 환경영향 최소화

- 연구개발과 생산, 유통 및 폐기까지의 사업운영 전 과정과 사업장의 설계 및 조성 과정에서 자원과 에너지의 지속 가능한 사용, 환경오염 물질 및 화학물질 배출 저감, 폐수 및 폐기물의 재활용에 최선을 다합니다.
- 환경경영시스템을 운영하고 전 사업장과 협력사에 대한 정기 모니터링을 통해 개선 성과를 지속적으로 관리합니다.
- 환경 관련 법과 규정을 준수하고, 글로벌 기후변화 대응 및 지역사회 생태계와 환경 보전을 위해 투자합니다.

SK바이오사이언스는 본사와 L HOUSE에 각각 환경 전담부서를 신설해 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 사업장 내 환경 이슈에 조속히 대응하여 환경영향을 저감할 수 있는 체계를 마련하였습니다.

SK바이오사이언스는 글로벌 수준과 트렌드를 반영하여 환경 관리 범위를 재설정하고, 명확화하고자 합니다. 원료 도입, 제조, 유통, 폐기의 모든 과정을 내포하는 전과정(Life Cycle)에 환경 오염 및 지역사회 영향을 최소화 하기 위해 관리체계를 재정립하고 있습니다.



1) CHARM(Cheical Hazard Risk Management): 화학물질에 대한 위험평가

● 환경 목표 및 성과

	2021년 목표 및 계획	2021년 성과	2022년 목표 및 계획
온실가스/ 폐기물	온실가스/폐기물 배출량 모니터링 실시	온실가스/폐기물 배출량 모니터링 관리 실시	사업장 재활용률 향상 및 에너지 저감 캠페인 실시
폐수/ 대기오염	폐수/대기배출시설 모니터링 실시 대기배출시설 자가측정 실시	폐수/대기배출시설 사용량 관리 및 지표화 실시 대기배출시설 조사 실시 완료	폐수 원인 분석을 통한 발생량 저감 실시
환경경영 시스템	환경경영시스템(ISO 14001) 운영 절차 Set-up	환경경영시스템 표준 요구조건 확인 및 당사 적용 계획 검토 표준 시스템 구축 매뉴얼 및 절차 List-up 실시	환경경영시스템 인증 획득

이외에도 SK바이오사이언스는 환경 목표 달성을 위해 더 다양한 2022년 활동 계획 및 전략을 수립하고, 성과를 관리하여 투명하게 공시할 계획입니다.

● 환경관리체계화(2022년 추진 예정)

환경법 대응 (물/대기/온실가스)	<ul style="list-style-type: none"> · 환경기준 강화 대응 및 선제적 환경 모니터링 실시 - (대기) 배출시설 자가측정 주기 단축을 통해 대기오염 사고 방지 (연 1회 ⇨ 분기 1회) - (온실가스) 배출현황 및 에너지 사용량 모니터링 실시 (월간)
화학물질 위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> · 전 공정 화학물질 위험 평가(CHARM¹⁾) 실시 - 전 공정에 대한 화학물질 노출(노출수준 및 유해성) 평가 및 작업측정 - 위험성 등급에 따른 개선 계획 수립 · 공정별 필수 착용 보호구 체크리스트 수립 - 공정별 사용화학물질 반영한 필수 보호구 체크리스트 수립 - 해당 공정 작업 시 필수 보호구 착용을 통한 사고 예방

SK바이오사이언스의 환경경영 목표는 탄소배출 모니터링을 통한 배출 최소화, 생산건물 통합관리시스템(BMS)을 통한 수질/대기오염 관리, 폐기물 배출 영향 관리에 초점을 맞추고 있습니다.

환경 목표

탄소배출 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 에너지 활용 설비의 도입 등 전사적인 탄소 중립 활동에 동참 - 친환경/헬빙 기술 적용을 통한 LEED Gold 등급 인증 획득 - 친환경 냉매 사용 및 고효율 기계/설비 설치 운영 실시
수질/대기 오염 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 작업환경을 항시 관리하며 유해물질의 처리, 폐수배출, 대기 위험 요인 확인 - 생산건물 통합관리시스템(BMS) 활용한 모니터링 실시 - 생산공정 용수 재활용 설비 운영 및 화장실 중수 재활용
폐기를 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 자원의 효율적 사용을 위한 계획을 수립, 폐기물의 사전 멸균/건조 공정 - 생산 공정 폐기물 멸균/건조 설비 운영 - 폐기물에 대한 분리수거 반출 등 재활용(Recycling) 활동 실시

SK바이오사이언스는 SHE 목표 및 계획과 환경경영 목표를 유기적으로 연계하여 일관성 있는 환경 성과를 도출하고자 합니다. 2022년 하반기 환경경영시스템(EMS) 인증인 ISO 14001을 성공적으로 추진하여 환경 부문 내 다양한 이슈사항에 대한 규정을 문서화하고, SHE 시스템을 전산화하여 접근성을 향상할 계획입니다.

에너지 사용량 관리 및 저감

● 에너지 관리 활동

SK바이오사이언스는 각 사업장의 설계 및 건축부터 다양한 친환경 기술과 요소를 접목시켜 에너지 효율화의 기반을 마련하였습니다. 그 예로, 판교 본사 및 R&D 센터의 경우 건축 설계부터 101개의 친환경 소재와 기술이 적용되어 한국과 미국의 친환경 건물 인증제도 하에 최고 등급을 달성한 바 있습니다.

또한, R&D 센터의 경우 수요자원거래 시장에 참여함으로써 효율적인 전력수급 및 전력 사용량 감축에 기여하고 있습니다. 아울러 각 사업장별로 수립된 환경목표 달성을 위해 체계적으로 에너지 사용량 및 성과를 관리하고 있습니다.

1) GBCC(Green Building Certification Criteria): 친환경건축물인증제도
 2) 수요자원거래 시장: 전기 사용자가 전력시장가격이 높을 때 혹은 전력계통 위기 시에 절감한 전기를 전력시장에 판매하고 금전으로 보상받는 제도

SK바이오사이언스는 체계적인 에너지 관리를 위해 L HOUSE의 직/간접 에너지 소비량 데이터를 관리하고, 생산 과정에서 에너지원을 친환경 연료인 LNG만 직접 소비하고 있습니다. 향후 판교 본사 및 R&D 센터까지 에너지 데이터 관리 범위를 확대하여 에너지 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

사업장별 에너지 관리 현황

 <p>본사 및 R&D 센터</p>	 <p>R&D 센터</p>	 <p>L HOUSE (안동공장)</p>
<p>건축 설계에 101개의 친환경 소재 및 기술 적용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경 부하 저감 성과를 인정받아 업무용 건물 분야 에너지 효율 1등급, 미국 LEED 플래티넘 (최고 등급)을 획득 • 국내 GBCC¹⁾에서도 평가 당시 최고 점수를 받으며 1등급으로 평가 	<p>수요자원거래 시장 사업 (Demand Response)²⁾ 참여</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전력수요 의무감축 및 자발적 수요감축을 통해 전력시장 및 친환경 정책에 기여 	<p>16개 친환경 기술 도입을 통해 에너지 절약</p> <ul style="list-style-type: none"> • 제약공장 중 세계 최초로 미국 LEED Gold 등급을 획득 • 효율적인 물 사용 계획, 에너지 절감 장비 적용, 건축 시 재생자재 활용 등 친환경 기술 도입



L HOUSE LEED Gold 등급 획득



당사의 L HOUSE는 에너지 절감 장비 적용 및 실내 설비에 LED등과 고기밀성 창호와 같은 고효율 설비를 설치함으로써 에너지 사용량 10% 절감을 달성하였으며, 에너지 사용 시스템에 대한 향상된 시운전 및 검증을 시행하는 등 더욱 효과적이고 장기적인 에너지 소비량 절감을 실현하고 있습니다.

폐기물 및 오염물질 관리 및 저감

● 폐기물 관리

SK바이오사이언스는 전사 차원에서 폐기물 발생으로 인한 환경 오염을 방지하고자 공정 중 발생하는 폐기물 발생량을 관리하고 있습니다. 발생 단계부터 처리까지 전 공정에 대해 모니터링을 실시하고 있으며, 공정 간 오염 될 수 있는 폐기물에 대해 반출 전 멸균을 실시하고 있습니다. 주변 환경을 오염시킬 우려가 있는 유해한 폐기물인 지정폐기물 처리의 경우, 당사는 외부 업체를 선정하여 엄격한 별도 배출을 실시하는 등의 노력을 이어가고 있습니다.

당사는 또한 폐기물 배출량을 체계적으로 파악하기 위해 배출량 관련 데이터를 관리하고 있습니다. 코로나19 확산으로 인해 백신 생산량이 증가하면서 지난 2020, 2021년 폐기물 배출량도 증가하였으나 매출액 대비 폐기물 배출량과 재활용률은 목표 대비 높은 달성률을 이루었습니다. 이와 같이 당사는 폐기물 배출량 관리에 지속적으로 노력하겠습니다.

매출액 대비 폐기물 배출량

원단위 배출량: 폐기물배출량(t)/매출액(억 원)

연도	배출량 (t)	원단위 배출량		재활용률	
		Target	Actual	Target	Actual
2019	275	0.15 이하	0.149	45% 이상	64.4%
2020	353	0.15 이하	0.156	45% 이상	53.8%
2021	477	0.1 이하	0.051	50% 이상	53.4%
2022	-	0.1 이하	-	50% 이상	-

* L HOUSE 기준

● 대기오염물질 관리

SK바이오사이언스는 화석연료 사용에 의해 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위하여 보일러 설비 원료에서 LNG로의 교체 등 사전 계획 단계에서부터 배출량 관리를 실시하고 있습니다.

당사는 대기오염물질을 정기적으로 측정하고 있으며, 방출 오염물을 기준치 미만으로 유지 및 관리 중입니다. 당사 L HOUSE는 냉동기 가동 시 발생하는 오존층 파괴 물질을 최소화하는 친환경 냉매를 사용하고 있습니다. 또한 작업장 내 배기가스를 관리하기 위해 외부 공기 도입 시 공기질을 측정하여 신선공기 비율을 기준 대비 30% 이상 공급하도록 하고 있습니다. 실내 오염원을 제어하고 도입을 차단하기 위한 분리공조 및 국소 배기 설비 등을 가동하여 대기환경 뿐만 아니라 작업장 내 구성원들의 건강을 철저히 보호하고 있습니다.

● 수질오염물질 관리

SK바이오사이언스의 수자원 관리는 폐수 발생량 최소화와 용수 사용량 저감으로 이루어져 있습니다. 우선, 수질 오염 위험을 효과적으로 저감하기 위해 바이오킬(Biokill) 시스템을 활용하고 있습니다. 공정으로 인해 발생할 수 있는 생물학적 위험을 제거, 처리하여 방류 전 pH 조절 및 사전 처리 설비를 통해 방류 시 오염도를 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 월별 폐수 배출량을 모니터링하고 사용량을 저감할 수 있는 방안을 수립하고 있습니다. 2022년에는 폐수의 발생 원인을 정밀히 파악하기 위하여 폐수 측정계를 추가로 설치하여 발생원 별 수치를 모니터링, 세밀한 관리를 통해 배출량 목표를 수립하고 관리를 실시할 예정입니다.

용수 사용량 저감을 위해 공장용수를 재활용하고 있으며 다양한 처리용수 활용 방안을 모색하고 있습니다. 공장 내 우수조를 설치하여 우수를 활용하고 있으며, 물절약을 위한 친환경 식생을 실시하여 용수 사용을 관리하고 있습니다.



화학물질 관리

● 유해화학물질 관리체계

SK바이오사이언스 L HOUSE는 인벤토리를 구축하여 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 유해화학물질의 노출이나 폐기 등에 따른 근로자와 인근 생태계, 지역사회에 이르는 광범위한 이해관계자 집단의 위험을 최소화하기 위하여 신규 화학물질 도입 전 유해성을 사전에 검토하고 있습니다. 이처럼 유해화학물질의 사용량을 최소화하도록 관리하고 있습니다.

SHE IT 시스템을 도입하여 신규 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 전산을 통해 관리하는 시스템을 수립하였으며, 향후 사업장 내에서 사용하는 전체 화학물질에 대해 화학물질 위험성 평가(CHARM, Chemical Hazard Risk Management)를 실시하여 위험요소를 상세 분석하고 관리 계획을 고도화할 예정입니다.

또한 화학물질관리시스템(CMS, Chemical Management System) 도입을 통해 화학물질의 반입, 사용, 폐기 등 전 과정에 걸쳐 시스템화된 관리가 이뤄질 수 있도록 투자를 실시할 계획입니다.

● 유해화학물질 안전교육

당사는 화학물질의 위험성에 대한 인지를 높이기 위해 신규 입사자 교육과 정기 교육 시 주요 화학물질에 대한 교육을 실시하고 있으며, 신규 화학물질 도입 시 해당 위험성에 대한 물질안전보건자료 교육을 실시하고 있습니다.

또한 유해화학물질에 대한 보호구 착용 기준을 마련하여 사용자에게 대한 교육을 실시하고 있으며, 2022년에는 취급자에 대한 별도의 특별안전교육을 실시하는 등 사용자에게 대한 위험 예지 활동을 통해 관련 사고 예방에 최선을 다하고 있습니다.

화학물질 관리 2021년 목표 및 성과, 2022년 목표

2021년 목표 및 계획	2021년 성과	2022년 목표 및 계획
화학물질 입출고 실시간 모니터링	창고관리시스템(WMS)을 활용한 화학물질 입출고 관리 체계 도입 통해 화학물질 사용 모니터링 실시	전 공정 화학물질 위험성 평가 (CHARM)
물질안전보건자료(MSDS) 관리 전산화	MSDS 전산화를 통한 데이터베이스 관리 및 접근 편의성 증대	화학물질 관리 체계화 시스템 도입

생물다양성 보존

SK바이오사이언스는 생태계와 자연 보호의 중요성을 인지하고 있습니다. 특히 사업장 주변의 자연환경을 보호하기 위한 활동을 지속하고 있으며, 구성원의 환경보전 의식 개선 활동의 일환으로 사업장 주변 쓰레기 줍기 활동을 주기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 정기 사내 교육과정에 환경보전 교육을 포함하여 사업 연속성에 있어 환경보전이 가지는 의미를 강조하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 사업장 부지 증설 시, 원형을 최대한으로 보존하여 인근의 자연환경과 생태계를 보호하고자 합니다. 2021년 8월 L HOUSE 증설 투자를 위해 기존 공장에 인접한 신규 부지 계약을 체결하였습니다. 해당 지역은 경상북도에서 지정한 산업단지 조성구역이며, 조성 공사 작업 이전에는 산지와 전답으로 이루어진 곳입니다.

SK바이오사이언스는 산업단지 조성 단계부터 경상북도, 안동시를 포함한 지자체, 산업단지 측과 협력하여 증설 투자를 위한 최소한의 부지 면적만 조성, 정리(整地) 작업을 하고 잔여 구역은 자연의 원형 그대로 보존할 계획을 수립하였습니다. 현재 계획 중인 자연 원형 보존 범위는 매입부지의 약 9%인 9,000㎡에 해당하며, 이는 축구장 전용면적보다도 더 넓은 면적입니다. SK바이오사이언스는 앞으로도 자연환경을 최대한 보전하고, 해당 지역의 생명과 상생을 이끌어 나가겠습니다.

친환경 문화 확산을 위한 캠페인 및 교육

SK바이오사이언스는 구성원 대상 친환경 문화 확산을 위해 일회용 종이컵 사용을 중단하고 공용 및 개인 텀블러 사용을 독려하는 등 다양한 캠페인을 진행하고 있습니다. 또한, 구내식당에서는 음식물 쓰레기 발생을 절감하기 위한 캠페인을 진행하여 구성원의 일상 속 실천을 독려하고 있습니다.



사내 카페 공용 텀블러 사용

기후변화 대응

거버넌스

SK바이오사이언스는 기후변화 대응 전략 및 활동 성과에 관한 안건을 최고 의사결정기구인 이사회와 이사회 산하의 ESG위원회를 통해 다루고 있습니다.

또한 ESG 전담조직을 중심으로 보다 구체적인 탄소중립 로드맵을 수립하고 있으며, 본사와 L HOUSE의 SHE 담당부서에서 기후변화 대응 활동과 성과 관리를 추진하고 있습니다. 특히 L HOUSE의 에너지 사용량 및 온실가스 배출량에 대해 매월 관련 부서장 및 임원에 대한 보고를 통해 체계적으로 모니터링하고 있으며, 이러한 상시 관리 결과를 기후변화 대응 방안을 마련하는 데 반영하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

SK바이오사이언스는 2022년 상반기 중장기 기후변화 대응 전략을 수립하고, 그 내용을 TCFD¹⁾ 보고서를 통해 하반기에 공개할 예정입니다.

이를 위해 현재 2021년 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 자발적 검증을 포함하여 전사 차원에서 당사의 기후변화 대응 현황을 진단하고 있습니다. 또한 국제 사회에서 공신력 있는 온실가스 산정 방법론인 과학기반 검증목표(SBTi)²⁾에 부합하는 온실가스 감축 목표와 로드맵을 수립하기 위해 필요한 기초 자료를 분석하고, Scope 3 배출량을 산정하고자 관련 카테고리를 검토하고 있습니다. 당사는 TCFD에 대응하는 과정에서 기후 변화 대응과 관련된 재무적 영향과 기후변화로 인한 당사의 사업 리스크와 기회를 다각도로 분석하여 공개할 예정입니다.

● 온실가스 배출량 관리 및 저감 활동

SK바이오사이언스는 온실가스 배출에 따른 지구온난화가 환경과 인류에 끼치는 영향이 중대하다는 것을 인지하고 있습니다. 사업 규모의 확장에 따라 증가될 수 있는 온실가스 배출을 선제적으로 관리하고 저감하기 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리 방안을 문서화하여 온실가스 관리체계를 공고화하였고, 2030년까지 L HOUSE에서 배출되는 직/간접 배출량의 50% 감축이라는 목표 설정 하에 세부 이행 방안을 수립하고 있습니다. 또한 2022년에는 온실가스 배출 목표관리제 대응을 위한 준비를 체계적으로 이행해 나갈 예정입니다.

2021년 SK바이오사이언스의 온실가스 배출량은 16,927 tCO₂eq입니다. L HOUSE의 경우는 16,276 tCO₂eq이며, 이는 2020년 자체적으로 관리한 배출량보다 약 26% 증가한 수치입니다. 당사는 향후에도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 제3자 검증을 거쳐 이해관계자들에게 투명하게 공개해 나갈 것입니다.

또한 SK바이오사이언스는 탄소중립이라는 환경에 대한 국제사회의 약속을 함께 이행하기 위해 화석연료 사용량을 줄이고, 친환경 에너지 설비에 대한 투자 확대를 통해 탄소 저감 및 상쇄 실적을 지속적으로 늘려나갈 계획입니다.

온실가스·에너지 저감 활동

 <p>환경 배출 시설 모니터링 강화 대기, 수질 배출량 모니터링 실시 → 월 단위 배출량 모니터링 실시 및 관리 폐수 배출 모니터링 설비 추가 → 오염원 별 발생량 확인</p>	 <p>에너지 사용 감축 활동 외곽 지역 백열등 → LED 전등 교체를 통한 에너지 사용량 감소</p>
 <p>SHE IT 시스템 구축 대기, 폐기물 발생량의 전산화된 관리 및 모니터링을 위한 SHE IT 시스템 구축</p>	 <p>용수 재활용 설비 운영 공장 처리 용수를 화장실, RO수 탱크실로 재활용한 사용량 감소</p>
 <p>친환경 냉매 사용 냉동기 운영 시 친환경 냉매 사용을 통한 배출량 감소 실시</p>	

1) TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures): 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체
2) SBTi (Science Based Targets initiative): 과학기반 검증목표 이니셔티브



Part 1

SOCIAL

- 37 인재경영
- 42 인권경영
- 42 안전·보건
- 47 지속가능한 공급망
- 50 사회공헌
- 54 정보보안 및 개인정보보호



인재경영

SK바이오사이언스는 급속하게 변화하는 경영환경 속에서 끊임없는 변화와 혁신을 주도할 우수 인재 확보와 인재 역량 강화의 중요성을 인식하고, 이에 맞는 체계적이고 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 구성원과 기업이 함께 지속가능한 내일을 창조하고, 구성원 주도의 행복경영을 실행할 수 있는 생산적이고 건전한 기업문화 조성에 힘쓰고 있습니다.

인재상

● 따뜻한 프로페셔널 양성

따뜻한 프로페셔널이라 함은, ‘예방부터 치료까지 인류의 건강을 증진시킨다’는 미션을 공유하고 행복과 성공에 대한 간절한 소망을 명확하게 그리며 모든 일을 열정을 가지고 즐겁게 실천하는 SK바이오사이언스 구성원들을 가리킵니다.

SK바이오사이언스 인재상

따뜻함	프로페셔널
1 자긍심 ‘인류의 건강을 증진시킨다’는 신념을 바탕으로 일의 의미와 가치를 명확하게 이해하고 있으며 자부심을 보임	1 내일알기 고객과 기술 및 시장에 대해 뛰어난 전문지식과 이해를 가지기 위해 끊임없이 노력하며, 업무의 성과 목표를 알고 이를 달성하기 위한 구체적 방안을 잘 알고 있음
2 공동체 의식 구성원간, 조직간 정서적 유대감을 가지고 조직 전체의 가치를 추구함	2 도전적 목표 설정 기대 수준 이상의 탁월한 성과를 염두에 둔 원대한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 끊임없이 노력함
3 상호 배려 상대방에 대한 사려 깊은 신뢰와 지속적인 관심을 기반으로 다른 사람을 적극적으로 인정하고 지원하여 상호 발전을 도모	3 철저하고 즐거운 실행 주인의식을 가지고 치밀하게 준비하고 철저히 수행하되 그 과정은 일에 대한 열정으로 즐겁게 진행함
	4 지식 공유 일로부터 얻은 경험과 지식을 명시적으로 정리하여 조직 내에 전수함으로써 자신과 동료의 역량을 지속적으로 증진시킴

인재확보

● 미래 핵심 인재 타겟 리크루팅(Target Recruiting)

SK바이오사이언스는 SKBS 3.0 Next Generation 성장을 이끌 수 있는 ‘핵심역량(Key Talent)’을 보유하고 있는 인재를 확보하고자 합니다. 이를 위해 미래 사업을 위한 핵심 필요역량을 정의하고, 후보자를 발굴하는 타겟 리크루팅(Target Recruiting)을 확대하였습니다. 정기 시점에만 채용하는 정기공채를 폐지하고 사업의 성장에 발맞춘 적시 인재 투입을 위하여 전면 상시채용으로 전환하였습니다.

연구/임상/생산/품질 관련 분야 커뮤니티를 통해 인재 파이프라인을 구축하고, 인재 네트워크를 강화하여 ‘기다리는 채용’에서 ‘찾아가는 채용’으로 변화하고 있습니다. 또한, 글로벌 역량과 경험을 확보하기 위하여 해외대 인턴십 프로그램을 운영하는 등 해외 우수인재 채용을 위한 채널을 확대하고 있습니다.

● 디지털 기반 상시 채용 진행

SK바이오사이언스는 디지털 기반 채용 프로세스를 도입하여 서류전형 후 AI 역량 검사 및 SKCT(인적성검사)를 진행하고 있습니다. AI 역량 검사는 스펙 중심의 획일적인 인재 선발 방식에서 벗어나 현업, 직무 중심의 인재 선발 고도화에 초점을 맞추고자 2021년부터 도입하여 시행하고 있습니다. 또한 코로나19 상황을 고려하여 비대면 면접으로 전환하여 운영하고 있으며, 각 단계별 합격 기준을 명확히하여 채용 절차 상의 공정성을 확보하고 있습니다.

채용 절차



조직문화

● BS 행복경영

SK바이오사이언스는 따뜻한 프로페셔널들이 몰입을 통해 구성원 본인의 성장과 회사의 성과를 창출하는 고성과 조직 문화를 추구하고 있습니다. 구성원이 행복해야 몰입할 수 있고, 몰입해야 성과 창출이 가능하다고 믿기 때문에, 따뜻한 프로페셔널들이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다.

CEO-구성원이 행복에 대해 소통하는 ‘해피맨토크’를 연 100회 실시하여 소통의 선순환 구조를 구축해 나가고 있으며, 구성원 주도의 행복경영 실행을 위하여 우행사(우리들의 행복한 바이오사이언스)를 선발하여 행복정의 및 앵커 프로그램(Anchor Program)을 발굴하고 있습니다.

또한 SK 컬처 서베이(Culture Survey)를 매년 실시하여 조직문화 수준을 진단하고, 개선이 필요한 사항들을 발굴하여 개선을 진행하고 있습니다. 이처럼, 구성원들이 회사생활을 통해 행복을 느끼고, 업무에 대한 몰입을 통해 최상의 결과를 도출해 내는 건강한 조직문화를 조성하겠습니다.



해피맨토크 활동

우행사 포스터

● 일과 삶의 균형 추구

SK바이오사이언스는 구성원의 일과 삶의 균형 및 업무 몰입 환경 조성을 위해 시차근무제를 운영하고 있습니다. 구성원은 근무 시작 시간을 본인의 라이프 스타일이나 상황에 맞게 조정하고, 업무에 몰입하는 시간을 구성원 스스로 선택할 수 있습니다.

또한 업무 몰입 및 유연한 근무를 위하여 스마트 워크(Smart Work)를 활성화하고 있습니다. 구성원 개인의 자율을 존중하고, 건강한 일과 삶의 균형을 지원하여 구성원 모두가 행복한 근무환경에서 몰입할 수 있도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

인재 다양성

● 여성 리더십

SK바이오사이언스는 유능한 여성인재가 능력을 충분히 발휘해 차세대 리더로 성장하고, 롤모델이 될 수 있는 조직문화를 만들기 위해 노력합니다. 여성의 의사결정 과정 참여와 리더십에 대한 공평한 기회를 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 여성 임원의 수를 늘리고, 여성 리더십 교육과 멘토링을 실시하는 등 차세대 여성 리더를 육성하고 있습니다.



● 모성보호

SK바이오사이언스는 여성 구성원이 근무하기 편한 환경을 만들고 있습니다. 자녀 출산 시 자녀 출산축하금 지급, 과일바구니 선물, 출산 관련 의료비 지원, 직장어린이집 위탁계약을 통한 다양한 제도적 지원을 통해 모성보호를 실천하고 있습니다. 특히 시차근무제를 통해 일과 가정의 양립을 도모하여 여성 구성원이 지속적으로 근무할 수 있는 환경을 제공합니다.

● 장애인 고용 확대

SK바이오사이언스는 적극적인 ‘장애인 일자리 창출 및 고용’을 통한 사회적 가치를 실현하기 위한 끊임 없는 노력을 하고 있으며, 2021년 말 기준 3.91%의 고용률로 장애인 의무고용률을 충족하였습니다.



또한 다양한 분야에서 새로운 직무를 경험할 수 있도록 장애인고용공단과 연계한 직무개발 활동을 지속적으로 이어 나가며 일자리 창출에 힘쓰고 있습니다. 당사는 현재에 만족하지 않고 양질의 장애인 고용 활동을 통한 사회적 모범사례가 될 수 있도록 더 많은 노력과 활동을 이어나갈 것입니다.

인재 육성

SK바이오사이언스는 공동 핵심가치 전달을 위한 Value 교육, 미래 준비를 위한 리더 육성 프로그램 및 글로벌 역량 강화 교육, Hi-Po(핵심인재) 교육, 직무 분야별 전문가 육성을 위한 교육 프로그램 운영 등을 통해 글로벌 인재 양성에 최선을 다하고 있습니다.

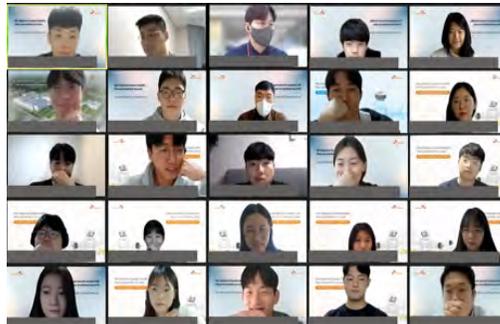
2022년부터 SK바이오사이언스는 BS Academy를 구축하고, 구성원들이 당사의 인재상인 ‘따뜻한 프로페셔널’에 부합하는 인재로 성장하는 것을 돕기 위해 핵심가치(Value) 및 역량 확보를 지원하는 교육체계를 전개해 나가고 있습니다. 또한 직무체계 재정립을 통해 직무별 전문가 트랙을 고려하고 과정 개발 및 교육체계의 완성도를 높여 나갈 예정입니다.

● 리더 육성

당사는 신입 팀장으로 보임이 되는 구성원을 대상으로 온보딩 프로그램을 제공하고 있습니다. 팀장에게 요구되는 역할 정립, 성과창출/조직관리 핵심역량 개발을 위한 정기적인 교육을 통하여 신입 리더가 직책자로서 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 리더십을 객관적으로 파악할 수 있도록 매년 ‘리더십 다면진단’을 실시하고 교육, 코칭 등의 리더십 개발 기회를 제공하는 프로세스를 통해 리더를 효과적으로 육성하고 있습니다. 2022년에는 개별 리더십 결과에 따른 해석 및 맞춤형 리더십 솔루션을 제공하여 리더십 스킬 함양 및 교육을 지원해 나갈 예정입니다.

● 신규 구성원 교육

SK바이오사이언스는 SK그룹 및 회사에 대한 이해도를 제고하고, 구성원들의 조직 적응력을 높이기 위한 온보딩 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 신입과 경력 등 영입 유형의 구분에 따라 맞춤형 프로그램을 기획하고 과정을 개발하여 신규 구성원이 조직을 이해하고, 적응(Soft-landing)할 수 있도록 지원하고 있습니다.



온보딩 교육 진행

● 공정한 평가 및 보상

SK바이오사이언스 평가/보상 정책(Policy)



SK바이오사이언스는 구성원이 스스로 목표를 수립하고 리더와 연중 협의, 스스로 평가 과정에 참여할 수 있도록 KPI(Key Performance Indicator) 기반 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 또한 SK바이오사이언스에 필요한 핵심적인 역량을 정의하여 구성원들이 주도적으로 관리하고, 행동 사례 기반으로 수준을 평가하는 역량평가를 진행합니다.

당사는 또한 절대평가를 시행하여 불필요한 내부 비교와 과도한 경쟁을 막고, 상호 성공을 지원할 수 있는 분위기가 조성될 수 있도록 하였습니다. 구성원들은 도전적인 수준의 목표를 설정하고, 지속적으로 성과 창출과 역량 향상을 위한 노력을 하고 있습니다. 실시간으로 소통과 피드백을 하며 과정 관리를 중시하는 상시 성과관리를 함께 시행 중이며, 보다 공정한 평가가 될 수 있도록 임원과 산하 리더들이 모여 시행하는 검토 세션을 운영하고 있습니다.

연초에는 구성원의 목표 수준과 역량개발 계획을 공유 및 합의하는 목표수립 세션이 있으며, 연말에는 팀장이 평가한 구성원 평가의견을 함께 확정하여 평가의 투명성과 공정성을 높이도록 하는 평가 세션을 운영합니다. 단편적인 판단에 그치지 않고, 구성원의 실질적 성과와 역량 향상을 돕는 것이 SK바이오사이언스 평가 제도의 본질적인 목적입니다.



또한 연 1회 동료평가(Peer Review)를 진행하여 함께 일하는 동료들의 시선으로 회사에서의 자신의 모습을 돌아볼 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 동료들이 말하는 자신의 특징을 이해하고, 장점을 강화하고 보완점을 개선하여 팀워크 강화로 이어질 수 있도록 도움을 주고 있습니다.

SK바이오사이언스의 보상제도는 시장가치(Market Value)를 중심으로 조직별, 개인별 맞춤형으로 운영하고 있습니다. 개인 역량을 반영하여 기준연봉을 책정하고, 조직 및 개인 성과를 반영한 인센티브 제도를 운영함으로써 구성원들이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

구성원 행복

● 근무환경 개선

SK바이오사이언스는 구성원들의 업무 몰입도 및 효율성을 향상시키기 위해 구성원들의 의견을 적극 수렴하여 실험실 공간 및 업무 환경 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 스마트워크센터(종로)를 운영하여, 업무 및 외부 미팅 등에 자유롭게 스마트워크센터를 이용하도록 함으로써 구성원들의 출퇴근 시간 감축 및 업무에 집중할 수 있는 환경을 지원합니다.



판교 ECO Lab 실험실



종로 스마트워크센터

● 복리후생

구성원들이 행복한 기업을 만들기 위해 SK바이오사이언스는 다양한 제도를 지원하고 있습니다. 2022년 초 구성원 행복 증진 및 복지 향상을 위하여 구성원들의 자기계발, 생활지원을 위한 복지포인트 금액을 상향하였고, 건강검진, 백신 접종 등 가족 지원을 확대하였습니다. 나아가 2022년 하반기에 구성원들의 목소리를 충분히 수렴하여 복지제도를 보완해 나갈 예정입니다.

복지제도

구분	복지제도
주거지원	복지포인트
	친환경 농산물 구매
	SK Family Card 연회비 지원
	통신비 지원
	주택용자 지원
공제/금융	학자금 지원
	경조금
	자녀입학축하금
	장기근속포상

구분	복지제도
의료/건강	의료비 지원
	건강검진
	백신접종
자기계발	사외교육비용 지원
	어학

노사문화

● 노사 상생 협력을 위한 다양한 소통 채널 운영

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)를 바탕으로 한 진정성 있는 다양한 소통 채널을 통해 상생과 화합의 노사문화를 실천해 나가고 있습니다.

L HOUSE 중심의 노동조합(2022년 3월 기준, 121명)과는 임단협 교섭을 진행하여 조합원들의 근로조건 향상 및 회사 생산성 향상을 위한 노사 공동의 노력을 경주하고 있으며, 노사협의회를 통해 공장 내 상호존중 문화 확립 및 근무환경 개선에 힘쓰고 있습니다.

2021년에는 회사의 발전과 구성원의 행복, 그리고 세계 일류 품질 확보를 통한 경쟁력 강화를 위해 적극 노력하고, 상생과 협력의 노사 화합을 기반으로 지역사회에 대한 다양한 사회공헌 활동에 적극 동참하여 사회와 국민으로부터 사랑받는 기업이 되도록 최선을 다한다는 노사 상생 협력 선언문을 채택하여 선포하였습니다.

이러한 노동조합과의 협력적 소통 외에도 구성원 고충을 청취하고 행복 프로그램을 기획하는 전사 노사 공동 위원회인 우행사(우리들의 행복한 바이오사이언스)를 운영, 구성원 의견을 수시로 경청하여 경영활동 및 조직운영에 반영하고 있으며, 전 구성원이 참관하는 분기별 경영설명회 BS+를 통해 경영 전반에 대한 구성원 이해도를 높여 노사가 한 뜻으로 회사 성장에 적극 동참하는 소통 문화를 활성화하고 있습니다.

아울러 구성원들의 고충 해소를 위해 노사 고충처리위원 운영 및 직장 내 괴롭힘 개선 지침을 제정하여 구성원 간 인권침해 행위에 대한 경각심을 고취하고 잠재적 인권 이슈에 대한 선제적 예방을 강화하고 있으며, 노사 산업 안전보건위원회를 통해 구성원 모두가 안전하고 행복한 근로환경을 마련해 나가고 있습니다.



2021년 임금 및 단체협약 조인식

인권경영

인권경영

● 인권경영정책

SK바이오사이언스는 UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구(ILO) 등 주요 인권·노동 관련 국제기구의 인권 보호 및 노동기준을 지지하며, 해당 기준들이 반영된 인권정책을 보유하고 있습니다. 또한 2022년에는 대내외 다양한 이해관계자를 포함하고 당사의 사업 특성을 고려한 인권경영 선언문을 제정하여 공표할 예정입니다.

 ESG > Social > 인권경영

당사는 사업장 내 직·간접적인 인권 침해 혹은 사업 관계에 의한 인권 피해가 발생하지 않도록 취업규칙 등의 각종 HR 규정, 안전·보건·환경(SHE) 방침, 윤리규범 및 실천지침 등을 제정하고 이를 경영활동 상에서 엄격히 준수하고 있습니다.

인권경영 진단

● 인권영향평가 실행

SK바이오사이언스는 2022년 하반기 인권 리스크를 식별하고 관리하기 위해 인권영향평가 프로세스를 운영할 예정입니다. 근로 환경 및 조건, 인력운영 등 내부관리 지표와 글로벌 가이드라인을 참고하여 인권영향 자가진단 점검 체크리스트를 수립하고, 전 구성원 및 협력사 대상 온라인 설문조사를 실시할 계획입니다.

인권영향평가를 통해 잠재적 인권 리스크를 식별 및 관리하고, 도출된 리스크에 대해서는 유관부서와 협업하여 근본 원인을 분석하고 개선과제를 도출하여 이행하겠습니다.

● 인권의식 제고

SK바이오사이언스 인재상인 ‘따뜻한 프로페셔널’은 세부 항목으로 ‘상호배려’ 항목이 있으며 이에 따라 모든 구성원의 다양성을 존중하고 차별하지 않으며, 상호 이해하는 문화를 지향하고 있습니다.

또한 구성원의 인권의식을 함양하고 인권보호 문화를 확산하기 위해 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 다양한 교육을 진행하고 있습니다.

● 인권교육

SK바이오사이언스는 인권경영 확대를 위해 매년 전 구성원을 대상으로 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 2019년부터 2021년까지 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 통해 전 구성원의 인권감수성을 함양 하였습니다.

2021년에는 재직 중인 구성원의 94.3%가 성희롱 예방 교육을, 93.2%가 장애인 인식개선 교육을 이수 하였습니다. 당사는 앞으로도 다양한 인권교육 지원을 통해 구성원 간의 인권존중 문화를 확산하겠습니다.

인권교육 현황

		구분	단위	2019	2020	2021
성희롱 예방교육	교육 대상자	명		413	471	795
	교육 수료자	명		413	471	750
	수료율	%		100	100	94.3
장애인 인식개선 교육	교육 대상자	명		427	486	795
	교육 수료자	명		427	434	741
	수료율	%		100	89.3	93.2

고충 접수 채널

SK바이오사이언스는 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 따돌림, 업무배제, 사적 용무지시 등을 ‘구성원 간 인격 존중 미흡’으로 구분하고 있으며, 회사 홈페이지 또는 사내 포털을 통해 온라인 접수 채널을 운영하여 이러한 윤리 규범 위반 사례들을 접수하고 있습니다.

또한 직장 내 괴롭힘 등에 대한 전 구성원 대상 교육 및 상담, 고충처리 프로세스를 갖추고 있습니다. 당사는 고충 처리 신고 건수 및 원인을 명확히 파악하고 공개하고, 구성원과의 커뮤니케이션을 적극적으로 이어나갈 예정입니다.

 SK그룹 윤리경영 상담·제보

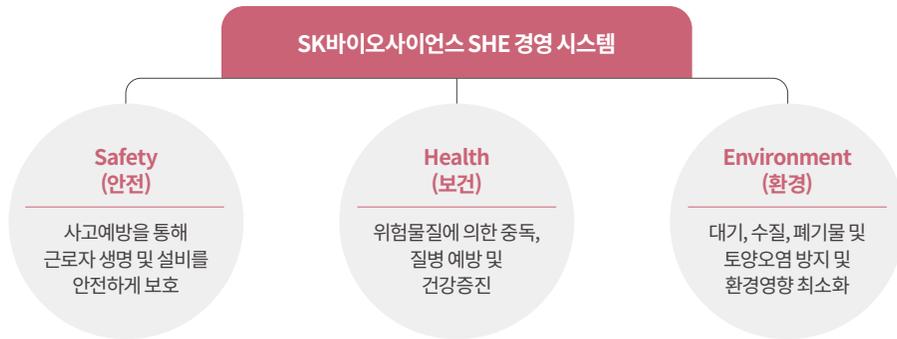
안전·보건

안전·보건·환경(SHE) 경영 시스템

● SHE 경영 시스템

SK바이오사이언스는 인간 위주의 경영원칙을 근간으로 하는 SHE(Safety, Health and Environment, 안전·보건·환경) 경영 시스템을 정립하였습니다. 당사는 이해관계자의 행복을 궁극적인 목표로 삼은 SHE 경영 추구 가치 및 방침을 준수하여 SHE 경영 시스템을 지속적으로 고도화하고, 산업 내 SHE 선도 기업으로서 입지를 공고화할 것입니다.

“
기업의 지속가능성을 확보하고 사회로부터의 신뢰와 지지를 얻을 수 있는 수준까지 SHE 경영 수준을 향상시킴으로써, 궁극적으로 이해관계자의 행복을 추구한다.
”



● 안전·보건 경영 방침

SK바이오사이언스 안전·보건 경영 관리체계의 근간은 SHE 경영 방침입니다. 당사는 관련 법규 및 표준 준수, 위험 요인 개선 이외에도 자율적인 안전문화 조성을 통해 지속적으로 무재해 사업장을 구현해 나가고 있습니다.

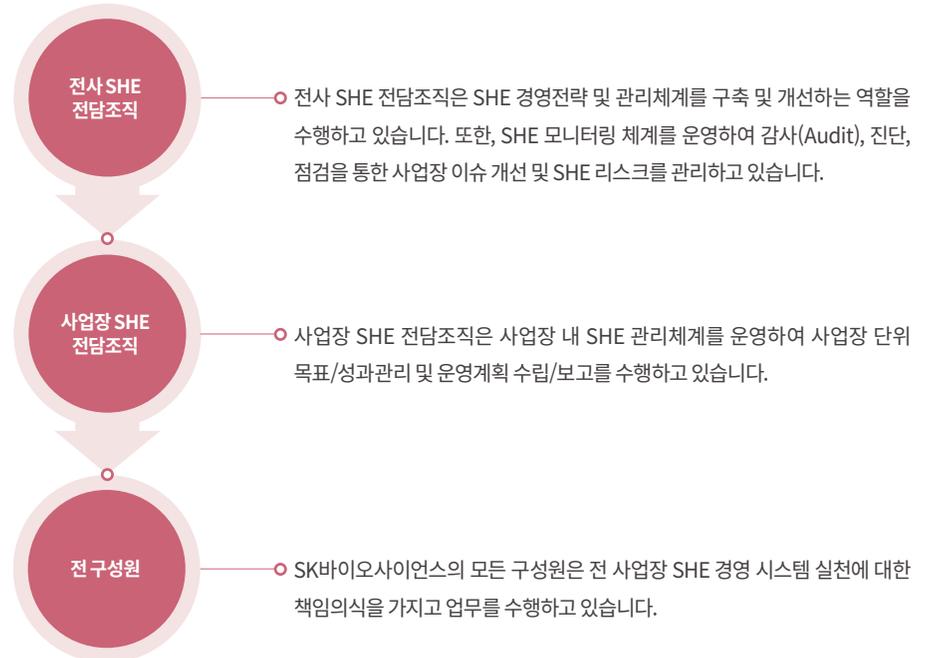
안전하고 건강한 사업장 구현

- 안전한 근무환경을 만들기 위해 자율적인 안전문화를 조성합니다.
- 안전 관련 법규와 안전작업 표준을 준수하고 위험 요인을 지속적으로 개선하여 무재해 사업장을 구현합니다.
- 유해인자 취급공정의 안전한 작업 방법을 실행하고 질병예방과 건강증진을 위한 활동을 전개합니다.
- 비상대응체계 상시 운영을 통해 사업 연속성을 유지하고 구성원과 이해관계자, 지역사회에 피해를 최소화합니다.

● 내부 체계

SK바이오사이언스는 SHE 경영 관리규정을 수립하여 내부적으로 일관성 있게 SHE 경영을 추진하고 있습니다. 2021년에는 본사와 L HOUSE에 각각 SHE 전담조직을 신설하여 체계적인 관리하고 있습니다.

SHE 경영 내부 체계



● 안전·보건 국제 인증

SK바이오사이언스 L HOUSE는 2016년 안전·보건 경영 인증인 OHSAS 18001과 KOSHA 18001을 획득한 바 있고, 2018년 안전보건경영시스템 국제표준인 ISO 45001을 획득하였습니다. 2022년 하반기 ISO 45001 갱신심사를 진행해 인증을 유지할 예정입니다.



안전보건경영시스템 인증서

● 목표 수립

SK바이오사이언스는 SHE 경영 목표를 수립하여 관련 경영 활동들이 구성원, 이해관계자, 지역사회 및 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다. 사업장 내 SHE 사고 발생을 예방하고 관련 법규를 준수하며, 안전·보건·환경 영향을 통합적으로 관리해 나가고 있습니다.

SHE 목표

- 1 SHE 사고 'Zero'를 달성(안전/화재/폭발/누출/환경 사고, 법규 위반)
- 2 SHE 관련 법규를 철저히 준수하고, 법적 수준 이상의 SHE 경영 추구
- 3 글로벌 Top-Tier 수준의 SHE 경영관리체계를 구축
- 4 친환경 경영을 위해 온실가스/환경오염물질 저감 활동을 지속적으로 추진

SHE 목표, 계획 및 성과

2021년 목표 및 계획	2021년 성과	2022년 목표 및 계획
건강관리실 & 코로나 상황실 운영	근로자 건강 증대 및 코로나 신속 대응을 위한 건강 관리실 및 상황실 구축	가스 누출 지역 원격 모니터링 시스템 도입
직책자 별 SHE Patrol 제도 운영	월 별 팀장 합동 점검을 통한 리더급 관리자 SHE 점검 활동 실시	SHE 상황실 운영을 통한 위기통합 대응 체계 구축
방문객 교육 동영상 제작	방문객 교육 동영상을 통한 사업장 내 출입 인원 SHE 교육 실시 강화	외주/공사 업체 SHE 관리 규정 강화
SHE IT 시스템 구축	SHE 시스템 일원화를 위한 SHE IT 시스템 구축 운영 실시	SHE IT 시스템 모바일 적용 관리

사업장 안전보건관리 강화

● 안전보건 위험평가 프로세스

SK바이오사이언스는 SHE 위험 요소 제거를 경영체계 이행의 주요 과정으로 명시하고 있으며, 근로자의 건강과 재해 예방을 위해 모든 작업에 대해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이로써 당사는 잠재적 위험성을 포함한 작업 간 발생할 수 있는 위험성을 발굴하고 안전보건 조치를 확보하여 근로자가 안전한 환경에서 작업을 실시할 수 있도록 관리하고 있습니다.



SK바이오사이언스는 위험성 평가의 대상과 범위를 평가하는 사전준비 단계를 시작으로, 전체 작업에 대한 평가를 수행합니다. 이후 유해위험요인 파악 단계를 통해 각 단위 작업별 위험요인을 평가하여 위험 작업과 유해위험요인을 기준으로 작업을 분리하고 있습니다.

위험성 추정 및 결정 단계에서는 각 유해·위험요인별로 부상 또는 질병으로 이어질 수 있는 가능성과 중대성의 크기를 추정한 뒤, 위험성의 크기를 산출하여 허용 가능한 위험성 여부를 확인하고 있습니다.

위험성 감소 대책의 수립 및 실행 단계를 거쳐 허용 불가능한 위험성을 합리적으로 실천 가능한 범위에서 가능한 낮은 수준으로 감소시키기 위한 대책을 수립한 뒤, 지속적인 개선 및 점검을 통해 평가가 현장에서 적용되었는지를 확인하고, 변화된 작업 환경 속 새로운 위험 요인이 발생했는지 여부 등을 파악하고 있습니다.



산업안전보건 관리

● 산업안전보건위원회

SK바이오사이언스는 사업장 내 근로자의 건강과 재해 예방을 위해 본사와 L HOUSE에 각각 노사 공동의 산업 안전보건위원회를 설치하였습니다. 산업안전보건위원회는 매 분기별 실시되고 있으며, 사업장의 기본적인 안전보건경영시스템을 비롯하여 주요 안전보건수칙 변경사항에 대한 근로자의 의견을 청취하고, 해당 내용이 실제로 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한, 각 산업안전보건위원회의 근로자 측 참여 인원수를 사업자 측과 동일한 본사(각 7인), 안동(각 6인)으로 설정하여 근로자들의 안전을 실질적으로 보호할 수 있는 개선방안과 후속조치 모색을 위한 기반을 마련하였습니다.

사업장별 산업안전보건위원회 운영 현황



안전문화 확산

● 구성원 안전교육

SK바이오사이언스는 전 구성원 대상 SHE 교육을 실시하고 있으며, 당사의 특성을 반영한 방문자용 SHE 교육 동영상도 별도로 제작하여 모든 방문자가 사전에 해당 규정을 인지할 수 있도록 안내하고 있습니다.

2022년에는 구성원의 SHE 역량 향상을 위한 외부 SHE 교육을 진행할 예정입니다. 당사의 모든 구성원이 산업 안전보건 관리의 필요성을 느끼고 자발적으로 참여할 수 있도록 문화 조성 활동을 개발해 지속적으로 실시할 예정입니다.

● 안전문화 수준 평가

SK바이오사이언스는 관계사 간 SHE 활동 점검을 실시하여 객관적인 평가를 통해 사업장 SHE 시스템을 개선하고 있습니다. 2022년부터는 평가 및 개선 활동을 체계화하기 위해 체크리스트를 활용한 SHE 활동 평가를 실시하고, 관계사의 타 사업장과 지속적인 교류 유지 및 벤치마킹하여 안전문화 수준을 평가하고 미비점을 개선해 나갈 계획입니다.

● 안전한 작업환경 구축

SK바이오사이언스는 사업장 내 위험 요인을 발굴하고 개선하기 위해 현장 내 근로자의 의견을 지속적으로 청취하고 있습니다. 경영진의 SHE 활동 참여 확대를 위하여 매월 각 팀 리더가 참여하는 SHE 합동 점검을 실시하여 개선 기회를 확보하고 있습니다. 직접적·가시적 사고 및 위험 요인이 아니더라도, 사업장 내 아차사고(Near miss) 또한 지속적으로 발굴하여 사업장 내 작은 위험요소가 잔존하지 않도록 관리하고 있습니다.



구성원 대상 안전보건 교육

구성원 보건관리

● 건강검진

SK바이오사이언스는 구성원 건강 증진을 위해 전 구성원 대상 정기 건강검진을 실시하고 있습니다. 구성원의 건강 이상 유무를 확인하고, 유소견 구성원은 별도로 관리하여 건강 및 질환에 대해 선제적인 접근법을 취하고 있습니다.

또한 건강관리실을 운영함으로써 건강상담은 물론 직장 내 응급처치, 유해물질에 대한 장해 예방, 근골격계질환 관리 및 직무 스트레스와 같은 정신적인 질환의 예방 관리까지 지원하고 있습니다.

이외에도 독감과 같이 감염 위험이 있는 질병을 예방하기 위한 접종 및 치료를 제공하여 근로자가 건강한 상태로 작업에 집중할 수 있도록 지원하고 있으며, 다이어트 및 근력강화 운동과 같은 건강증진 프로그램과 연계하여 구성원들이 자발적으로 건강을 증진하도록 독려하고 있습니다. 당사는 2022년부터 건강증진 프로그램 우수 참여 구성원에게 상품을 지급하는 등의 방법으로 참여도를 향상하고, 프로그램을 체계화할 계획입니다.

● 현장 SHE 점검 제도

SK바이오사이언스는 작업 위험성 평가 단계에서부터 근로자의 보건 위해요소를 파악하고 관리하기 위해 정기 안전보건 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 현장 내 보건 위해요소를 상시로 확인하고 근로자의 건강을 해칠 수 있는 공정이나 유해물질을 도입하는 경우 그 위험성을 사전에 검토하며 위험 정도를 최소화할 수 있는 작업 방법을 채택하고 있습니다.



방문자 SHE 교육 동영상

협력사 안전보건 관리

● 안전보건 협력 프로그램

SK바이오사이언스의 안전보건경영 활동은 당사에 국한되지 않습니다. 협력사의 사고 예방을 위하여 상주 협력사 근로자를 포함한 사업장 내 모든 작업 근로자를 대상으로 안전보건교육을 실시하고 있으며, 작업 간 안전보건 점검을 매월 시행하여 개선 활동을 지속하고 있습니다.

또한, 당사는 협력사 선정 시 안전보건 적격성 평가를 실시하여 업체의 안전보건을 위한 투자를 유도하고 있습니다. 2022년부터는 협력사 적격성 평가를 의무화하고 매 분기마다 협력사의 안전보건 수준을 평가하여 추가 계약 시 평가 내용을 반영하는 등 안전보건의 중요성을 지속적으로 강조할 예정입니다.

● 협력사와의 소통

SK바이오사이언스는 사업장에 발생하는 모든 안전보건 관련 사항에 대해 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다. 또한 협력사 자체 안전보건 교육 이행 여부를 확인하는 등 협력사가 스스로 안전보건 시스템을 개선하도록 활동을 독려하고 지원하고 있습니다.



협력사 대상 안전보건 교육

코로나19 대응 활동

● 코로나19 대응 체계

SK바이오사이언스는 구성원의 안전을 최우선으로 생각하여 판교와 안동에 각 코로나19 상황실을 운영하고 코로나19 상황 발생 시 신속하게 대응 가능하도록 모든 발생 상황을 공유 및 관리하고 있습니다.

특히, 본사와 L HOUSE는 물론 SK디스커버리 산하 관계사와 통합 상황실을 운영하여 정기 및 수시로 회의를 통해 상황별 대응 방법 및 시나리오를 설정하여 실제 상황에 대응하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 구성원 안전 및 공장 가동에 문제 없도록 상황별 시나리오를 설정하여 해당 상황 발생시 즉각 대응 가능하도록 대비하고 있습니다. 또한 사내 코로나19 확산 방지를 위해 방역 지침 준수는 물론 출입구 별로 체온계와 손소독제를 설치하여 사내 출입 인원에 대해 철저히 관리하고 있습니다.

이 외에도 적극적인 재택근무(최대 전 구성원의 50% 이상)를 시행하고 있으며, 사내 식당 거리두기, 대면회의 자제, 공용공간 외 외부인 출입 금지 등을 통해 코로나19 극복을 위해 노력하고 있습니다.

● L HOUSE 코로나19 확산 방지

SK바이오사이언스는 생산 공장의 안정적인 운영을 위해 추가적인 방역 강화 활동을 진행하고 있습니다. 공장 내 방역패스 제도를 도입하여 방문자에 대한 백신 접종 여부를 확인하고 있으며, 신속항원키트를 구비하여 감염 여부를 사전에 확인하도록 조치하고 있습니다. 또한 자가검사 부스를 설치하여 자가진단키트 검사 시 감염의 가능성을 낮추고 검사의 안전성을 확보하고 있습니다.



코로나19 자가검사 키트

● 코로나19 확산 방지 활동

SK바이오사이언스는 구성원의 건강과 생명을 보호하기 위해 사업장 내 코로나19 확산 방지에 최선을 다하고 있습니다.

01

사업장 코로나19 대응 기준 마련

코로나19 발생 상황을 고려한 사업장 대응 계획 지침 공지를 통해 계획에 따른 관리 실시

02

사업장 방역 패스 제도 도입

방문자에 대한 백신 접종 여부 확인 및 신속항원 키트를 통한 감염 여부 사전 확인

03

사업장 정기 소독

주 1회 이상 외부 전문업체를 통한 코로나19 예방 정기 소독 실시

04

코로나19 대응 시뮬레이션 활동 실시

코로나19 발생 시 신속한 전파를 통한 대응을 위해 팀별 코로나19 발생 대응 훈련 실시

05

코로나 상황실 운영

코로나19 신속 대응을 위한 상황실을 운영, 유사 시 일원화된 채널을 통한 대응 실시

06

구성원 건강 모니터링

출입구 체온 측정, 출퇴근 버스 탑승 기록 관리를 통한 접촉 인원 최소화 실시

07

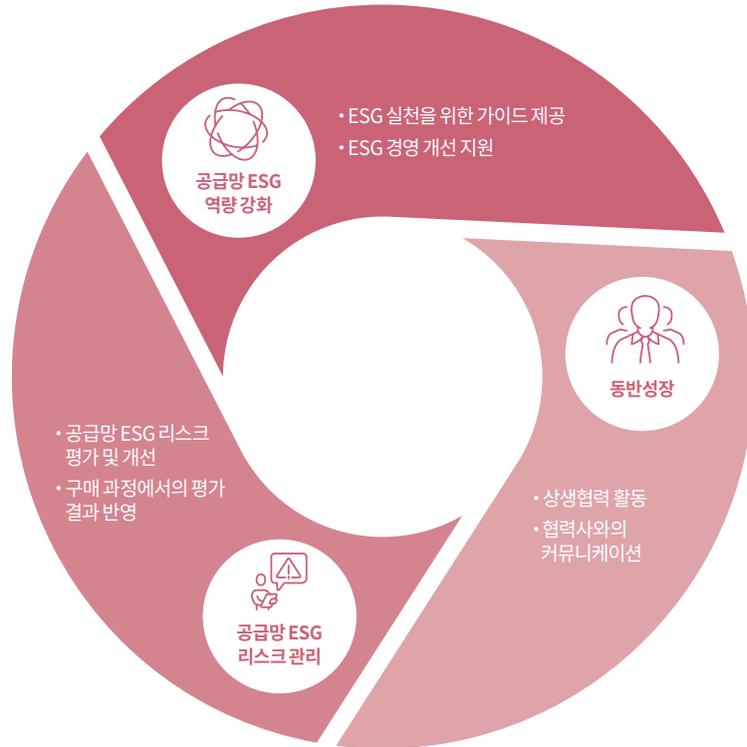
사회적 거리두기 캠페인 실시

식당 내 칸막이 설치, 흡연장 및 공동 시설 거리두기 활동 포스터 설치 등 사회적 거리두기 활동 홍보

지속가능한 공급망

SK바이오사이언스는 완전한 품질경영을 위해서는 공급망의 지속가능성 확보가 필수라는 믿음 하에 협력사 ESG 리스크 관리 및 역량 강화 뿐만 아니라 상생경영을 추구하고 있습니다. 기존의 공급망 평가에 ESG 평가 프로세스를 추가해 운영할 예정이며, 협력사의 ESG 경영 활성화와 동반성장 문화 조성을 위해 다양한 프로그램을 수립하여 추진할 계획입니다. 당사는 공급망 ESG 정책 및 관리 체계를 기반으로 지속가능한 바이오 생태계 구축에 더욱더 앞장서겠습니다.

지속가능한 공급망 관리 체계



공급망 범위 및 분류

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오의약품을 연구개발 및 생산하는 기업으로서 엄격한 기준을 마련해 업체를 평가하고 등록하고 있습니다.

공급망 분류

- 주력 협력사**
연간 발주액, 핵심 부품 공급업체, 대체 불가능 업체, 전략적 구매 아웃소싱 업체 등 전략적 중요도 높은 업체
- 기타 협력사**
당사와 중요한 비즈니스 관계로 체계적인 관리 접근이 필요한 업체

공급망 ESG 리스크 평가 및 관리

● 공급망 평가

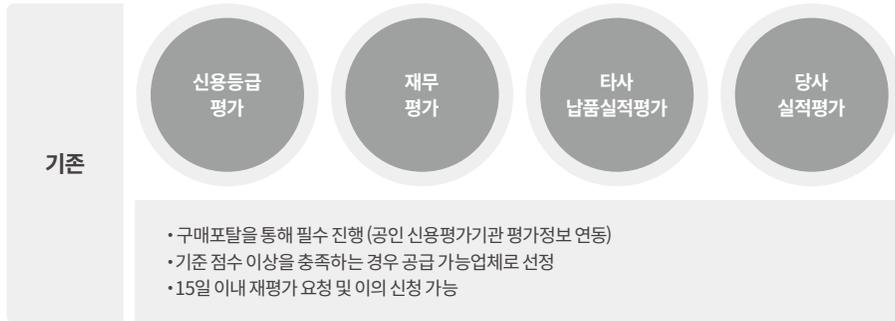
당사는 신규 협력사 등록 시 구매포탈을 통해 신용등급평가, 재무평가, 타사 납품실적평가를 필수적으로 진행합니다. 당사 기준에 따라 일정 점수 이상을 충족하는 경우 공급가능 업체로 선정됩니다. 선정 절차에 따라 최종 선정된 경우 15일 이내에 서면(전자문서 포함)으로 개별 통보하며, 미선정 시 해당 사실을 서면(전자문서 등)으로 통지하고 공급자는 통보를 받은 날로부터 15일 이내 이의 신청 및 재평가 요청이 가능합니다.

기존 협력사 대상으로 매년 기술, 품질, 대응력, 납기, 원가, 재무 등 종합평가를 실시하고 있습니다. 종합평가는 거래 데이터와 협력회사가 제공한 자료 등을 바탕으로 실시합니다.

● 공급망 ESG 평가 프로세스

SK바이오사이언스는 공급망 ESG 리스크를 관리하고 ESG 경영 역량 강화를 지원하기 위해 전문 대외기관과 협업하여 협력사 자가진단에서 평가 및 개선에 이르는 프로세스 운영을 추진하고자 합니다. 공급망 ESG 평가 및 관리영역은 윤리·반부패, 노동·인권, 안전·보건, 환경 등이며, 이를 기준으로 자가진단(협력사 주관) 및 시범(Pilot) 평가를 실시해 평가체계를 수립할 예정입니다.

공급망 ESG 평가 프로세스



평가 결과를 바탕으로 협력사에 개선 계획 수립을 요청하고 계획에 따른 이행 성과를 모니터링하며, 이후 시정 결과가 기준 이하일 경우 거래 제재 등 조치를 이행 예정입니다.

공급망 ESG 정책 및 체계

SK바이오사이언스는 당사의 ESG 경영 추진에서 나아가, 당사와 거래를 통해 협력관계에 있는 협력사의 ESG 경영을 유도하고 지원함으로써 보다 지속가능한 바이오 생태계 조성에 기여하고자 합니다.

● 공급망 ESG 정책

당사는 현재 협력사 계약 전 'BP 윤리실천 서약서'를 제공하고 서명본을 접수하여 이에 대한 준수를 요구하고 있습니다. 2022년에는 협력사 행동규범을 제정하여 전 협력사를 대상으로 징구하고 행동규범 준수를 독려할 계획입니다. 또한 협력사 행동규범은 윤리·반부패, 노동·인권, 안전·보건, 환경 등의 영역으로 구성되어 협력사의 ESG 경영 실천을 위한 종합적인 가이드를 제공할 예정입니다.

이 외에도 자가 ESG 체크리스트, 구매 윤리규범, 입찰평가 가이드 등을 마련하여, 당사와 협력사 모두 바이오 생태계 내 공급망 ESG 경영 내재화를 위해 노력할 예정입니다.

공급망 ESG 내재화 정책

협력사 행동규범	·인권노동, 안전·보건, 친환경, 윤리경영의 4대 영역으로 구성하여 제정 및 징구 의무화 추진
자가 ESG 체크리스트	·모든 구매 계약 체결 시, 공정거래/반부패, 안전 이슈, 협력사 거래 상태 등의 항목을 체크리스트를 통해 자가 점검
컴플라이언스(CP) 협약서	·협력사에 대한 윤리경영 실현 및 거래의 투명성 확보를 위해 최초 계약 시 'BP 윤리실천 서약서'를 작성하도록 규정하고, 계약 전후로 사업의 정당성 및 계약 현황을 점검
구매 윤리규범	·공정투명거래 기본원칙 ·법규 및 국제 협약의 준수(인권선언, UN 글로벌 콤팩트 등) ·위반행위 보고 및 제보자 보호
입찰평가 가이드	·ESG 측면의 협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침
사회적 책임 기반의 구매 원칙	·협력사 선정 및 거래 시 동반성장을 추구하고 협력사의 비재무 현황을 검토 및 지원하여 기업의 사회적 책임 준수

동반성장

SK그룹 경영의 기본인 '이해관계자의 행복 추구'는 SK바이오사이언스의 동반성장의 핵심입니다. 당사는 협력사를 주요 이해관계자로 식별하여 상생협력을 통해 신뢰를 구축하고, 생산성, 기업 경쟁력, 혁신을 모두 추구하고자 합니다.

SK바이오사이언스는 동반성장 전략의 핵심은 공정거래라는 믿음으로, 공정한 거래질서를 확립을 위해 협력사 선정 단계부터 거래 체결에 이르기까지 협력사의 권리를 보호함으로써 상생협력을 실천하고 있습니다. 공정거래 관련 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 약관 규제에 관한 법률, 하도급거래 공정화에 관한 법률, 표시·광고의 공정화에 관한 법률 등 자유롭고 공정한 경쟁의 촉진 및 공정거래 질서 유지를 목적으로 제정된 제반 법령을 성실히 따르고 있습니다.

당사는 향후 동반성장 프로그램 확대를 위해 대·중소기업간 동반성장을 위한 바람직한 계약체결 가이드라인을 운영하고자 합니다. 계약체결 과정에서 상대방과 충분한 협의를 거쳐 정상적인 관행에 적합한 납기를 결정하고, 긴급 발주 등의 명목으로 평소보다 짧은 납기를 정하는 경우 협력사와 협의를 거쳐 합의하고자 합니다. 또한 원자재 가격 인상, 환율 변동 및 물가인상 요인의 반영 등 합리적 단가산정 방식에 따라 하도급 대금을 결정 및 조정하고 부당한 감액행위를 제도적으로 금지할 것입니다.

● 건전한 바이오 생태계 조성을 위한 지원

SK바이오사이언스는 SK상생아카데미를 통해 다양한 협력사 교육 및 훈련 프로그램을 지원하고 있으며, 당사 자체 교육 프로그램 참여 기회도 제공하고 있습니다. 국내외 주요 경영 트렌드부터 경영전략, 회계, 재무, 마케팅, 리더십 등 경영관리 기본 소양에 이르기까지 협력사의 역량을 강화하는 데 도움이 되는 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 바이오 업계의 생태계 조성을 위해 국내 소부장(소재·부품·장비) 업체들을 발굴하여 기술개발 및 제조 혁신을 가져올 수 있도록 자금을 지원하고 당사 시설 이용 및 개발 테스트 지원 등의 직접적인 개발 협력도 진행하고 있습니다.

● 협력사 소통 채널

SK바이오사이언스는 구매 협력사와의 다양한 소통을 통해 협력관계를 유지, 발전시키고 있습니다. 2021년에는 당사 협력사들의 고충사항을 청취하고 상생협력을 위해 적극적으로 소통하였습니다. 추가적인 실천 방안으로 협력사 투명·윤리 실천 건의함을 마련하여 협력사의 애로사항과 다양한 제도개선 의견을 수렴하고자 합니다. 제보자의 신원 및 내용에 관한 비밀이 보장되며 보복금지 지침에 따라 일체 불이익이 발생하지 않도록 관리할 예정입니다. 아울러 2·3차 협력사 소리함을 운영하여 공급망 전반의 공정한 거래 관행 구축과 투명성 강화를 위해 노력할 예정입니다.

● 불공정 거래 신고 채널

SK바이오사이언스는 구성원의 불공정 및 부당한 행위가 있을 경우 상시 신고할 수 있도록 온라인 신문고를 운영하고 있습니다.

 SK그룹 윤리경영 상담·제보

 SK바이오사이언스 구매포탈 Biz. Partner 의견란



사회공헌

사회공헌 전략

● 사회공헌 전략 및 추진체계

SK바이오사이언스는 2022년 사회공헌 전략체계를 재정비하여 ‘글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호’라는 미션 하에, 글로벌 바이오 인재육성, 지역사회 상생, 건강한 삶 증진이라는 3대 영역에서 사회공헌 활동을 펼칠 계획입니다.

글로벌 바이오 인재 육성을 통해 백신 공급의 불평등 문제를 해결하고, 다음 팬데믹에 함께 대비할 미래인재 양성에 힘쓸 것입니다. 지역사회와의 니즈를 파악하고 협력하여 건강한 지역사회 생태계 활성화에 기여할 것입니다. 또한 코로나19를 겪으며 취약점이 드러난 사회안전망을 강화하고, 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해 노력하겠습니다.

“
글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호
”

SK바이오사이언스 사회공헌 전략



1) 글로벌헬스기술연구기금
2) 저소득 아동 및 청소년을 후원하고 멘토링 프로그램을 지원하는 사회복지 프로그램

글로벌 바이오 인재 육성

SK바이오사이언스의 목표는 전 세계 공중보건의 증진입니다. 이 목표를 위해 당사는 다양한 글로벌 기관과의 협력 및 자금 지원을 통해 헬스케어 분야 연구를 지원하고 있습니다. 또한, 장학금을 운영하고 교육과정을 후원함으로써 SK바이오사이언스의 목표를 함께 달성해 나갈 바이오/백신 분야 우수 인재를 육성하고 있습니다.

● 글로벌 바이오 인력양성 허브

SK바이오사이언스는 글로벌 바이오 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 세계보건기구(WHO)는 국가 간 백신 불평등 문제 해결을 위해 2022년 2월 한국을 글로벌 바이오 인력양성 허브로 선정하였습니다. SK바이오사이언스는 파트너 기관으로서 참여하면서 교육/현장 견학 등을 지원하는 등 차세대 바이오 인재 육성에 힘 쏟을 예정입니다.

기초연구 및 인재육성

RIGHT Fund 후원	국제백신연구소(IVI) 후원
<ul style="list-style-type: none"> - 정부, 국내 5개 생명과학 기업 및 빌&멜린다게이츠재단(BMGF)과 공동출자 - R&D 프로젝트에 5년간 약 1,000억 원의 자금 조성 참여 	<p>IVI 네트워크 및 전문 지식 통한 역량강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국제백신학 고급과정 후원 - 박만훈상(賞) 운영
바이오/백신 분야 장학금 운영	연구 지원
<p>우수 학생 후원 통한 전문인재 육성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 박만훈 장학금: 서울대학교 생명과학부, 안동대학교, 보성고등학교 	<p>기초연구의 발전 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 삼성서울병원: 간암 바이오퍼마 개발 연구 지원

● 인재 육성

SK바이오사이언스는 또한 인재를 육성하기 위해 장학금을 제공하고 있습니다. 서울대학교 생명과학부 및 보성고등학교에 박만훈 장학금을 운영하여 매년 10명의 학생을 선발하여 5년간 각 학생별로 500만 원씩 지원할 계획이며, 동일한 장학제도를 안동대학교에도 운영하여 매년 8명의 학생을 선발하여 200만 원씩 지원을 약속했습니다.

● 기초연구 지원



제1회 박만훈상 시상식



고려대학교 산학협력 체결식

SK바이오사이언스는 백신 프로젝트와 R&D에 대한 헌신으로 당사의 연구 역량을 오늘날 수준으로 향상한 **故 박만훈 부회장의 업적을 기리기 위해 2021년 11월 국제백신연구소(IVI)와 박만훈상(賞)**을 제정하였고, 매년 백신 발굴·개발·보급 및 세계 보건 발전에 기여한 2명의 개인 및 단체를 선정하여 상금(각 1억 원)을 수여합니다.

2022년 4월 첫 시상된 박만훈상 수상자에게는 개발도상국의 백신 공급을 주도한 감염병대비혁신연합(CEPI) 특별고문 토어 고달(Tore Godal) 박사와 mRNA 기술 개발에 기여한 펜실베이니아대학교 드류 와이즈만(Drew Weissman) 교수, 카탈린 카리코(Katalin Kariko) 교수 2인이 공동으로 선정되었습니다.

SK바이오사이언스는 또한 고려대학교 의료원에 감염병 대응을 위해 산학협력 시스템을 구축할 계획입니다. 협약에 따라 향후 3년간 국내외 감염병 감시 체계 확립을 비롯하여 백신 연구 등을 공동으로 수행하게 됩니다. 신종 감염병 위기로부터 인류를

보호하기 위해 당사는 50억 원의 기금을 출연해 연구비를 지원하는 등 아낌없는 지원을 약속하였습니다.

당사는 향후에도 국내 대학들과 연구협약 체결을 검토하고 있습니다. 또한, 플라톤 아카데미 인문학 연구 지원과 RIGHT Fund(글로벌헬스기술연구기금)에는 5억 원을 지원하며 바이오, 제약 분야에서의 기초연구 수준 향상에 기여하고 있습니다.

● 생명백신공학과 육성

SK바이오사이언스는 안동대학교의 생명백신공학과 육성을 통해 글로벌 바이오 인재 양성을 지원할 예정입니다. 특성화 학과의 교과 멘토, 현장교육, 교과 협력, 인턴제 등 교육 및 공동 프로젝트 지원을 통해 실용인재 양성에 기여할 것이며, 장기적으로는 기업/연구소, 정부/지자체와의 산학협력 생태계를 구현할 계획입니다.

지역사회 상생

SK바이오사이언스는 사회적 가치를 실현하고 지역사회와 상생하기 위해 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 당사는 소외 계층과 지역 내 사회적 기업, 학교, 농가 등과 연계하여 다양한 프로그램을 운영하여 기업시민으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

지역사회 후원 및 자원봉사 활동

2021년 SK바이오사이언스는 L HOUSE가 위치한 안동 지역사회 내 코로나19로 어려움을 겪는 문화예술 단체 21세기 인문가치포럼을 후원하였습니다. 또한, 백신 생산시설 경호작전을 수행하는 부대에 기부금을 전달하고, 산불 피해를 입은 안동시에는 1억 원을 기부했습니다.

SK바이오사이언스는 본사가 위치한 성남 등 지역사회를 대상으로 전 구성원 대상 봉사활동을 운영하고 있습니다. SK바이오사이언스 봉사단은 단장인 CEO를 주축으로 각 사업장의 특색에 맞추어 다양한 봉사활동을 기획 및 진행하였습니다.

SK바이오사이언스는 2020년 2월부터 백신 시설인 당사의 L HOUSE 경계 및 백신 수송, 방역 지원 등의 활동을 진행한 50사단과 7공수특전여단의 노고에 감사를 표하기 위해 위문금을 전달하였습니다. 또한, 21세기 인문가치포럼을 주관하는 한국정신문화재단을 후원하여 지역사회 내 인문학의 가치를 실천하는 개인 및 단체를 격려하였습니다.

당사는 이처럼 코로나19의 장기화로 인해 심화되는 각종 사회문제에 대한 인문학적 극복의 장을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 이 외에도 대한민국 연극제, 안동시종합사회복지관, 예천군 체육회 및 BETA 페스티벌 등 SK바이오사이언스는 지역사회 내 도움이 필요한 곳곳을 다각도로 지원하고 있습니다.

지역사회 (안동)	안동 문화예술단체 기부
	안동 산불 피해 기부
	안동 지역 군부대 기부
	SK바이오사이언스 자원봉사단 활동
지역사회 (성남)	SK바이오사이언스 자원봉사단 활동



위문금 및 기부금 전달식

SK바이오사이언스는 또한 사회공헌 활동에 환경적 요소를 접목하였습니다. 어린이를 대상으로 환경교육 프로그램을 개발하여 구성원들이 자발적으로 참여하여 그 우수성을 교육부로부터 인정받았으며, 2005년부터는 도농상생 및 유통망 선진화를 위해 구성원을 대상으로 친환경 유기농산물 구입을 지원하고 있습니다.



행복한 그린 스쿨 프로그램

희망메이커

SK바이오사이언스는 안동 및 분당 지역의 저소득 아동 및 청소년을 후원하고 멘토링 프로그램을 지원하고 있습니다. 당사는 희망메이커 대상자에게 매월 정기 후원금과 명절선물, 방한 키트, 고교 졸업생 지원 등 경제적 지원 및 대학생 멘토링 연계를 통한 진로 및 정서적 지원 활동을 진행하고 있습니다. 이를 위해 매년 지역사회 복지관과의 지속적인 논의를 통해 학생들의 니즈를 반영한 프로그램으로 발전하기 위해 노력하고 있습니다.

건강한 삶 증진

지관서가(止觀書架)

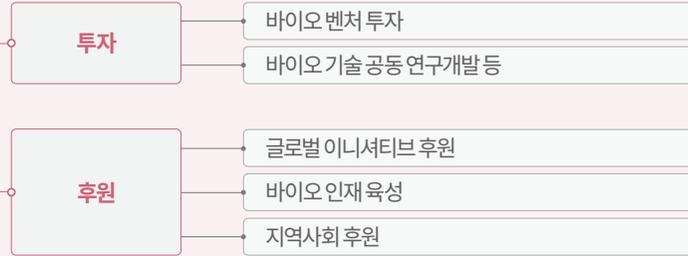
2022년 SK바이오사이언스는 독서와 사유 및 휴식을 함께 할 수 있는 북카페 형태를 한 작은 도서관인 '지관서가' 건립을 추진하여 지역 시민의 마음건강과 행복한 삶을 위해 힘쓸 예정입니다. 당사는 지역사회에 문화 인프라를 구축하고, 문화 확산과 지역 커뮤니티 강화를 통해 인문학 생태계를 조성하고자 합니다. L HOUSE가 위치한 경북 안동을 시작으로 2031년까지 총 20개의 지관서가를 건립하여 '지혜와 성찰 그리고 인문 프로그램'을 통해 지역 시민의 정신건강 증진에 기여할 계획입니다.

글로벌 바이오 생태계 구축

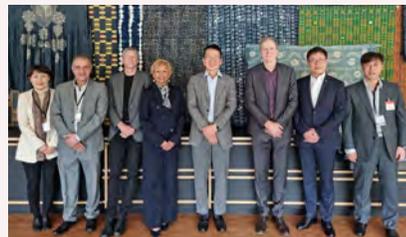
SK바이오사이언스는 글로벌 바이오 생태계 구축을 위한 지원 활동을 지속적으로 전개하여 사회적 책임을 이행함으로써 당사를 비롯한 업계 내 이해관계자들의 지속적인 성장을 위한 환경을 마련하는 데 힘쓰겠습니다.

개요

- 목적: 글로벌 공중보건에의 기여
- 내용: 일정 규모 이상의 자원 조성 및 운영



감염병대비혁신연합(CEPI) 주최 글로벌 행사 참석



빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF) 파트너십 미팅



1) CEPI(Coalition for Epidemic Preparedness Innovations): 감염병대비혁신연합
 2) BMGF(Bill & Melinda Gates Foundation): 빌&멜린다 게이츠 재단
 3) GAVI(Global Alliance for Vaccines and Immunization): 세계백신면역연합
 4) IVI(International Vaccine Institute): 국제백신연구소
 5) KOL(Key Opinion Leader): 핵심 고객
 6) DS(Drug Substance): 원액생산, DP(Drug Product): 완제생산

정보보안 및 개인정보보호

정보보호 체계

● 정보보호 정책

SK바이오사이언스는 2021년 상장에 맞춰 보안관련 정책을 재·개정하였으며, 보안관리규정을 비롯한 8종의 규정 및 절차서를 구성원에게 공유하였습니다. 당사의 정보시스템보안관리절차서는 정보보호책임자를 지정하고 있으며, 그 외에도 데이터베이스(DB), 네트워크, 클라우드 및 민감정보를 처리하는 개인정보처리시스템보안에 이르는 통합적인 정보보호 절차를 포함하고 있습니다.

당사의 모든 정보보호와 관련된 규정과 절차서는 컴플라이언스 규정 및 사내 업무환경 변화에 따라 지속적으로 재·개정되고 있습니다.

● 정보보호 목표

SK바이오사이언스 정보보호 체계의 목적은 정보유출 경로를 통제하고, 필요한 보안조치가 취해질 수 있도록 절차와 책임자의 역할 및 권한을 명시함으로써 효과적이고 안정적인 기업의 자산 보호를 수행함에 있습니다. 당사는 GMP 등 국제기준에서 요구하는 기준요건을 충족하는 정보보호 활동을 전개하고, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계인 ISO 27001 기준 사항을 반영하여 IT 보안통제 시스템 및 외부자료 보안을 강화하고 있습니다.

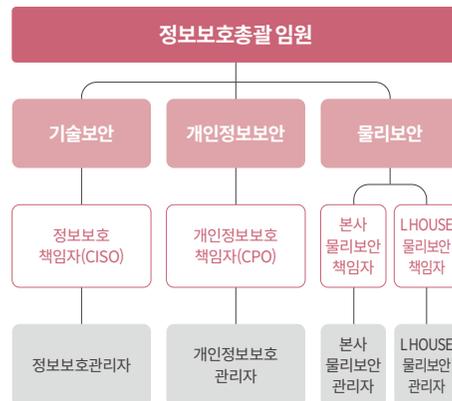
2022년에는 ISO 27001 인증을 획득하고, 리스크 회피를 위해 정보보안 분야의 위험요소를 파악하여 보험/재보험 가입을 고려할 계획입니다. 또한, 내부 시스템들의 클라우드화 진행에 따라 이에 맞는 보안체계를 정립하고, 전사 구성원의 보안 인식 제고를 위해 다양한 캠페인 활동을 진행할 예정입니다.

● 정보보호 전담 조직

SK바이오사이언스 정보보호 전담 조직의 업무는 C-레벨의 임원이 총괄 관리 및 감독 역할을 수행하고 있으며, 세부 영역인 기술보안, 개인정보보안, 물리보안으로 구분되어 있습니다. 각 영역의 책임자가 배치되며, 물리보안의 경우는 본사와 L HOUSE로 사업장에 따라 책임자가 별도 지정되었습니다.

당사는 앞으로도 정보보호에 대한 전문 지식을 보유한 인력을 적극적으로 충원하고, 국제 표준 관리 체계에 맞춘 수준을 달성할 계획입니다.

정보보호 조직 구성도



보안사고 예방 및 대응

● 모의훈련

SK바이오사이언스는 악성메일 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 매년 상·하반기에 1회씩 실시하며 각 훈련당 메일을 총 2회 발송하여 악성코드 감염자에게 경고메일을 송부하고 PC 점검을 실시하여 사전에 위험을 차단하고 있습니다.

DDoS 모의훈련 절차



또한 당사는 DDoS 모의훈련을 매년 하반기마다 실시하며 알려진 공격 및 신규 공격 유형으로 구성된 총 3차례의 모의공격을 진행하여 당사 보안시스템의 탐지, 차단, 보안장비의 가용성 등을 확인하고 있습니다.

정보보호 문화

● 다양한 정보보호 활동 실시

SK바이오사이언스는 전사 IT시스템을 대상으로 외부침입 시도, 정보 유출 등 보안을 위협하는 사항을 보안전문 업체의 원격 보안관리 서비스를 통해 외부 공격이나 위협으로부터 사업장을 안전하게 유지하고 있습니다.

당사는 구성원을 대상으로 다양한 정보보호 활동을 실시하여 내부적인 보안의식을 향상하고, 정보 유출에 대한 경각심을 고취하고 있습니다. 연 1회 '전사 보안의 날'을 지정하여 생활보안, 문서보안 상태 및 업무용 기기에 대한 자가점검을 수행하고 있습니다. 또한 전사 공지 게시판을 통해 매월 악성메일 동향이나 신규 보안 위협사례 등을 공유하여 정보보호 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

● 정보보호 교육

SK바이오사이언스는 사내 보안포털을 통해 신규 입사자 및 구성원, 협력사 구성원에 대한 정보보호 교육과 개인정보취급자 대상 개인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.



구성원 대상 정보보호 교육 자료



Part 2

SOCIAL

56 연구 윤리

64 고객 만족

58 제품 안전성 관리

66 책임 있는 마케팅

62 품질경영

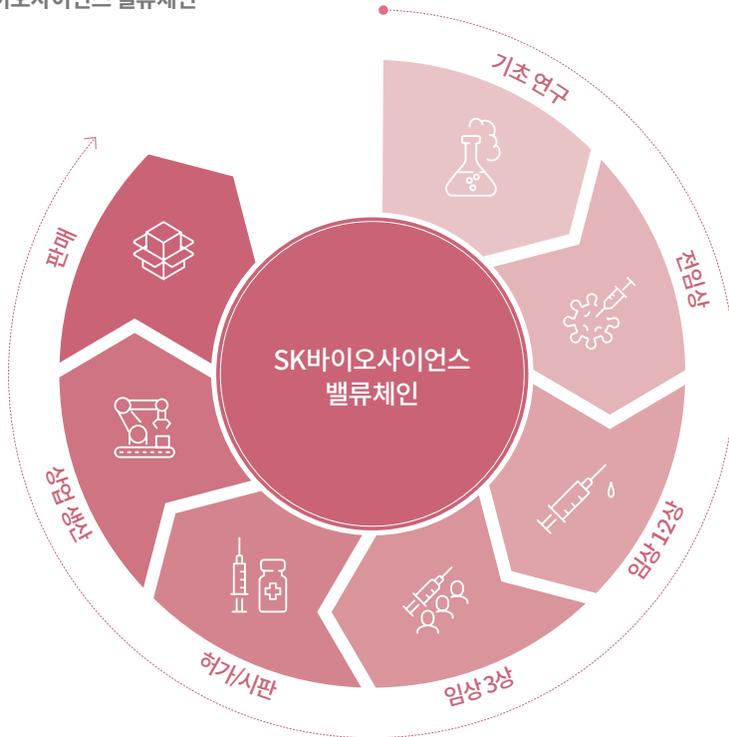
.....

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오의약품의 연구개발, 임상시험, 생산 및 판매 등 밸류체인 전 과정에서 관련된 모든 국내외 법령 및 규정을 준수하고 체계화된 시스템을 운영하여 당사의 구성원 뿐만 아니라 기초 연구 및 임상 시험 참여자부터 고객에 이르는 모든 이해관계자의 건강한 일상이 지속될 수 있도록 돕고 있습니다.

또한, 연구 윤리를 엄격히 준수하고 임상시험 투명성을 보장하며, 임상시험 참여자의 안전과 다양성을 존중하고 허가 및 시판 후 생산 과정에서 품질과 효능이 안정적으로 유지되도록 철저히 관리하고 있습니다.

판매 시에는 책임 있는 마케팅 활동을 통해, 판매 이후에는 적극적인 고객 만족 활동을 통해 이상반응을 확인하는 등 고객만족경영을 실현하고자 하며, 이 모든 과정에 걸쳐 고도화된 약물감시 시스템을 운영하여 의약품의 안전성 정보를 수집하고 개선활동에 반영하고 있습니다.

SK바이오사이언스 밸류체인



연구 윤리

● 연구 윤리 준수(Compliance to Research Ethics)

SK바이오사이언스는 연구 및 개발 과정에서의 연구 윤리 준수에 대한 필요성을 인지하고 확보하고자 하며, 이를 위한 절차를 강화하고 있습니다. 연구의 전 과정에서 객관성·정직성·개방성·책임성·공정성 등 과학의 핵심 가치를 따르는 연구진실성을 확보하기 위해 연구의 계획부터 수행, 보고 및 평가 부분을 모두 문서화하고 정확한 데이터를 토대로 연구결과를 입증하는 데 주력하고 있습니다.

생물학적 물질을 취급하여 초래될 가능성이 있는 위험으로부터 취급자와 국민의 건강을 보호하고자 적절한 지식과 기술 등을 토대로 연구소의 생물안전위원회를 마련하여 생물재해를 방지함으로써 안전한 환경을 유지하고 있습니다.

또한 SK바이오사이언스는 「약사법」 제34조의2제1항제2호 및 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제35조에 의거하여 식품의약품안전처(이하 식약처)로부터 임상시험검체분석기관으로 지정되어 운영하고 있습니다. 연구 활동은 GLP(Good Laboratory Practice) 및 GCLP(Good Clinical Laboratory Practice) 국내의 규정을 준수하여야 하며, 인체 유래물(검체) 관리를 포함한 전반적인 수행 내용에 대해 식약처의 임상시험검체분석기관 정기 실태 조사를 통해 주기적으로 점검받아 인증을 유지하고 있습니다.

동물실험에 대한 윤리성 및 신뢰성을 향상시키기 위하여, 당사는 관련된 지침을 규정하고 준수하여 연구에 임하고 있으며, 외부 위탁연구기관(CRO, Contract Research Organization)을 통해 수행되는 경우에도 같은 절차와 기준으로 운영될 수 있도록 모니터링하고 감시하는 관리 체계가 수립되어 있습니다.

이처럼 다양한 연구 활동 시 연구 윤리를 준수하기 위한 노력을 끊임없이 수행하고 있으며, 연구 윤리 준수의 중요성을 연구원들에게 지속적으로 인지시킬 수 있도록 주기적인 교육을 계획하고 있습니다.

연구 윤리 관리체계(Research Ethics System)

● 연구진실성(Research Integrity)

SK바이오사이언스는 연구의 계획, 제안, 수행, 보고, 평가 등의 연구 개발의 전 과정에서 요구되는 객관성·정직성·개방성·공정성 등을 확보하고자 연구 데이터 관리를 강화하고 있습니다. 이는 해당 연구가 사회 전반에 미칠 수 있는 긍정적, 부정적 요인을 고려할 수 있도록 연구결과와 성패와 관계없이 모든 연구 결과가 관리되어야 함을 의미합니다.

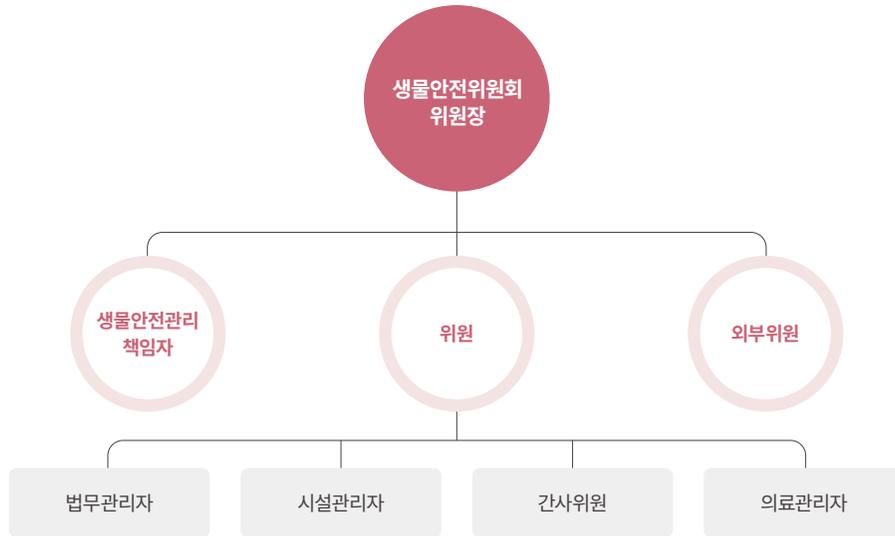
자체 개발인 제품과 과제 뿐만 아니라 C(D)MO 사업에서도 연구진실성은 파트너사에게 제공할 수 있는 데이터의 신뢰성을 확보하는 근거가 될 수 있습니다. 또한, 공동연구에서 연구수행에 대한 책임성, 정직성 등을 나타낼 수 있는 지표라는 점에서 연구 데이터 관리의 필요성을 인지하고 있습니다. 당사는 향후 연구 결과 및 데이터를 확보하기 위한 정책과 절차를 보다 더 강화하여 운영할 예정입니다.

● 생물안전(Biosafety)

SK바이오사이언스는 생물학적 위해 가능한 행위의 지침 및 정책을 심의하고 인적·물적 자원 및 환경을 안전하게 보호·유지하는 것을 목적으로 연구소의 생물안전위원회(IBC, Institutional Biosafety Committee)를 구성하여 운영하고 있습니다.

해당 위원회는 당사의 유관 조직 및 외부 위원들로 구성되어 생물안전 확보를 위해 과학, 법률, 안전, 기업전략 등 다양한 측면을 종합적으로 고려하고 있습니다. 예를 들어, 연구활동 중 인체, 환경 위해 및 생물학적 무기나 테러 가능성이 있는 생물학적 물질(유전자변형생물체, 고위험병원체, 가축전염병 병원체, 생물작용제 등) 사용에 관한 법적 준수 및 관리를 하고 있습니다. 또한, 당사는 연구 수행에 있어 객관성 확보를 위해 이해관계가 없는 외부 위원들을 위원회에 포함하고 있습니다.

연구소 생물안전위원회(IBC)



SK바이오사이언스 연구소 생물안전위원회는 유전자 재조합 실험 등 생물안전관리가 요구되는 실험의 위해성 평가 심사 및 승인을 진행하며, 유전자변형생물체 연구시설의 안전관리에 대한 검토를 진행하고 있습니다. 또한, 생물안전 교육·훈련 및 건강관리에 관한 사항, 생물안전관리규정의 제·개정 등을 승인하며 연구 윤리 전반에 대한 사항들을 검토하고 의사결정을 진행하고 있습니다.

● 임상시험검체분석기관의 인체 유래물 검체 관리(Control of Clinical Sample under GCLP)

SK바이오사이언스는 임상시험 대상에서 수집한 검체인 임상시험검체를 분석 의뢰자의 요청에 따라 취급 및 관리 하고 있으며, 인체에서 유래한 혈액, 체액, 조직 등의 검체(Human derived materials)를 의도한 분석 이외의 목적으로 사용되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 인체 유래물 검체는 수행 업무에 필요한 교육 및 훈련을 받고 충분한 경험을 갖춘 구성원이 담당하여 내부 절차에 따라 운영하고 있습니다.

동물실험 운영체계

SK바이오사이언스는 동물실험 윤리 관리 프로세스에 기반한 관리체계를 수립하였고, 동물실험 윤리 관련 교육을 진행하여 실험 참여 담당자의 인식을 제고하고 있습니다.

당사는 코로나19 백신을 포함한 비임상-임상까지 연구의 일환으로 동물실험을 진행하고 있으며, 상업 생산제품의 경우 동물실험을 통해 안전성 및 유효성을 확인하고 있습니다.

당사는 식약처가 제정한 IACUC(Institutional Animal Care and Use Committee) 표준운영 가이드라인에 따라 동물실험윤리위원회를 설치하고, 동물보호법 및 실험동물에 관한 법률을 준수하여 운영합니다. 연 2회 IACUC 정례회의를 통해 실험동물의 사용 및 관리에 관한 프로세스를 점검하고 필요한 자문을 구하고 있으며, 표준운영 절차(SOP, Standard Operating Procedure) 및 관련 법령 이행 여부를 점검하고, 미비점에 대한 IACUC의 자문을 통해 관리체계를 보완하고 있습니다. 또한, 동물실험윤리위원회는 현장 방문도 진행하고 있으며, 코로나19처럼 방문 실사가 어려운 상황이 발생할 경우 사진 자료를 이용한 원격 실사를 진행합니다.

당사의 IACUC 위원회는 동물실험계획 심의 시 3R(Replacement, Reduction, Refinement) 원칙에 입각하여 심의를 진행하고, 동물실험을 대체할 수 있는 방법을 우선적으로 고려하는 등 동물 생명의 존엄성을 존중하는 동물실험 계획 승인을 진행하고 있습니다. 또한 승인 후 점검(PAM, Post-Approval Monitoring)을 통해 IACUC가 연구자와 함께 동물실험 과정을 모니터링하여 동물의 복지를 증진시키고 실험결과와 신뢰성 및 투명성을 확보 하고 있습니다.

당사는 동물실험에 참여하는 모든 담당자를 대상으로 실험동물 취급 및 윤리적인 내용에 대하여 법정교육을 이수하도록 규정하고, 주기적인 재교육에 참여하도록 하여 동물실험 관련 윤리를 준수하는 사내 문화를 조성하고 있습니다.

제품 안전성 관리

임상연구 및 윤리 준수

● 국제 윤리 규정 준수

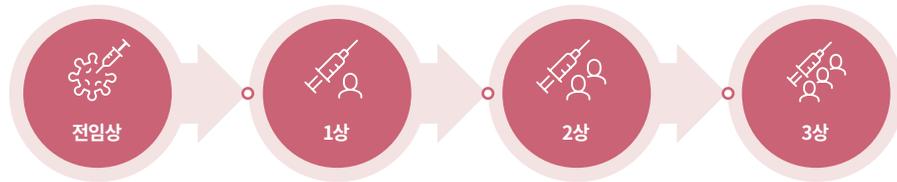
SK바이오사이언스에서 개발 및 수행되는 모든 임상시험은 국내외 윤리규정을 모두 준수하여 수행됩니다. 당사는 국내 임상시험의 경우는 식품의약품안전처를, 그 외의 임상시험 수행 국가에 따라 해당 국가의 의약품 규제기관의 승인을 득한 뒤 임상시험을 진행하고 있습니다.

국제 윤리규정의 경우 국제의약품규제화위원회(ICH, International Council for Harmonisation) 가이드라인을 준수하고, 개인을 식별할 수 있는 인체 유래물이나 정보를 이용하는 연구를 포함한 인간 대상 의학 연구의 윤리적 원칙에 관한 헬싱키 선언(Declaration of Helsinki)에 포함된 원칙을 준수하여 수행하고 있습니다.

● 임상시험 투명성

SK바이오사이언스의 임상시험은 식품의약품안전처 및 각 수행 국가의 상세한 가이드라인을 철저히 준수하여 진행됩니다. 전임상 과정에서는 동물실험을 통해 독성 여부를 사전에 확인하며, 각 임상시험 단계별로 대상자의 안전성 및 백신의 유효성(면역원성)을 평가하고 있습니다.

임상시험 절차



당사는 임상 허가에 관한 모든 자료를 취합하여 주요 규제기관인 대한민국 식약처와 FDA 등에 제출하며, 임상 과정에서의 중대한 이상 반응이 발생 시 보고서를 작성하여 식약처에 제공함으로써 임상시험의 투명성을 보장하고 있습니다.

또한, 당사에서 수행되는 모든 중재적 임상시험(Interventional studies)에 대한 정보는 임상시험 진행 현황에 따라 미국 국립의학도서관이 운영하는 임상시험 정보 사이트에 등록, 공개함으로써 국가 임상시험 공개 요구사항을 준수합니다.

[임상시험 정보 사이트](#)

● 임상시험 다양성 추구

임상시험에서 참여자의 다양성은 제품 개발 및 성공에 중요하게 작용합니다. SK바이오사이언스는 다양성의 중요성을 인지하여 국내 뿐만 아니라 해외 여러 국가에서 글로벌 임상시험을 진행함으로써 다양한 인종/민족, 연령, 성별 등을 가진 참여자를 대상으로 데이터를 수집하고자 노력하고 있습니다.

현재 당사에서 개발중인 백신 파이프라인 중 코로나19 백신 후보물질인 GBP510 임상시험 허가신청(BLA)을 비롯하여 소아·청소년에서의 안전성 및 면역원성 확인을 위해 추가 임상시험을 진행함으로써 연령에 기반한 다양성을 확보하고자 합니다.

● 임상시험 참여자 안전 및 Clinical Trial Practices

SK바이오사이언스는 모든 임상시험 참여자의 안전과 권리 보호를 위한 체계를 보유하고 있습니다. 대상자가 시험 참여에 따른 위험 및 이익에 대해 충분히 이해한 후 자발적인 동의 절차를 통해 임상시험에 참여하도록 관리하고 있으며, 혈액샘플 수집이 필요할 시 별도의 인체유래물 연구 동의서를 통해 임상시험 대상자에게 채혈의 목적 및 채혈량, 혈액샘플 보존기간 등에 대해 충분한 정보를 제공한 후 추가 동의를 획득하고 있습니다. 또한, 임상시험 중 발생할 수 있는 피해를 보상하기 위한 명확한 기준 및 절차를 마련하여 대상자를 보호하고 있습니다.

당사는 또한 임상시험에 대한 DSMB(Data Safety Monitoring Boards) 운영을 통해 대상자의 안전을 위한 장치를 마련하였습니다. DSMB는 임상시험 과정, 안전성 자료, 필요시 주요 유효성 결과 변수를 주기적으로 검토 및 평가하여 임상시험의 지속, 변경 또는 중지 여부에 대한 자문을 담당하는 외부의 독립적인 전문가로 구성되어 있습니다. DSMB는 임상시험 참여자의 위험과 이익의 균형을 판단하여 조기종료 여부를 결정하는 경우도 있을 만큼 안전과 권리 보호에 있어 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

또한 당사는 임상시험 운영 과정에서도 대상자의 안전 보호를 위한 장치의 일환으로, 임상시험의 각 1, 2, 3상 절차에서 참여자의 안전 검토를 완료해야만 다음 단계로 이동할 수 있도록 조치하였으며, 후속 모니터링 기간도 통상적인 기간보다 긴 1년으로 설정하여 국제 기준보다도 강화된 운영 절차를 실행하고 있습니다.

임상 감사

SK바이오사이언스는 임상시험이 윤리 원칙 및 기준 사항에 따라 수행되고 있는지를 확인하는 절차로서 임상 감사를 진행하고 있습니다. 당사가 감사를 통해 준수 여부를 확인하는 윤리 원칙 및 기준은 임상시험계획서(Protocol)와 SK바이오사이언스의 표준작업지침서(SOP) 등의 내부적 규정을 비롯하여 임상시험관리기준(GCP) 및 관련 규정, ICH 가이드라인, 임상시험위원회(IRB)의 규정 및 헬싱키 선언 등의 국내외 주요 관련 기준들을 포함합니다. 또한, 당사는 임상 감사의 독립성과 신뢰성을 보장하기 위해 임상연구를 운영하는 팀과는 별개의 독립적인 조직을 구성하여 운영하고 있습니다.

점검 과정은 독립적 데이터 모니터링 위원회(IDMC, Independent Data Monitoring Committee)¹⁾의 적절한 운영 여부를 포함한 임상시험 정보, 자료 및 관련 서류의 사내 평가(In-house Audit)와 임상시험 실시기관에 대한 현장 점검(Onsite Audit), 수집된 정보의 분석과 점검 결과 보고로 이루어집니다. 이를 통해 임상시험 대상자의 권리와 복지보호, 선행, 정의의 원칙이 실현됨을 보장하고, 신약 개발 과정의 시스템 및 절차의 개선과 더불어 궁극적으로는 질 높은 임상자료를 얻을 수 있도록 합니다.

당사는 2023년까지 임상 감사 전담조직의 핵심 인력을 지속적으로 보강하여 임상 감사 역량을 강화해 나갈 계획입니다. 임상 감사는 해당 신약의 승인 여부 및 추후 대중에게 신약을 적용하는 과정에도 영향을 미치는 중요한 단계이므로, 충분한 지식과 경험을 가진 인력을 보충하여 임상 감사의 독립성과 신뢰성을 향상시키고자 합니다.

임상시험 품질 관리 시스템 개선

최근 제약 및 바이오 산업 내 위험요소 기반 접근방법(Risk-based approach)이 적용되고 있으며, 임상시험 과정 및 데이터에 대한 위험요소를 확인한 후 평가하여 보고하도록 하는 등 규제가 강화되고 있습니다. 또한 SK바이오사이언스의 다국가 연구 및 국내외 파트너사의 수가 빠르게 증가함에 따라, 임상시험 품질 보증 및 임상 시험 품질 관리의 중요성이 나날이 증가하고 있습니다.

이러한 배경 하에서, 당사는 2022년 임상시험 품질 관리의 효율성 및 정확도를 향상하기 위해 전자품질보증 시스템(eQMS, Electronic Quality Management System)을 도입할 예정입니다. 해당 시스템을 통해 당사의 임상시험 품질 향상 뿐만 아니라, 컴퓨터 시스템을 이용한 신속한 업무 프로세스로 비용을 절감하고 국내외 규제 환경 변화에 능동적으로 대처하는 방안을 마련할 수 있을 것으로 기대됩니다.



1) 독립적 데이터 모니터링 위원회(IDMC, Independent Data Monitoring Committee): 시험 외부의 독립적인 전문가로 구성된 집단으로 임상시험의 과정, 안전성 데이터, 그리고 필요할 경우 중대한 효능 endpoint를 평가

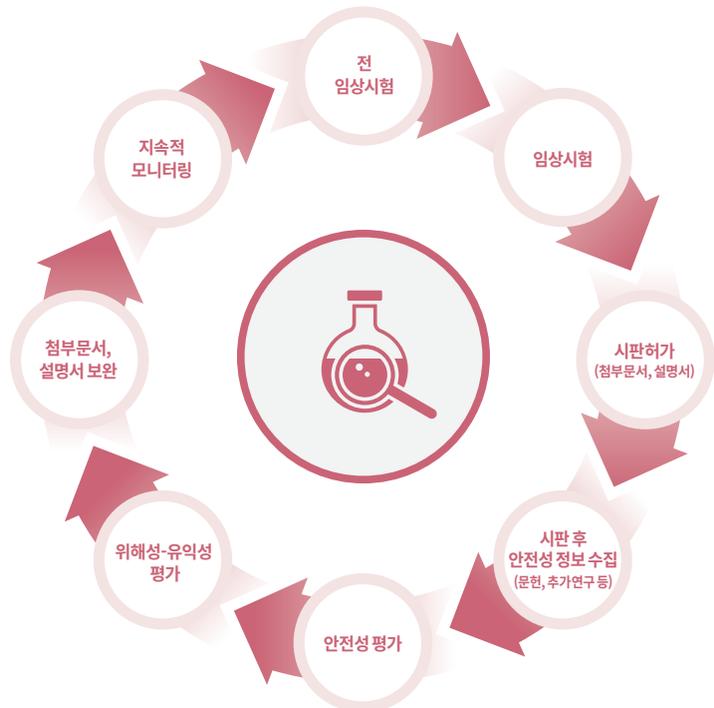
약물감시(PV, Pharmacovigilance)

● 약물감시 시스템

SK바이오사이언스는 의약품의 전 생애주기에 걸친 약물감시 활동을 통해 안전성 정보를 수집하여 평가하고, 체계적으로 분석해서 의약품을 안전하게 사용할 수 있도록 조치하고 있습니다. 당사는 의약품 개발 단계, 즉 비임상 시험과 임상시험에서 수집된 이상반응을 분석해 의약품이 보유한 잠재적 위해성을 확인하고 데이터를 근거로 예상되는 부작용을 수집하고 평가합니다.

당사는 개발단계에서 예상하지 못했던 새로운 문제가 없는지 확인하기 위해 시판 후에는 백신 등 바이오의약품을 다루는 의약전문가나 복용하는 사용자로부터 부작용 등의 정보를 지속적으로 수집하고 있습니다. 모든 안전성 정보는 데이터베이스에 축적되며, 이렇게 구축된 당사의 데이터베이스는 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용될 뿐 아니라, 위해성을 완화할 수 있는 여러 조치(첨부문서의 사용상의 주의사항 구성, 의약전문가/소비자 설명자료)를 마련할 때 활용됩니다.

의약품 전 생애주기에 걸친 약물감시 활동



● 약물감시 교육

SK바이오사이언스는 제품의 품질과 안전을 위해 전 구성원을 대상으로 매년 1회 약물감시 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자의 경우는 입사 후 1달 내에 해당 교육을 이수하도록 규정하고 있으며, 특히 제품의 판매 업무를 수행하는 마케팅 조직을 대상으로 추가 교육 진행을 실시하고 있습니다.

● 약물감시 활동

SK바이오사이언스는 2021년 약물감시 시스템 고도화를 위해 사내 안전성 정보 보고 시스템(SIRS, Safety Internal Reporting System) 신규 구축 및 안전성 데이터베이스(Safety DB)를 한 단계 업그레이드해 운영하고 있으며, 당사 약물감시 활동의 전문성 강화를 위해 약물감시 업무 조직 개편을 진행하였습니다.

당사 구성원들은 구축된 안전성 정보 보고 시스템을 기반으로 사내망을 통해 제품의 이상반응을 보다 손쉽게 보고 할 수 있으며, 구성원 외에도 외부의 제품 사용자들이 콜센터를 통하지 않고도 직접 제품 안전성 정보 보고가 가능 하도록 접근성을 강화할 예정입니다. 또한 당사의 제품을 취급하는 고객사 및 이해관계자들과 안전성 정보교환 계약(Safety Data Exchange Agreement)을 체결하여 제품에 대한 안전성 정보를 서로 교환하고, 필요한 위해성 완화 조치들을 취하도록 운영하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 또한 글로벌 규제기관의 약물감시 요구 조건을 만족할 수 있도록 약물감시 시스템을 고도화 하여 당사의 약물감시 업무 중 확인된 정보들이 안전성 분석에 유의미한 정보로 사용될 수 있도록 데이터베이스화 하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

당사는 2021년 약물감시 조직을 개편하여 약품 위해성 관리 계획 및 위해성 완화 조치 수립 업무와 수집된 안전성 정보를 바탕으로 한 위해성-유익성 평가 업무로 기존의 약물감시 조직을 분리하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 의약품 시판 전후의 모니터링은 물론, 약물감시 업무 단계별 전문성을 강화하고 각 단계에서 수집된 정보를 효율적으로 관리할 수 있게 되었습니다.

2022년 SK바이오사이언스는 약물감시시스템 마스터파일(PSMF, Pharmacovigilance Systems MasterFile) 및 약물감시 체계를 유럽의약품청(EMA) 수준으로 향상, 의약품의 안전성 실마리정보(Safety signals) 감지 절차 구축, 그리고 IT 툴을 활용하여 위해성 완화 조치 방안에 대한 접근성 개선을 계획하고 있습니다.



약물감시 체계 및 시스템 개선 계획

01 유럽의약품청(EMA) 수준의 약물감시 및 모니터링 시스템 구축

PSMF의 경우 아직 국내에서는 법제화되지 않았으나, 당사는 PSMF를 구축하여 운영해 오고 있으며 여기에서 한 발 더 나아가 EMA 수준의 약물감시 및 모니터링 시스템을 선제적으로 구축하려고 합니다. EMA Good

Pharmacovigilance Practice 수준을 만족하도록 업무 절차를 개선하고, 대다수 국가의 약물감시 규정 준수가 가능하도록 높은 수준의 약물감시 시스템을 구축함으로써 당사의 글로벌 사업 기반을 마련하겠습니다.



02 Safety Signal Detection 절차 구축

SK바이오사이언스는 새로운 안전성 정보를 주기적으로 가능한 빠르게 검토하여 그 동안의 데이터에서 확인되지 않았던 위해성, 불규칙성을 감지해 위해성을 최소화할 계획입니다. 축적된 안전성 정보 보고서 발행 주기보다

더 짧은 주기로 정보를 검토하고 이상사례 발생을 등을 비교하여 제품 내 특이적인 경향성을 보이는 정보를 탐색하고, 이로 인한 위해성이 발생할 가능성 또는 신속하게 조치해야 하는 사항들을 검토할 예정입니다.



03 IT 시스템을 활용하여 의약품 사용자의 접근성 개선

QR코드, 사용자 정보 제공 및 보고 시스템과 같은 IT 툴을 활용하여 위해성 완화 조치 방법들에 대한 사용자의 접근성을 개선할 계획입니다. SK바이오사이언스는 제품 마다 적절한 IT시스템을 개발하여 의약품 사용자에게

배포 또는 제공함으로써 사용자의 제품 안전성 정보 접근성을 향상시키고 이상사례 발생 시 보고 편의성을 증대하겠습니다.

품질경영

품질경영시스템

● 품질보증 프로세스

SK바이오사이언스는 품질 최우선이라는 경영방침을 가지고 최고 품질의 제품을 생산하기 위해 원자재의 입고부터 최종 제품의 출하에 이르는 의약품 제조의 전 과정을 관리하고 보증합니다. 이를 위해 엄격한 품질시스템을 운영하여 고객의 요구사항과 법적 요구사항을 모두 충족하는 제품을 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다. 국내 의약품 제조 및 품질관리기준(K-GMP)을 비롯해 유럽의약품청(EMA)의 EU-GMP 인증을 획득함으로써 국내외에서 인정받는 품질 수준을 확보하였습니다.

● 품질보증 시스템 운영

SK바이오사이언스는 의약품의 개발 단계에서부터 소비자 사용까지 모든 단계에서 의약품의 품질을 최우선으로 두는 엄격한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 당사의 품질보증 운영체제는 변경, 이탈, 불만과 같은 이슈사항을 시스템적으로 관리하여 우수한 품질의 의약품을 생산하고, 모든 시설 및 설비에 대한 적격성 평가와 밸리데이션을 진행하여 성능과 기능을 보증하며, 모든 생산공정 역시 철저한 검증절차를 통해 품질을 보증하고 있습니다.

이러한 철저한 품질보증을 위해 품질정책을 수립하고 문서화하여 품질경영시스템 하에서 필수로 준수해야 할 사항을 명시하고, 품질 업무 인력의 인식을 제고하고 있습니다.

SK바이오사이언스 품질정책(Quality Policy)

- 1 품질조직은 생산조직과 독립적으로 운영한다.
- 2 GMP를 수행하는 모든 구성원은 적절한 자격을 갖추어야 하며, 교육을 통하여 GMP 수준을 제고하고 유지한다.
- 3 모든 중요 제조공정은 밸리데이션되어야 하며, 밸리데이션을 통해 수립된 품질 규격은 정기적으로 검토되어야 하며, 최신의 상태로 유지한다.
- 4 규정에서 요구하는 GMP에 필요한 모든 시설과 시스템을 갖춘다.
- 5 제조 공정을 진행하는 동안 수행되는 모든 작업은 승인된 방법에 따라 수행되어야 하며 모든 진행 내용을 제조지시 및 제조기록서에 기록하고 그 기록을 보존한다.
- 6 의약품 회수 시스템을 갖추고 유지한다.
- 7 불만처리체계를 갖추어야 하며, 발생하는 불만사항에 대하여 불만의 원인을 조사하고 적절한 조치를 취하여 동일한 불만사항이 재발하는 것을 방지한다.

SK바이오사이언스의 품질시스템은 GMP 환경에서 의약품을 지속적으로 생산 및 관리, 판매하는 데 최적화되어 있습니다. 품질보증, 설비 및 장비, 원자재, 제조관리, 포장 및 라벨, 시험관리에 대한 모든 고객 및 법적 요구사항, 그리고 규격을 준수하기 위해 품질 방침을 문서화하여 운영하고 있습니다.

품질시스템(Quality System)



● 품질경영 추진체계

SK바이오사이언스는 품질보증시스템 및 GMP를 원활하게 운영하기 위한 조직체계를 보유하고 있습니다. 당사의 QA(Quality Assurance, 품질보증)부서는 연간 교육 및 공장의 품질교육 시스템을 관리하고, 품질 위험관리를 위한 위험분석을 지원하며 일탈처리절차 수행 및 예방조치 시스템을 관리하고 있습니다.

또한, GMP 기준에 적합한 설비와 장비의 설치, 교정 및 유지보수를 위한 평가와 모니터링을 수행하며, 제품회수(Recall) 통보/조사/기록 보관, 공급업체 감사 및 구매 변경 승인 등 품질경영 전반의 업무를 수행하고 있습니다.

QC(Quality Control, 품질관리) 부서는 의약품의 제조에 사용되는 원자재, 중간 공정 검체 및 최종 의약품에 대해 표준작업절차(SOP)에 따라 이화학, 미생물학, 동물 시험 및 기기 분석 시험 등을 진행하여, 정해진 규격에 부합하는지 여부를 판정합니다. 이를 위해, 시험법 밸리데이션을 수행하고 기기 적격성 평가, 컴퓨터시스템 밸리데이션(CSV) 등 QC 시험실의 기능을 유지하기 위한 관리활동을 수행합니다. 또한, 의약품 안정성 평가 프로그램 및 제조 지원 시설에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다.

품질보증 활동

SK바이오사이언스는 체계화된 품질보증 활동을 진행하여 품질위험을 진단 및 관리하고, 변경 사항에 대해서는 경향 분석을 실시하고 있습니다.

당사는 온도와 환경에 민감한 백신 원료의약품 및 완제의약품을 생산하는 기업으로, 제품을 정해진 온도와 환경에서 보관 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 상용화된 제품에 대해서는 매년 최소 한 개 이상의 배치에 대해 안정성 시험을 수행하여 제품의 품질을 모니터링하고, 원자재는 적합한 보관조건에서 관리하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 생산하는 제품의 GMP 준수 및 공정관리를 위해 제품표준서, 제조기록서 및 절차를 기반으로 공정이 문제 없이 진행되고 있는지 중요 공정을 현장에서 관리·감독하며, 데이터 완전성(Data Integrity) 및 공정일탈 상황들을 실시간 현장 처리하고자 QA on the shop floor 정책¹⁾을 운영하고 있습니다.

생산되고 있는 제품에 대해서는 매년 상반기 품질영향평가를 실시하여, 생산 및 품질에 영향을 미치는 품질 이슈들이 잘 해결되고 생산 및 품질 업무가 글로벌 GMP 수준에 맞게 운영되도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 품질 보증시스템에는 밸리데이션이 완료된 전자품질보증시스템(eQMS)을 적용하여, 일탈, 변경관리, 시정 및 예방, 기준일탈 등의 관리가 실시간 운영되고 추적되도록 하며, 관련 기록들이 잘 확인되도록 체계가 구축되어 있습니다.

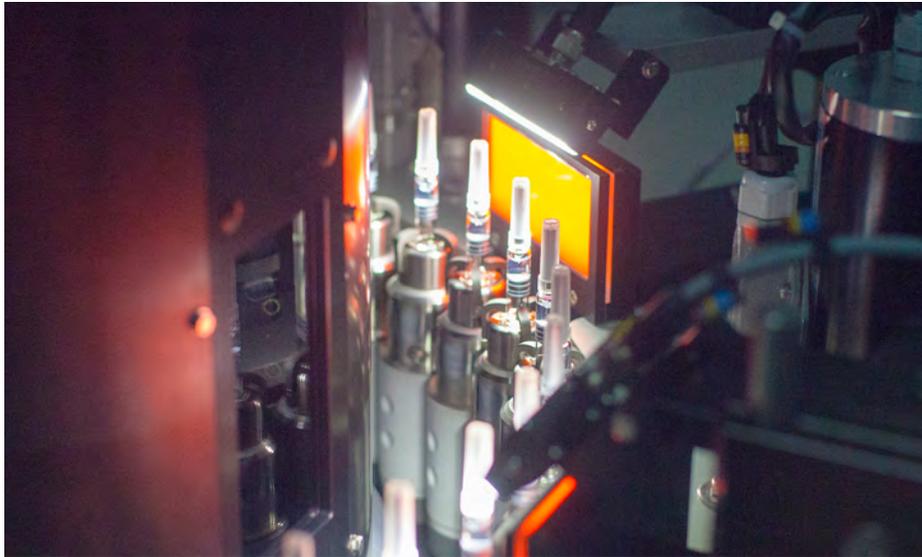
품질보증 역량 강화

SK바이오사이언스는 제품의 품질에 영향을 줄 수 있는 작업 혹은 업무를 담당하는 구성원을 대상으로 체계적인 교육을 통해 품질보증 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

연간 교육계획에 따라 GMP 역량 강화를 위한 정기 교육을 실시하고 있으며, 신규 직원은 기본교육 및 직무교육을 통해 구성원 개개인이 해당 직무에 적합한 역량을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 모든 교육은 평가와 확인을 진행하여 해당 직무 역량에 대한 평가 후 업무에 투입됩니다. 이를 통해 제품 품질 보증과 품질시스템의 원활한 운영을 달성하고 있습니다.

또한 품질시험, 무균작업과 같은 특별한 역량관리가 필요한 직무의 경우에는 검증과 자격부여 절차를 통해 인증되지 않은 작업원이 해당 작업을 수행하지 않도록 조치하고 있습니다.

작업원 교육에는 품질시스템 운영, 생산절차, 위생 및 복장규정을 비롯한 공통역량을 비롯하여 각 직무별 상세 교육 및 변화되는 규정에 대한 교육 등도 포함하여, 해당 직무를 수행하는 모든 구성원이 지속적으로 성장하고 개개인의 역량이 강화될 수 있도록 프로그램을 구성하고 있습니다.



1) QA on the shop floor 정책: 품질보증 담당자가 주요 공정에 직접 참여하여 문제 발생 시 즉시 해결 또는 신속한 대응을 할 수 있도록 하는 시스템으로, 불필요한 공정일탈 상황의 방지 등의 목적을 위해 운영함

고객 만족

고객 만족 비전 및 전략

SK바이오사이언스는 윤리경영 실천지침에 고객에 대한 자세를 명시함으로써 고객중심 경영의 기반을 마련하였습니다. 고객의 다양한 의견을 청취함으로써 니즈를 파악하고, 이를 기반으로 제품과 서비스를 개발하는 등 당사의 경영활동 방향성에 반영하고 있습니다.

SK바이오사이언스 고객 만족 비전 및 전략



● 고객 분류

SK바이오사이언스의 고객 만족 전략은 공공/민간 시장에 따른 고객사별로 구분하여 진행되고 있습니다.

- 연구개발부터 상업화까지 진행한 자체 개발 백신(SKYVAX)의 국내 영업, 그리고 타사 상품 도입 및 국내 유통 판매의 경우 당사의 마케팅 조직에서 고객사 커뮤니케이션을 담당하고 있습니다.
- 해외 코로나19 백신의 C(D)MO 계약 체결 및 자체 개발 백신(SKYVAX)의 해외 수출의 경우 국제기구 및 정부 입찰 계약을 통해 제품이 공급되는 시장으로, 각 프로젝트 및 계약 담당자가 고객 관계를 관리하고 있습니다.

고객 만족 체계

● 제품정보 제공 및 상담

SK바이오사이언스는 고객 상담실 운영을 통해 자사 제품 중 일반 병의원에 유통되는 제품에 대한 소비자 응대 및 상담을 진행하고 있습니다. 당사는 상담 인력을 배치하여 일반적인 이상반응이나 구입 문의 등에 대응하여 소비자의 불안이나 불편을 최소화하는데 전념하고 있습니다.

또한 백신의 유통 및 판매 시 품질, 안전성, 정확한 정보전달 및 콜드체인(Cold chain) 유통 등을 최우선시하고, 제품 허가 시 획득한 안전성 정보 등 핵심 사항을 전달하여 안전하고 우수한 품질의 백신으로 고객 만족 마케팅을 진행하는 전략을 취하고 있습니다.

스카이바리셀라 설명서

당사는 향후에도 마케팅 진행 시, 제품의 품질과 안전성, 효과를 부각한 메시지를 고객에게 지속적으로 전달할 계획입니다.

● 이상반응 전문 상담

SK바이오사이언스는 의약전문가나 제품 사용자로부터 보고되는 이상반응을 고객 상담실을 통해 수집합니다. 해당 내용을 당사의 안전성 정보 보고 시스템을 통해 약물감시 담당조직에 전달하고, 필요 시 의학정보 등의 피드백을 제공하고 있습니다. 당사는 다양한 채널을 통해 축적된 정보를 검토하여 의약품의 위해성-유익성 평가를 수행하고, 환자용 또는 전문가용 설명자료 등을 배포하여 제품이 보다 안전하게 사용될 수 있도록 노력하고 있습니다.

고객과의 적극적인 커뮤니케이션

● 국내 고객사 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 고객사와 밀접하게 소통하기 위한 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 당사의 고객은 주요 고객사 및 일반 소비자 이외에도, 도입 상품을 들여오는 외국계 제약사나 당사의 제품을 공동 판매할 권한을 부여 받은 파트너사 등을 포함합니다.

백신사업 확장 및 신규 사업 추진 시 필수적인 고객사 및 규제기관과의 활발한 교류를 위해 수도권과 지방에 각각 거점을 두고 있습니다. 코로나19로 인하여 당사는 비대면 소통이 가능한 인프라를 구축하여 국내는 물론 해외 고객사 및 규제기관과도 원활하게 소통하고 있습니다.

2021년에는 노바백스, 보건복지부와 3자 협약식 체결 및 EU-GMP(유럽의약품청 우수의약품제조 및 품질관리 기준) 실사까지 비대면으로 성공리에 진행하였으며, 주요 고객들이 소속되어 있는 의사회 학술대회에서 온라인 배너 및 광고를 통해 자사 제품을 홍보하는 등 비대면 소통 역량을 발휘하였습니다.

당사는 주요 이해관계자 커뮤니케이션을 위해 운영위원회(Steering Committee)와 실무자 주도의 대면 및 비대면 회의를 진행하고 있습니다. 회의는 각 고객사와 당사가 맺은 계약에 의거한 주기에 맞추어 각 사의 임원, 실무진 등이 모여 모임을 진행하는 방식으로 진행됩니다. 해당 회의에서 제품별 주요 마케팅 계획 등을 의논하고 있으며, 연간 계획 논의의 경우 계약서에 따라 보통 매분기나 매월 진행하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 또한 매년 연말, 차년도 고객 지원 및 커뮤니케이션을 위한 연간 학술대회 홍보 계획을 수립하고 있습니다. 2021년도의 경우 스카이조스터, 스카이바리셀라, 부스트릭스 등의 제/상품을 활용한 온-오프라인 고객 학술대회를 총 64회 지원했으며, 2022년도에도 지원 활동을 유지하여 고객 만족을 극대화할 계획입니다.



● 국내 고객 만족도 조사

SK바이오사이언스는 정기 고객 만족도 조사의 범위를 설정하고, 조사 결과를 고객 만족 전략에 반영하는 정성적인 방법을 통해 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 허가권사, 파트너사 등과 정기적으로 미팅을 진행하고 있으며, 각 미팅은 성격에 따라 공동 운영위원회(Joint Steering Committee), 실무 KPI 미팅 등으로 분류됩니다. 당사는 분기 1회 또는 월 1회 빈도로 실시하는 각 미팅을 통해 고객의 의견을 청취하여 제품의 연간 마케팅 계획 등을 수립 및 보완하고 있습니다.

또한, 당사의 제품을 취급하는 협력사는 온라인 판매물 안에 자체 상담 채널을 운영 중이며, 고객의 의견 및 문의 등을 청취하고 피드백을 전달하는 체계를 갖고 있습니다. 고객으로부터 청취된 의견은 협력사 담당자를 통해 당사에 최종 전달되며, 당사의 의견은 협력사를 통해 다시 고객에게 전달되는 프로세스로 운영되고 있습니다.

향후에도 SK바이오사이언스는 고객사와의 정기 미팅 및 협력사 커뮤니케이션을 진행할 예정이며, 이러한 소통 채널을 통해 도출된 피드백을 바탕으로 더 나은 고객 만족을 위한 제품별 마케팅 계획을 수립할 예정입니다.

● C(D)MO 고객사 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 CMO, CDMO 계약을 체결한 고객사들과 지속적이고 원활한 소통을 위하여 상시 협력이 가능하도록 다수의 정기 미팅(Core team meeting, Quality meeting, Supply planning meeting 등) 및 이슈 발생 시 신속한 논의를 위한 Ad-hoc 미팅 채널을 유지하고 있습니다. 정기 미팅 채널은 주로 주간 단위로 운영되며, 당사 내 여러 유관부서에서 참석하여 고객사와 논의를 진행하고 있습니다.

CMO, CDMO 고객사들의 주요 관심사인 생산 일정, 원재료 수급 계획, 배치 출하 일정, 공급 계획 등에 있어 신속하고 지속적인 정보 공유를 위해 정기적인 미팅 및 커뮤니케이션 채널을 구축하여 운영하고 있습니다.

전반적인 계획이나 일정에 변경이 발생하거나 긴급한 이슈가 발생할 경우 신속하게 고객사들과 논의할 수 있도록 당사 주요 유관부서와 담당자들의 업무/역할 및 연락처를 수시 업데이트하여 고객사에 제공하고 있으며, 이를 통해 적시에 신속한 논의 및 의사결정이 가능하도록 함으로써 고객 만족을 극대화하는 전략을 실행하고 있습니다.

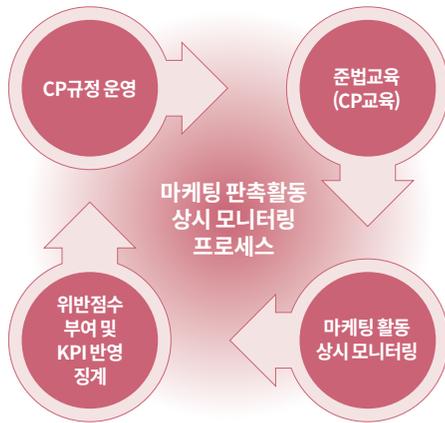
책임 있는 마케팅

책임 있는 마케팅 정책

SK바이오사이언스는 책임 있는 마케팅 활동을 위해 컴플라이언스 규정을 준수하고 있습니다. 당사의 마케팅 정책은 한국제약바이오협회 규정을 준수하며, 마케팅 활동 진행 시 컴플라이언스 조직과 협조 하에 모니터링을 진행하고 있습니다.

당사는 또한 공정거래에 관한 법규 준수는 물론, 홍보 및 광고 관련 활동을 엄격히 규제함으로써 소비자를 보호하고 산업 내 공정한 경쟁 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다. 특히 허위/과장 광고를 방지하기 위해 기본 원칙 및 의약품의 광고 범위를 명시하고, 의약외품에 대한 광고 시 세부 준수사항을 수립하여 제품 오용의 가능성을 최소화 하고 있습니다.

또한 당사 마케팅 조직에서 활용하는 홍보물 제작 시, RED 시스템이라는 내부 검토 프로세스를 통해 의학, 허가 사항, 법률적 관점에서 위반사항이 없는지 크로스 체크를 진행하고 있으며, 오프라벨(Off-label, 허가외 의약품) 처방을 유도할 수 있는 어떤 종류의 마케팅이나 프로모션은 진행하지 않고 있습니다.



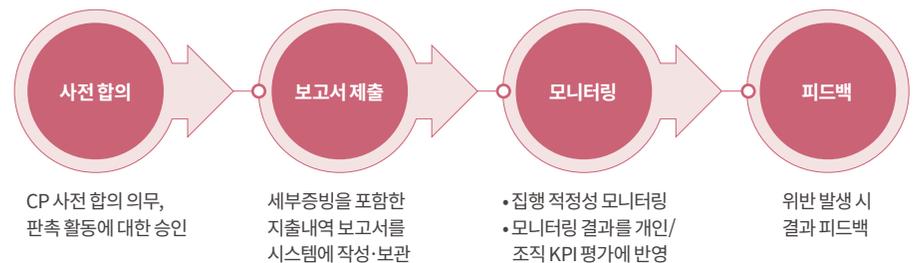
책임 있는 마케팅을 위한 상시 모니터링 프로세스

SK바이오사이언스는 경쟁질서 확립, 공정거래 관련 법규 자율준수 및 책임 있는 마케팅을 실행하기 위해 약사법, 공정경쟁규약 등을 반영하여 마케팅 활동에 대한 가이드를 마련하고, 관련 구성원을 대상으로 정기 교육을 실시하며, 마케팅 판촉활동에 대한 상시 모니터링을 진행하고 있습니다. 또한, 판매 협력사로부터 공정거래협약서를 수취함으로써 판매 협력사도 공정거래준수에 동참시키고 있습니다.

SK바이오사이언스는 유관 부서들의 참여를 통해 체계적인 책임 있는 마케팅 활동을 수행하고 있습니다. 마케팅 활동에서 컴플라이언스 규정 준수를 사전 점검하기 위해 마케팅 비용 품의 시 컴플라이언스 부서와 합의를 반드시 거치도록 하고 있습니다. 지출 후에는 지출내역 보고서를 작성하며, 사후 모니터링을 통해 공정경쟁규약 준수 여부를 점검합니다.

모니터링 결과 위반 사항 적발 시 위반점수를 부여 및 KPI에 반영하고, 컴플라이언스 규정 제14조(임직원에 대한 제재)에 의거하여 징계하고 있습니다. 또한, 해당 결과를 구성원들에게 공지하고 구성원 개인 및 조직 KPI에 결과를 반영하고 있습니다.

마케팅 활동의 CP 규정 준수 점검



CP 사전 합의의무, 판촉 활동에 대한 승인

세부증빙을 포함한 지출내역 보고서를 시스템에 작성·보관

• 집행 적정성 모니터링
• 모니터링 결과를 개인/조직 KPI 평가에 반영

위반 발생 시 결과 피드백



GOVERNANCE

- 68 이사회 구성 및 운영
- 71 윤리·준법 경영
- 75 리스크 관리
- 78 주주 권리
- 79 조세 전략



이사회 구성 및 운영

이사회 구성 및 역할

● 이사회 구성

2022년 4월 30일 기준 SK바이오사이언스 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명, 총 7명으로 구성되어 사외이사 비율은 57%입니다. 사외이사인 권익환 이사가 이사회 의장을 역임 중이며, 법률 분야에서의 풍부한 경험을 토대로 당사의 이사회 중심 경영 실현에 기여를 할 것으로 기대됩니다.

SK바이오사이언스는 경력, 성별의 다양성 및 독립성을 고려하여 사외이사를 선임하였습니다. 전원 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회에서 법령상 사외이사 자격 요건에의 부합 여부, 다양성과 전문성 등을 심도 있게 고려하여 사외이사 후보자를 추천하고, 이사회 검토를 거쳐 후보자를 확정된 뒤 주주총회에 사외이사 선임 안건으로 상정하여 선임하는 프로세스를 실행하고 있습니다.

당사의 이사회는 전문 경영인(안재용 대표, 전광현 이사), 백신 전문가(김훈 이사), 보건·행정 전문가(문창진 이사), HR 전문가(조미진 이사), 재무·회계 전문가(최정욱 이사), 그리고 법률 전문가(권익환 이사)로 구성되어 각 전문 영역 내 적임자를 선임하였습니다. 또한, 2020년 여성(조미진 이사) 사외이사를 선임함으로써 이사회 내 다양성을 확보하였습니다.

이사회 구성

2022년 4월 30일 기준

구분	성명	직책 및 위원회 활동	주요 이력	전문 분야	선임일	임기	2021년 이사회 참석률
사내이사 (상근)	안재용	대표이사 사장 ESG위원회 위원	(現) SK바이오사이언스 대표이사 사장 (前) SK케미칼 VAX사업부문 대표 (前) SK케미칼 LS 전략기획실장, SK가스 경영관리실장	기업 경영	2021.03	~ 2024.03	100%
	김훈	CTO	(現) SK바이오사이언스 CTO (前) SK케미칼 VAX사업부문 CTO, SK케미칼 VAX개발본부장 (前) 녹십자 종합연구소 백신연구팀	바이오산업	2021.03	~ 2024.03	100%
사외이사 (비상근)	권익환 ¹⁾	이사회 의장 사외이사후보추천위원회 위원장 내부거래위원회 위원장 인사위원회 위원 감사위원회 위원	(現) 변호사권익환법률사무소 (前) 서울남부지검 검사장 (前) 대검찰청 공안부 부장	법률	2021.03	~ 2024.03	100%
	문창진	ESG위원회 위원장 감사위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원	(前) 차의과대학교 부총장 (前) 한국건강증진재단 이사장 (前) 보건복지부 차관	보건·행정	2020.10	~ 2023.03	100%
	조미진	인사위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원 내부거래위원회 위원	(現) Future Captiva Leadership Group President & CEO (前) 현대자동차그룹 인재개발원 부원장 (前) LG디스플레이 인재개발센터장(CHRO)	HR	2020.10	~ 2023.03	100%
	최정욱	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원 내부거래위원회 위원	(前) 법무법인 지평 조세회계센터장 (前) KPMG 삼정회계법인 부대표 (前) 김앤장법률사무소 세무팀	재무·회계	2020.10	~ 2023.03	100%
기타 비상무이사	전광현	인사위원회 위원	(現) SK케미칼 대표이사 사장, SK플라즈마 사장 (前) SK케미칼 LS Biz. 대표이사 사장	기업 경영	2022.03	~ 2025.03	-

1) 권익환 사외이사는 2021년 3월 31일자로 신규 선임되어, 출석을 계산 시 선임 이전 이사회는 제외

이사회 운영

● 이사회 활동 현황

SK바이오사이언스 이사회는 매분기 1회 이상 정기 이사회 개최 원칙 하에 운영되고 있으며, 이외에도 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 개최하여 주요 안건에 대한 의사결정을 진행하고 있습니다. 또한, 이사진이 안건을 충분히 검토할 수 있도록 이사회 개최 5일 전 소집을 통지하고 있습니다.

2021년을 포함한 지난 4년간 이사회 참석률은 전원 100%로, SK바이오사이언스의 이사진은 회사의 주요 결의 사항에 대해 활발히 참여하고 있습니다. 2021년의 주요 결의 및 보고사항은 IPO 진행보고, 인사위원회와 ESG 위원회 설치 등이 있었습니다.

2022년 SK바이오사이언스 이사회는 내부감사기구 지원조직의 전문성 향상, 내부통제정책의 지속적 개선, 활발한 사외이사 활동 지원을 목표로 하고 있습니다. 감사위원회의 업무 영역이 확대됨에 따라 내부감사 지원 인력을 확충하고, 리스크 및 준법경영 관리 등 내부통제 기능에 대한 이사회의 관리 및 감독 역할을 강화해 나갈 것입니다. 또한, 사외이사 간담회 및 회의, 그리고 교육 프로그램을 지원하여 참여율을 향상시켜 나갈 예정입니다.

이사회 참석률

구분	2019	2020	2021
전체	100%	100%	100%
사외이사 (비상임)	100%	100%	100%

2021년 이사회 개최 현황

2021년 12월 31일 기준

개최	안건
17회	48건(의결 26건, 보고 22건)

● 사외이사 지원 및 교육

SK바이오사이언스는 사외이사의 활발한 경영참여와 합리적인 의사결정, 전문적인 직무수행 등을 폭넓게 지원하기 위해 다양한 정보 및 기회를 제공하고 있습니다.

당사는 이사회 및 위원회 개최 전에 해당 안건의 내용을 충분히 검토할 수 있도록 5일 전 보고자료를 제공하고 있으며, 안건에 대한 심도 깊은 이해와 안건 심의를 위해 보고자료마다 관련 부서의 담당자 연락처를 기입하여 안건에 대한 사전 질의응답 시간을 마련하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 사외이사의 전문성을 강화하고, 회사 전반에 대한 이해를 향상하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 최근 중요성이 커지고 있는 ESG 경영 교육을 통해 당사의 경영이념의 맥락적 배경을 제공하였습니다. 또한, 바이오 산업, ESG 경영, HR 및 감사 등 경영 전반에 대한 사외이사의 이해도 향상을 위해 정기 포럼, 컨퍼런스, 세미나 등에 참석할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	사외이사 참석률	주요 교육내용
2021.05.13	SK디스커버리(주)	100%	ESG 강화 및 이사회 중심경영, 주요 경영 현황
2021.06.30	법무법인 율촌	100%	ESG 개념 입문 교육
2021.09.09	당사 전략기획실	100%	회사 사업 Overview
2021.11.17	이사회사무국	100%	안동 L HOUSE 현장 워크샵
2021.12.01	공정경쟁연합회	100%	ESG 평가기준에 대한 실무적 접근

SK바이오사이언스는 과도한 법적 책임으로부터 이사진을 보호하기 위해 회사의 비용으로 손해배상책임보험에 가입하고 있으며, 이를 기업지배구조현장에 명시함으로써 사외이사가 경영활동에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다.

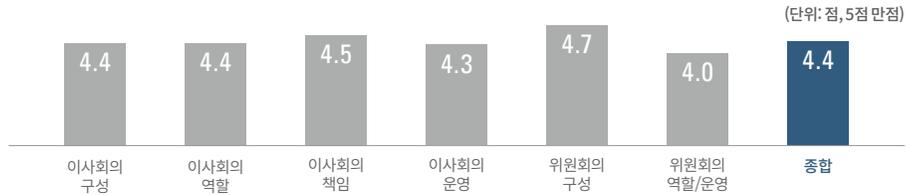
이사회 평가 및 보수

● 이사회 평가

SK바이오사이언스는 이사회 운영의 효율을 높이고 개선사항을 도출하기 위해 이사회, 위원회 및 이사들의 활동 내역을 연 1회 평가하고 있습니다. 한국기업지배구조원의 ESG 모범규준에 의거, 이사회 및 위원회의 구성·역할·책임 및 운영에 대한 자체평가를 진행하고 있습니다.

자체 설문지를 배포하여 평가를 진행한 결과, 종합 평점은 5점 만점에 4.4점이었습니다. 당사는 평가 결과를 투명하게 공개하여 이해관계자가 이사회 활동 내용에 대해 충분히 파악할 수 있도록 하며, 보완 사항은 검토를 거친 후 이사회 활동의 개선에 활용하고 있습니다.

이사회 평가 결과



● 이사회 및 CEO 보상 체계

SK바이오사이언스 인사위원회는 개별 사내이사의 보수액에 대한 적정성을 평가하여 연도별 보수액을 검토하고 있습니다. 또한, 임원의 평가와 보수액 책정 결과를 보고받음으로써 그 적정성을 검토하는 역할을 수행하고 있습니다. 사내이사 보수의 경우, 사내이사의 당해년도 성과와 역량을 종합적으로 고려하여 인사위원회 및 이사회 보고 후, 주주총회에서 정한 이사 보수한도 내에서 급여 및 상여를 지급하고 있습니다. 사외이사의 보수는 경영 독립성 및 투명성을 고려하여 고정 보수로 지급됩니다.

● CEO 보수 지급

당사의 CEO 보수는 인사위원회 및 이사회 보고 후 주주총회에서 정한 이사 보수한도 내에서 지급되고 있습니다. 급여 책정 시 재무성과 및 미래 성장동력 확보 결과 등 당해년도의 성과를 종합적으로 고려하고 있으며, 상여는 수익 기반의 이익분배제도(PS, Profit Sharing)와 목표 달성 기반(KPI)의 타겟 인센티브(TI, Target Incentive)로 구분하여 지급되고 있습니다. 또한 당사는 회사의 성장에 CEO가 미치는 영향이 지대함을 고려하여 회사의 중장기 성장에 대한 기여도에 따라 보상할 수 있도록 장기성과급 제도를 운영하고 있습니다.

이사회 산하 위원회

● 이사회 산하 위원회 구성

SK바이오사이언스는 이사회 산하 5개 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 이사회의 권한을 일부 위임하여 특정 전문 분야에 대한 의사결정을 진행하고, 이사회의 업무를 지원하고 있습니다.



각 위원회의 권한, 운영 규칙 등은 규정에 명문화되어 있으며, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회의 경우 독립성과 투명성 보장을 위해 전원 사외이사로 구성하였습니다.

● 위원회 운영 현황

SK바이오사이언스 이사회 산하 위원회는 규정에 따라 의사록을 작성하고 활동 내용을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 모든 위원회의 출석률은 이사진 전원 100%에 달하며, 각 위원회는 설치 목적과 권한에 부합하는 안건을 상정하고 결의하고 있습니다.

위원회 운영 현황

2021년 12월 31일 기준

구분	설치 목적 및 권한	위원장	개회 회수	주요 안건
감사위원회	감사기능 강화, 이사회의 투명한 의사결정을 위해 상법상 구성요건을 만족하는 감사위원회 설치	최정욱	7회	<ul style="list-style-type: none"> •(부의) 회사의 회계와 업무 감사 •(보고)이사에게 영업에 관한 보고 •회사의 재산상태 조사
인사위원회	회사 경영의 중요 주체인 주요 임원의 주요 인사사항에 대한 사전검토 역할 수행을 통한 경영 투명성 강화	조미진	5회	<ul style="list-style-type: none"> •(부의) 대표이사 평가 및 유임/해임/선임 제안 •(부의) 사내이사 개인별 보수액 검토 •(보고) 본부장 평가 및 개인별 보수액
ESG위원회	회사의 주요 의사결정과정에서 이사회 기능 강화 및 ESG 경영 강화	문창진	4회	<ul style="list-style-type: none"> •(부의) 연간 사업계획, 중장기 계획 수립/수정 사전 심의 •(부의) 중요한 전략적 의사결정 사전 심의, 일정 규모 이상 타법인 출자, 자산의 취득 및 처분, 생산설비의 신설 및 증설, 연구개발투자, 영업양수도 등 •(보고) 기타 경영상 중요한 ESG 추진 계획/활동 등
사외이사후보추천위원회	이사의 독립성을 보장하고 투명한 운영을 위해 설치	권익환	2회	<ul style="list-style-type: none"> •주주총회에서 사외이사 후보의 추천권
내부거래위원회	내부거래시 공정성 및 적정성 확보여부를 감시하여 합리적이고 투명한 경영, 균형감 있는 의사결정 도모	권익환	2회	<ul style="list-style-type: none"> •독점규제 및 공정거래에 관한 법률 제11조2에 의한 대규모 내부거래 •기타 위원회 운용에 필요한 일체의 사항에 대한 심사 및 승인

윤리·준법 경영

윤리경영 원칙

● 윤리규범 및 윤리규범 실천지침

SK바이오사이언스는 ‘진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천’이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 수립했습니다. 다양한 이해관계자를 고려한 윤리규범을 제정하여 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준을 마련하였습니다. 또한, 당사의 윤리규범은 SK그룹 경영철학과 윤리경영 문화를 기반으로 하고 있어 구성원에게 일관성 있는 원칙을 제공하였습니다.

SK바이오사이언스 윤리규범

고객	구성원
회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.	회사는 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고 구성원은 기업의 발전 및 이해관계자의 가치창출에 기여하여야 한다.
협력회사	주주
회사는 협력회사와 공동발전을 추구하며, 정당당당하게 경쟁회사와 경쟁한다.	회사는 주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고 효율적인 경영을 하여야 한다.
사회	
회사는 경제발전의 기여와 함께 사회적·문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하여야 한다.	

당사는 또한 세부 실천지침을 공개하여 구성원들의 행동양식과 당사의 준수 의무를 명시하고 있습니다. 모든 구성원은 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 준수할 의무를 가지며, 당사의 이해관계자에게도 윤리규범의 이해 및 실천을 적극 권장하여 윤리규범의 적용 범위를 확대하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 최근 사업이 급속히 성장하면서 다양한 능력과 배경을 보유한 신규 구성원의 비중이 높아졌습니다. 이로 인해 당사 내 윤리경영 인식 수준이 다양해진 상황에서 모든 구성원에게 명확하고 일관적인 판단 기준을 제공하기 위해 윤리규범 실천지침을 구체화할 필요성을 인식하였습니다.

이에 윤리규범 실천지침의 보완 및 개정 작업에 착수하여 2022년 상반기 내 완료 목표로 진행하고 있습니다. 더불어 구성원이 실천지침을 좀 더 쉽게 이해하고 활용할 수 있도록 사례 중심의 FAQ도 같이 수립하여 안내할 계획입니다.

SK바이오사이언스 윤리규범 실천지침



임직원의 자세

회사의 자산 및 정보 보호 / 금품 향응 및 수수 등 금지 / 임직원 간의 상호존중



고객에 대한 자세

고객중심 경영 / 고객정보 보호



직원에 대한 책임

인간 위주의 경영 / 직원의 안전과 행복



사업파트너와의 관계

상생 경영 / 경쟁사와 공정한 경쟁



사회에 대한 역할

사회와 환경에 대한 역할



법규준수

공정거래 관련 법규 및 관련사규 준수 / 자유경쟁원칙에 따른 공정한 수행



주주에 대한 책임

기업가치 제고 / 주주 권익 보호

윤리·준법 경영 역량 강화

SK바이오사이언스는 구성원을 대상으로 정기적으로 윤리교육을 시행하고 있습니다. 연 1회 진행되는 SK그룹 온라인 교육에 법인카드 편법 사용, 겸업 및 갑질, 접대/향응 등을 포함하는 상세한 내용을 포함하여 윤리적 의사결정 능력을 제고하고 있습니다.

또한, 당사는 영업/마케팅 부서를 대상으로 연 2회 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자의 경우 필수로 컴플라이언스 교육을 이수해야 합니다. 이 외에도 필요에 따라 수시로 컴플라이언스 교육을 실시하여 회사 내 컴플라이언스 문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

2020년과 2021년, 전사 차원의 윤리경영 교육 및 토론회 교육인 워크숍과 더불어 영업/마케팅 부서를 대상으로 컴플라이언스 교육을 실시하였습니다. 당사는 앞으로도 윤리 및 컴플라이언스 교육을 지속적으로 진행하고, 성과를 관리할 계획입니다.

윤리·준법 교육 현황

구분	대상	빈도
윤리경영 교육	전 구성원	연 1회
윤리경영 Workshop (토론회 교육)	전 구성원	연 1회
컴플라이언스 교육	영업/마케팅 대상	연 4회

윤리경영 제보 시스템

SK바이오사이언스는 공정하고 투명한 경영 및 윤리적 기업문화 정착을 위해 당사 구성원의 의사결정 및 행동의 판단 기준인 윤리규범을 공개하고 있습니다. 또한, 모든 이해관계자가 자유롭게 윤리경영 상담을 받고, 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 위반 행위에 대한 제보를 할 수 있도록 온라인 제보 채널을 운영하고 있습니다.

제보의 내용과 제보자의 신원은 철저히 보호하고 있으며, 철저한 조사를 통해 접수된 제보 내용의 사실관계를 규명하고 규정과 절차에 따라 징계 등 후속조치를 시행하고 있습니다

윤리경영 제보 대상

구분	제보 대상
협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	금품수수/접대, 사적요구, 지분투자, 부당지시, 폭언/폭행 등
구성원간 인격 존중 미흡	폭언, 폭행, 성희롱, 따돌림, 업무배제, 사적 용무 지시 등
부적절한 업무처리	허위보고, 실적조작, 편법영업, 횡령, 비윤·자산 부당사용, 정보유출 등
직무상 이해상충	부업, 과도한 사적 용무 등 근무태만, 구성원 금전대차, 내부정보 이용 투자, 특수관계자 거래 등
사회적 가치 훼손	환경/안전/보건/품질 규정 미준수, 사회적 약자 무시, 고객정보 유출, 고객에 허위정보 제공 등
준법 위반	공정거래법 및 기타 법규 위반 등

● 제보 방법(채널)

SK바이오사이언스는 SK 윤리경영 홈페이지 및 자체 홈페이지 내 상담·제보 링크, 전자메일, 우편, 전화, 직접 방문 등 다양한 경로를 통해 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 위반 제보를 받고 있습니다.

윤리경영 제보 채널

담당 조직	CP팀
홈페이지	SK 윤리경영
이메일	Skbioscience.ethics@sk.com
전화	02)2008-2338
FAX	02)2008-2959
주소	경기도 성남시 분당구 판교로 310(삼평동) SK 바이오사이언스(주) CP팀 윤리경영 담당자

제보 처리 프로세스



● 제보 현황 및 조치

SK바이오사이언스는 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 위반한 구성원에 대해 적절한 제재조치를 취하고 있습니다. 2021년 내부신고제도 운영 결과, 접수된 총 제보 건 수는 7건이었습니다. 그 중 단순 민원을 제외하고 구체적인 내용이 수반되어 조사가 진행된 관리제보는 2건이었으며, 당사의 조사 결과 무혐의가 입증되어 인사조치는 이루어지지 않았습니다. 제보자는 SK그룹사 윤리경영 홈페이지에서 제보 처리 결과를 조회할 수 있습니다.

컴플라이언스 조직 및 체계

● 감사위원회

SK바이오사이언스는 감사기능을 강화하기 위해 이사회 산하의 감사위원회를 설립하여 운영하고 있습니다. 당사의 감사위원회는 이사회의 투명한 의사결정과 상장사에 요구되는 강화된 상법상의 요건 및 규제 대응을 지원하고 있습니다.

감사위원회는 회계와 업무에 대한 감사 등을 통해 이사와 경영진이 업무를 적법, 타당하게 수행하고 있는지 감독하는 기구로서 컴플라이언스 이행조직 등으로부터 컴플라이언스 프로그램 운영 현황, 내부회계관리제도 운영실태 등 활동 내용을 보고 받아 적절성을 검토하고 있습니다.

● 컴플라이언스 이행 조직

SK바이오사이언스는 공정하고 자유로운 경쟁질서 확립에 앞장서기 위하여 컴플라이언스 프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 당사는 법무실장을 자율준수관리자로 선임하여 자율준수 프로그램의 계획 수립/집행/평가/감독 등을 전담하도록 하였습니다. 이로써, 자율준수관리자는 제약 컴플라이언스 활동 등 사업 관련 활동부터 전 구성원의 공정거래 자율준수 의식수준 제고에 이르기까지, 자율준수 프로그램 운영을 총괄하도록 하였습니다.

또한, 컴플라이언스 전담조직(CP팀) 운영을 통해 관련 제도 수립, 모니터링 및 제보조사, 교육, 위반 시 페널티 부여 등 컴플라이언스 위반을 사전에 방지하고 윤리경영을 정착시키기 위한 노력을 지속해 오고 있습니다.

최근 회사의 규모 및 구성원 수가 급증하는 등 SK바이오사이언스 내 경영환경의 변화에 따라 내부 업무체계를 점검하기 위한 내부감사 기능의 필요성이 점점 커지고 있습니다. 이에 당사는 CP팀의 업무에 내부감사 업무를 추가할 계획을 수립하였으며, 2022년에는 독립적이고 객관적인 감사 수행을 위해 감사 준거 규정을 마련하고, 내부감사 수행 가능 인력을 확보할 예정입니다.



컴플라이언스 프로그램

SK바이오사이언스는 공정거래위원회의 자율준수 프로그램 도입 요건에 따른 기준과 절차를 마련해 시행하고 있으며, 효과성 평가와 개선 조치를 위해 운영 현황을 자율준수관리자에게 보고하고, 자율준수관리자는 감사 위원회에 보고하고 있습니다.

당사는 컴플라이언스 관련 사규/편람을 제작 배포하여 구성원에게 지속적으로 안내하고, 세부 가이드라인을 지속적으로 업데이트한 후 관련 교육 또한 진행하고 있습니다.

또한, 컴플라이언스 규정 위반사항 적발 시 상벌규정 등 내부 징계절차에 따라 제재조치를 취하는 등 피드백을 제공합니다. 법 위반 여부 상담 및 위반사항 신고를 위한 상담/제보 채널을 운영하고 있으며, 내부 제보 활성화를 위해 전 구성원을 대상으로 제보 채널과 제보자 보호 시스템에 대해 수시로 안내하고 있습니다.

내부회계관리제도

SK바이오사이언스는 외부감사법에 따라 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2021년 기업공개(IPO) 후 내부회계관리제도 감사인 인증 수준이 검토에서 감사로 상향됨에 따라 당사는 기존 제도를 전면 재검토하여 효과적인 내부통제활동을 통한 기업회계 및 경영의 투명성 강화를 목표로 내부회계관리제도 고도화를 수행하였습니다.

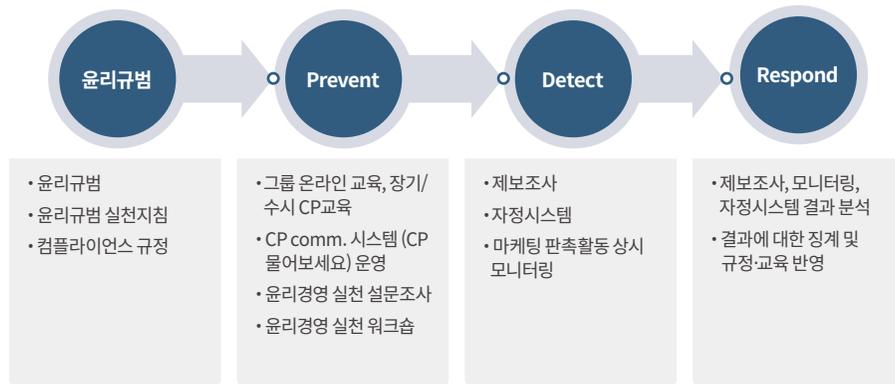
SK바이오사이언스는 법률 요구사항 준수를 위한 최소한의 형식적 제도 유지가 아닌, 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성과 공시를 위하여 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 관련 규정 및 지침을 수립하여 내부회계 관리 파트에서 설계평가 및 운영평가를 실시하여 운영실태를 평가하고 있으며, 모든 내부통제에 대한 이상을 점검 하고 있습니다. 이로써 당사는 재무제표에 영향을 미치는 주요 매출, 생산, 자금조달, 회계처리의 승인 과정을 점검 하고 회계 기준 및 법령의 변경 등 사업에 영향을 미칠 수 있는 외부적 요인에 효과적으로 대응하고 있습니다.

이와 같은 내부회계관리제도 관련 활동들은 매년 제3자인 외부감사인(회계법인)으로부터 검증 받고, 대표이사는 각 사업연도마다 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 또한 전사 구성원 및 감사위원회를 대상으로 내부회계관리제도 교육을 진행하여 내부통제 강화 및 전사 차원의 인식 향상을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 체계

SK바이오사이언스는 법령을 준수하면서 공정한 시장 경쟁에서 지속적인 경쟁 우위를 확보할 때 비로소 기업의 경쟁력이 실현 가능하다는 믿음 하에 윤리규범을 바탕으로 컴플라이언스 리스크 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 또한 공정하지 못한 방법으로 얻은 이익을 경계하고 건전한 회사의 근간을 마련하기 위해 Prevent-Detect-Respond 측면에서 윤리·준법경영을 강화하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 절차



당사는 구성원의 윤리실천 내재화를 위해 관련 규정을 수립하고 매년 정기적으로 윤리경영/컴플라이언스 교육, 윤리경영 실천 설문조사, 윤리경영 서약 등의 리스크 사전 예방 노력을 하고 있으며, 제보채널, 마케팅 비용 집행에 대한 상시 모니터링 등의 점검 체계도 운영하고 있습니다.

아울러 윤리경영 실천 설문조사를 통해 각 개인/조직의 윤리경영 실천 수준을 평가하고, 그 평가 결과는 컴플라이언스 관리체계 개선에 반영하며, 제보조사 및 모니터링 결과 컴플라이언스 위반이 확인되는 경우 절차에 따라 징계하고 그 내용을 전 구성원에게 공지 및 규정/교육 내용에 반영하고 있습니다.

● 준법지원인

SK바이오사이언스는 2020년 10월 29일 준법통제기준을 수립하고 양정일 당시 법무실장을 준법지원인으로 임명 하였으며, 양정일 법무실장의 사임에 따라 2021년 12월 1일 유지현 법무실장을 준법지원인으로 임명하였습니다. 당사 준법지원인의 임기는 3년으로, 당사의 컴플라이언스 업무를 총괄하여 거버넌스 체계를 강화하고 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다.

준법지원인 인적사항

성명	생년월	주요경력	결격요건여부
유지현	1978. 07.	2003 이화여자대학교 의학 박사 2007 고려대학교 법학 학사 2008 제50회 사법시험 합격 2011 제40기 사법연수원 수료 2017 U.C. Berkely School of Law LL.M. 2011~2021 법무법인(유) 광장 2021.12~ 현재 SK바이오사이언스 법무실장	해당 없음

● 준법지원인 주요 활동

SK바이오사이언스는 준법지원인의 활동 및 권한, 의무를 준법통제기준에 명시함으로써 컴플라이언스 체계를 강화하였습니다. 준법지원인은 준법에 관한 교육 및 훈련 프로그램을 운영하고 준법통제기준 준수 여부를 점검해야 하며, 필요에 따라 구성원에게 자료 제출을 요청할 수 있습니다. 또한 필요한 경우 외부 전문가의 조언을 구할 수 있으며, 준법통제업무와 관련하여 이사회 등에서 진술할 권리가 보장됩니다.

준법지원인 주요 활동

거버넌스 체계 정비	선제적 리스크 관리	국내외 사업 및 프로젝트 지원
이사회 중심 경영 정착 • 이사회 프로세스 정착 및 산하 위원회 운영 지원 관련 규제·법령에 부합한 운영체계 수립 • 공시 의무, 자본시장법상 규제 준수, ESG 평가 대비	전사적/통합적 리스크 관리 체계 구축 • 리스크 식별, 평가, 대응, 점검 계약상 리스크 최소화 • 분쟁 및 당사 리스크 최소화 위한 계약 검토	국내/외 사업 • 국내 마케팅 협약(Alliance) 규제 및 정책 모니터링, 대응 프로젝트 • C(D)MO, 국내 유통 계약상 당사 책임 및 면책 범위 명확화

2021년 준법지원인의 활동은 적시 준법 지원과 효과적 준법 통제를 중심으로 진행되었습니다. 당사의 준법 지원인은 일상적인 준법지원 활동에 더불어 적시의 교육 제공 및 리스크 예방 활동을 통해 전사적인 준법 시스템을 고도화하고, 'Proactive & Business-oriented Legal Solution Provider'라는 법무실의 2030년 장기 비전 달성에 기여하고 있습니다.

리스크 관리

리스크 관리 전략

● 리스크 관리 거버넌스

SK바이오사이언스는 사업상 리스크를 전사적으로 통합하여 관리하기 위해 ERM(Enterprise Risk Management, 전사 리스크 관리) 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. ERM 운영은 각 중점관리과제별 담당부서가 주도적으로 리스크 관리 활동을 수행하며, 법무실이 ERM의 컨트롤 타워로서 리스크 관리 현황을 파악하고 관리활동을 지원하는 방식으로 운영되고 있습니다.

리스크 관리 조직 구성도



당사는 사업 수행 과정에 내재된 리스크 중 전사적 관점에서 대응이 필요한 26개 과제를 정의한 뒤, 과제별 중요성과 현재 관리 수준을 기준으로 11개 중점관리과제를 도출 및 개선함으로써 회사의 잠재적 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 사업 내/외부 환경에 따라 유동적으로 변화하는 리스크에 대응하기 위하여 장기적 관점의 ERM 운영에 초점을 맞추고 있습니다.

● 리스크 보고

각 담당부서는 매년 1분기에 전년도 추진 사항 및 실적을 바탕으로 당해년도 중점 추진사항, 세부 추진계획 및 달성 목표를 설정하고 2개월 단위로 추진 실적을 정리하여 법무실에 전달합니다. 법무실은 전달받은 실적과 계획 등을 취합, 정리하여 CEO에게 직접 ERM 추진 현황 및 계획을 보고합니다.

2022년부터는 담당부서별 과제 실무 담당자가 배정되어 정기/수시 미팅을 통해 과제 진행 상황과 미비점을 논의 하고 리스크 상황 변화에 보다 신속히 대처할 수 있도록 진행할 예정입니다.

● ERM 운영 및 모니터링 체계

SK바이오사이언스의 ERM 체계 하에서 각 리스크별 담당부서는 일상적인 업무수행 중 담당 업무에 내재된 리스크를 스스로 식별 및 방지 조치하고, 전사 차원의 관리가 필요한 리스크는 ERM 중점관리과제로 편입시킴으로써 전사 차원의 리스크 관리 수준을 높이는 데 기여하고 있습니다.

당사의 법무실은 중점관리과제 관리 현황을 모니터링하고 필요에 따라 지원 활동을 수행합니다. 또한 향후 회사에 영향을 미칠 가능성이 있는 사회적 사건 발생 가능성 등을 관측하여 적시에 리스크에 대한 경고 및 조치 하는 역할을 수행합니다. 이와 동시에 법무실은 타 부서와 마찬가지로 ERM 중점관리과제 중 일부 과제를 수행하고 담당 과제에 대한 리스크 관리 업무를 수행하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 2022년 중점관리과제 관리체계 개편을 통해 리스크 관리의 집중화와 전문화를 달성할 계획을 수립하였습니다. 이를 통해 당사는 ERM 운영을 고도화하여 보다 효율적으로 회사의 종합적인 리스크 관리 업무를 수행하고자 합니다.

ERM 운영 관리체계 개편방안

집중화	전문화
<p>기존 ERM 11개 중점관리과제 중 담당부서의 일상적 업무수행과정에서 관리가 가능한 과제 5개: 담당부서에 인계하여 관리</p>	<p>전사 대응 과제는 담당부서별 ERM 담당 실무자를 지정하여 ERM 운영의 전문성 및 책임감 제고</p>
<p>전사적 관리 및 대응이 필요한 6개 과제: 내용적으로 유사한 관리과제를 통합하여 리스크 관리에 있어 담당 부서간 유기적 협업이 가능하도록 개편</p>	<p>과제별 담당자 간의 정기적 회의를 통해 종합적인 ERM 과제 추진 현황을 공유함으로써, 전사 차원 대응이 필요한 경우 대응의 신속성 확보</p>
<p>향후 회사에 영향을 미칠 가능성이 있는 사회적 사건을 관측하여 리스크를 적시에 경고하고 신규 관리 과제 발굴에 역량 집중</p>	

리스크 관리 활동

SK바이오사이언스는 ISO 31000의 Risk Framework 및 COSO Framework에 기초하여 리스크 관리 프레임워크를 구축하고, 기존 중점관리과제 및 향후 새롭게 식별될 과제에 대한 리스크 식별-측정-관리 및 평가로 이어지도록 통합적인 관리를 진행할 예정입니다.



사업연속성계획 운영

● 비상대응관리 절차

SK바이오사이언스는 재해, 재난 등 비상상황 발생 시 인체상해 사고, 재산손실 사고, 환경사고 등 모든 사고로 인한 인적·물적·환경 피해를 최소화하기 위한 비상대응 계획을 수립하였습니다. 당사의 비상대응 계획은 신고, 비상대응조직, 소집, 상황전파, 방재활동 및 사업복구 등 위기에 신속하고 체계적으로 대처할 수 있도록 일련의 활동들을 포함하고 있습니다.

사내 비상대응 관리 규정에 의거하여 조직별 책임과 권한, 대응방침 등을 운영하고 있으며, 상황등급에 따라 비상대책위원회 가동 여부가 결정됩니다. 당사는 사업장 내 비상 상황 발생 시 일원화된 지시 보고체계에 따른 대응을 실시하도록 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Planning)을 설계하였으며, 관계사 및 대내외 이해관계자와의 커뮤니케이션 채널을 통해 피해를 최소화할 수 있도록 절차를 구축하였습니다. 또한, 발생 가능한 비상 상황을 가정하고 각 상황별 대응 시나리오를 구체화하였습니다.

위기대책/비상대응 조직 구성도



SK바이오사이언스는 사업장 내 발생할 수 있는 위험 사항에 즉각적으로 대처할 수 있도록 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련을 통해 개선사항을 지속적으로 확인하여 체계화해 왔으며, 2022년에는 비상대응 훈련 형태를 세분화하는 등 대응체계를 고도화하고 비상대응 유지를 위한 시설에 투자하는 등 노력을 확대할 계획입니다.

● 비상대응체계 구축

SK바이오사이언스는 비상대응체계를 구축하고, 비상대비 및 대응절차를 수립함으로써 사업장 내 비상상황 발생 시 즉각적인 대처를 통해 인적·물적·환경피해 및 기업 이미지 훼손을 최소화하고 있습니다.

당사는 방재 시스템을 구축하여 24시간 현장 비상 상황을 모니터링하고 있으며 SHE(환경·안전·보건) 측면에서 발생가능한 비상 상황을 예측하여 대응 시나리오를 작성하였습니다. 또한 비상 상황을 유형화하고 피해범위와 확대 가능성을 고려하여 대응 등급을 구분하였으며, 업무분장을 명시하여 현장 대응, 지원, 비상연락 등의 역할을 수행할 담당조직들을 배정하였습니다.

한편, 위기대응 역량을 확보하기 위해 SHE 담당부서의 지휘 하에 사업장 합동 훈련을 분기 1회 이상 실시하여 전 구성원의 비상대응체계 인지도를 향상하고 있으며, 훈련을 통해 식별된 문제점에 대한 개선방안을 수립하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 항상 인간의 생명을 최우선 순위로 두고 모든 위험을 사후가 아닌 사전에 관리함으로써 예방을 통해 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

비상대응 방침: 운영원칙

1 인간 생명 보호	2 환경보호	3 회사의 자산 및 이미지 보호

비상상황 유형

비상 사태	인체상해 사고	화재·폭발 사고	누출 사고·독성/가연성 가스
		누유 사고·육상/해상	
준 비상 사태	태풍·폭우, 지진 및 해일 등 자연재해	인근지역에서 발생한 사고가 사업장으로 파급될 우려가 있는 경우	정전사태

주주 권리

주요 주주 현황

● 주요 주주 지분 현황

SK바이오사이언스의 주식은 모두 보통주로 구성되어 있으며, 당사의 최대 주주는 2022년 3월 31일 기준 68.34%를 보유한 SK케미칼입니다.

[IR > 투자정보 > 주가/주주 현황](#)

SK바이오사이언스 최대주주 및 그 특수관계인의 주식 소유 현황

SK케미칼 기타
68.34% **31.66%**



구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	SK케미칼(주)	52,350,000주	68.34%
기타		24,250,000주	31.66%
합계		76,600,000주	100%



주주 권리 보호

● 주주 권리 보호 제도

SK바이오사이언스는 기업 경영에 대한 주주 의견 청취 및 수렴을 통해 주주의 권익을 보호하고 있습니다. 당사는 이사회 의결 주요 경영사항을 즉각 공시하며, 의결권 행사에 있어 주주의 편의를 제고하기 위해 2021년 6월 24일 전자투표제 도입을 결의하였습니다. 2022년 3월 24일 제4기 주주총회에서 전자투표제를 채택하여 당사의 주주는 총회에 출석하지 않고도 전자적 방법으로 의결권을 행사하였습니다. 이외에도 홈페이지 등 다양한 채널을 통하여 주요 주주 현황, 주식발행 내역 등 주주에게 필요한 정보를 제공합니다.

● 주주총회 개최

SK바이오사이언스는 매년 주주총회를 개최해 경영현황을 공유함으로써, 회사의 방향성과 경영에 관한 주주들의 의견을 수렴하고 주주의 권익을 보호하고자 합니다. 당사는 상법 제542조의4에 의거하여 주주총회의 개최 장소, 안건 등에 관한 사항을 주주총회 2주 전까지 통지 및 공시하고 있습니다.

주주총회 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달하고 있으며, 투자자 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항은 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK바이오사이언스 홈페이지에 공개하고 있습니다.

● 주주와의 커뮤니케이션을 위한 노력

SK바이오사이언스는 주주총회, 실적 발표회, 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow) 및 IR 미팅을 통해 주기적으로 기업경영 성과를 주주들과 공유하고 있습니다. 아울러 당사 홈페이지를 통해 주요주주 현황, 주식발행 내역, 투자자 설명 내용, 실적 발표 자료, 애널리스트(Analyst) 리포트 등 주주가 필요한 정보를 확인할 수 있습니다.

SK바이오사이언스는 2022년 주주와의 커뮤니케이션을 한층 활발히 진행하기 위한 계획을 수립하였습니다. IR 활동을 강화하고 투자자 저변을 넓히기 위해 당사는 정기 및 비정기 기업설명회를 확대해 나갈 것이며, 해외 투자자 저변을 확대를 위해 대면 기업설명회를 적극적으로 추진하고 주요 해외 컨퍼런스에 참여할 계획입니다.

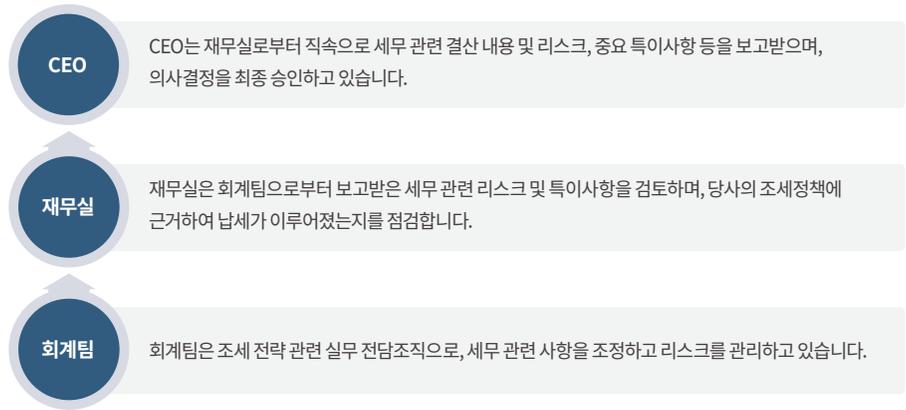
당사는 또한 투자 애널리스트와의 지속적인 의사소통을 기반으로 투자 관련 정보의 비대칭성을 해소하기 위해 지속적인 노력을 기울이고, 동종업계 내 경쟁사 실적 및 IR 활동을 분석하여 경영진의 주요 의사결정에 활용할 것입니다.

조세 전략

SK바이오사이언스는 세법 준수와 세무 리스크 관리를 통해 납세의 의무를 성실히 수행하는 것이 경제적, 사회적 가치 창출을 위한 중요한 요소이며, 동시에 ESG 경영의 필수 조건임을 인지하고 있습니다. 따라서 외부전문가의 조언을 얻어 조세법규 적용의 적정성을 항상 검토하는 등 당사 조세 전략의 신뢰성을 함양하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG > Social > 세무정책

세무 관련 의사결정 체계



세무 리스크

● 세무 리스크 관리 활동

SK바이오사이언스는 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며 과세당국과 투명한 관계를 유지 한다는 원칙으로 업무를 수행하고 있습니다. 선제적 세무 리스크 관리를 위해 외부 조세 전문가 집단으로부터 세무 처리 방안에 대해 자문을 받고 있으며, 중요성이 높은 세무 이슈에 대해서는 외부 자문과 더불어 과세당국에 사전 질의를 통해 유권해석을 기반으로 세무 업무를 진행합니다.

● 세무 리스크 평가

SK바이오사이언스는 사업의 경쟁력 강화, 신규 성장 투자 등의 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가 및 관리하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 하지만, 당사는 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 리스크를 제거할 수 없다는 점을 인지하고 있습니다. 이에 리스크 관리 활동의 중점을 불확실한 세무 이슈를 조기에 확인하고 파악하는 것으로 두고, 세무 전문가와 협력하여 과세당국과 의사소통을 하고 있습니다.

특수관계자 거래

SK바이오사이언스는 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전가격 가이드라인과 각국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있습니다. 당사는 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 필요시 BEPS(Base Erosion & Profit Shifting, 조세회피) 보고서 및 이전가격 보고서를 외부 세무 전문가와 작성 하고, 조세회피 및 소득이전 방지 등 투명한 조세전략 이행 상황을 관리해 나갈 것입니다.

국가 재정 및 지역사회 발전 기여

SK바이오사이언스는 납세 의무를 성실히 이행하여 국가 재정 및 지역사회의 발전에 기여하고 있습니다. 2021년 법인세 부담액은 1,160억 원에 달했으며, 앞으로 당사의 사업 규모가 더욱 확장될 것으로 예측되는 가운데 국가 재정 기여도 또한 함께 확대될 것으로 기대하고 있습니다.





APPENDIX

- 81 ESG Data
- 91 이해관계자 소통 및 참여
- 91 협회 및 글로벌 이니셔티브 가입
- 91 수상 및 인증
- 92 SASB
- 93 UN SDGs 대조표
- 94 GRI Standards Index
- 96 제3자 검증 의견서
- 98 온실가스 검증 의견서
- 99 주요 정책서

ESG Data

경제성과¹⁾

재무상태표

(단위: 백만 원)

	2019	2020	2021
자산			
I.유동자산	170,741	333,902	1,837,804
1.현금및현금성자산	14,380	24,972	98,028
2.단기금융상품	80,088	190,926	1,547,635
3.매출채권및기타채권	32,429	45,838	48,135
4.파생상품금융자산	0	128	451
5.재고자산	36,378	70,275	135,046
6.계약자산	0	980	0
7.기타유동자산	7,465	782	8,508
II.비유동자산	233,239	228,330	272,318
1.장기금융상품	10,597	0	21,610
2.보증금	348	455	691
3.유형자산	182,477	180,992	210,265
4.사용권자산	8,293	8,487	10,718
5.무형자산	19,479	17,858	17,061
6.파생상품금융자산	65	0	1,640
7.기타비유동자산	86	95	92
8.이연법인세자산	11,895	20,443	10,242
자산총계	403,980	562,232	2,110,123
부채			
I.유동부채	45,509	180,639	459,952
1.매입채무및기타채무	31,613	39,153	102,185
2.파생상품금융부채	0	75	895
3.단기차입금	0	0	11,671
4.유동성사채	0	10,994	47,978
5.유동성리스부채	1,351	1,614	2,309
6.기타유동부채	7,781	28,640	94,639
7.계약부채	4,687	94,899	98,789
8.당기법인세부채	78	5,264	101,486
II.비유동부채	125,737	117,802	48,859
1.사채	93,472	80,473	35,503
2.장기차입금	23,156	21,760	0
3.리스부채	7,093	7,126	8,775
4.확정급여부채	2,015	4,358	4,246
5.파생상품금융부채	0	3,617	0
6.기타비유동부채	0	468	335
부채총계	171,246	298,442	508,811
자본			
I.자본금	10,200	30,600	38,250
II.자본잉여금	201,219	180,518	1,157,064
III.기타자본	325	901	901
IV.기타포괄손익누계액	-1,319	-1,465	-208
V.이익잉여금(결손금)	22,308	53,236	405,305
자본총계	232,734	263,790	1,601,312
자본과부채총계	403,980	562,232	2,110,123

1) 12월 말 기준

포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

	2019	2020	2021
매출액	183,938	225,611	929,001
매출원가	106,078	130,269	358,718
매출총이익	77,860	95,342	570,283
판매비와관리비	55,063	57,632	96,063
영업이익(손실)	22,797	37,710	474,220
기타수익	144	3,742	5,159
기타비용	1,934	1,909	2,849
금융수익	5,185	7,903	26,241
금융원가	7,706	10,154	31,643
법인세비용차감전순이익	18,485	37,293	471,128
법인세비용	3,808	4,404	115,989
당기순이익	14,677	32,890	355,139
기타포괄손익	-1,489	-2,108	-1,813
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	0	0	0
파생상품평가이익(손실)	-77	-146	1,257
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	0	0	0
확정급여부채의 재측정요소	-1,412	-1,962	-3,070
당기총포괄이익	13,188	30,782	353,326
기본주당이익			
보통주주당순이익(손실) (단위: 원)	240	537	4,844
보통주회석순이익(손실) (단위: 원)		533	4,810

경제성과

자본변동표

(단위: 백만 원)

	자본					자본 합계
	자본금	자본잉여금	기타자본	기타 포괄손익누계액	이익잉여금	
2019.01.01 (기초자본)	10,200	201,219	25	-1,242	9,043	219,246
당기순이익	0	0	0	0	14,677	14,677
확정급여부채 재측정요소	0	0	0	0	-1,412	-1,412
파생상품평가손익	0	0	0	-77	0	-77
유상증자	0	0	0	0	0	0
주식선택권	0	0	300	0	0	300
무상증자	0	0	0	0	0	0
2019.12.31 (기말자본)	10,200	201,219	325	-1,319	22,308	232,734
2020.01.01 (기초자본)	10,200	201,219	325	-1,319	22,308	232,734
당기순이익	0	0	0	0	32,890	32,890
확정급여부채 재측정요소	0	0	0	0	-1,962	-1,962
파생상품평가손익	0	0	0	-146	0	-146
유상증자	0	0	0	0	0	0
주식선택권	0	0	575	0	0	575
무상증자	20,400	-20,701	0	0	0	-301
2020.12.31 (기말자본)	30,600	180,518	901	-1,465	53,236	263,790
2021.01.01 (기초자본)	30,600	180,518	901	-1,465	53,236	263,790
당기순이익	0	0	0	0	355,139	355,139
확정급여부채 재측정요소	0	0	0	0	-3,070	-3,070
파생상품평가손익	0	0	0	1,257	0	1,257
유상증자	7,650	976,546	0	0	0	984,196
주식선택권	0	0	0	0	0	0
무상증자	0	0	0	0	0	0
2021.12.31 (기말자본)	38,250	1,157,064	901	-208	405,305	1,601,312

현금흐름표

(단위: 백만 원)

	2019	2020	2021
영업활동현금흐름	35,973	120,224	536,594
당기순이익	14,677	32,890	355,139
조정	25,131	25,139	149,394
영업활동으로 인한 자산부채의 변동	8,061	66,408	44,001
이자의 수취	192	91	453
이자의 지급	-4,508	-4,055	-3,407
법인세의 납부	-7,581	-249	-8,987
투자활동현금흐름	-2,646	-108,093	-1,421,940
보증금의 회수	54	176	149
장/단기대여금의 감소	388	3,262	7,335
장기금융상품의 감소	0	0	990
유형자산의 처분	100	0	47
무형자산의 처분	6	469	0
정부보조금의 수령	189	877	0
보증금의 증가	-46	-283	-385
단기금융상품의 순증가	0	-102,397	-1,363,007
장기금융상품의 증가	0	0	-22,600
유형자산의 취득	-23,094	-9,735	-42,763
차입원가자본화로 인한 유형자산 취득	-604	-191	-144
무형자산의 취득	-271	-271	-1,562
단기투자자산의 감소	20,632	0	0
재무활동현금흐름	-23,435	-1,539	958,380
보통주의 발행	0	0	983,256
단기차입금의 차입	0	0	11,324
단기차입금의 상환	0	0	-50
유동성장기부채의 상환	-11,250	0	-11,000
유동성리스부채의 상환	-935	-1,237	-1,837
장기차입금의 상환	-11,250	0	-22,684
파생상품의 거래정산	0	0	-628
주식발행비용	0	-301	0
현금및현금성자산의 순증감	9,891	10,592	73,034
기초의 현금및현금성자산	4,489	14,380	24,972
외화표시현금 등의 환율변동효과	0	0	22
기말의 현금및현금성자산	14,380	24,972	98,028

경제성과

법인세 납부현황

분류	단위	2019	2020	2021
세전이익	백만 원	18,485	37,293	471,128
명목 세액	백만 원	4,045	8,563	119,198
명목 세율	%	21.9	23.0	25.3
실질 세액	백만 원	3,808	4,404	115,989
실질 세율	%	20.6	11.8	24.6
명목 세액과 실질 세액 차이	백만 원	237	4,159	3,209
귀속시기 차이로 인한 효과	백만 원	2,615	870	5,094
영구적 차이로 인한 효과	백만 원	176	132	187
세액공제 및 감면 차이로 인한 효과	백만 원	-2,789	-5,054	-8,614
기타 차이	백만 원	-239	-108	124

경제적 가치 창출 및 배분

분류	단위	2019	2020	2021
매출액	백만 원	183,938	225,611	929,001
영업비용	백만 원	161,141	187,900	454,781
급여 및 복지(구성원)	백만 원	28,313	47,287	83,852
주주 및 투자자 지급액	배당금 총액	0	0	0
	이자비용	백만 원	4,185	4,151
법인세(정부)	백만 원	3,808	4,404	115,989
원재료비(협력사)	백만 원	23,673	37,695	85,836
기부금(지역사회)	백만 원	1,120	1,248	2,507
합계	백만 원	406,178	503,892	1,675,939
R&D 정부 보조금	백만 원	1,069	3,378	590

주주 권리 보호

분류	단위	2019	2020	2021
IR(기업설명회) 횟수	회	-	-	20
자율공시 건수	건	-	-	2

참여 협회 및 단체 출연

분류	단위	2019	2020	2021
주요 출연 단체 ¹⁾	백만 원	199	224	323
기타 단체 출연금 ²⁾	백만 원	1	2	5
연간 출연금 합계	백만 원	200	226	328

- 1) 매 회비나 출연금의 규모가 큰 곳
2) 상대적으로 회비의 규모가 작거나 중요도가 낮은 곳

R&D 투자 현황

분류	단위	2019	2020	2021	
R&D 투자	투자 비용	백만 원	27,720	25,987	47,250
	R&D 집중도 ³⁾	%	16.5	14.4	10.7
R&D 개발 성과	포트폴리오	개	8	11	11
	임상개발중인 제품	개	4	7	7

3) 매출액 대비 R&D 투자비용

지적재산권 보유 현황

분류	단위	2019	2020	2021	
국내	특허	출원	11	18	37
		등록	2	0	3
	상표	출원	0	1	13
		등록	18	0	1
해외	특허	출원	51	71	24
		등록	8	7	25
	상표	출원	0	36	88
		등록	1	12	16
합계	특허	출원	62	89	61
		등록	10	7	28
	상표	출원	0	37	101
		등록	19	12	17

환경성과¹⁾

온실가스 배출량

분류	단위	2019 ²⁾	2020 ²⁾	2021	
본사	Scope1 배출량	-	-	29	
	Scope2 배출량	-	-	326	
R&D 센터	Scope1 배출량	-	-	107	
	Scope2 배출량	-	-	191	
L HOUSE	Scope1 배출량	3,661	4,013	4,734	
	Scope2 배출량	9,016	9,402	11,542	
총 온실가스 배출량		tCO ₂ e	12,677	13,415	16,927
총 온실가스 원단위 배출량		tCO ₂ e/백만 원	0.069	0.059	0.018

2) 본사 전 데이터로, SK케미칼 온실가스데이터로 포함되어 검증 기완료

에너지 사용량

분류	단위	2019	2020	2021	
본사	직접 에너지 소비량	LNG	-	-	0.4
		휘발유	-	-	-
		경유	-	-	0.0
	간접 에너지 소비량	LPG	-	-	0.1
		전력	-	-	5.6
		스팀	-	-	1.5
R&D 센터	직접 에너지 소비량	LNG	-	-	0.1
		휘발유	-	-	1.3
		경유	-	-	0.2
	간접 에너지 소비량	LPG	-	-	-
		전력	-	-	3.4
		스팀	-	-	0.7
L HOUSE	직접 에너지 소비량	LNG	78	85	92.5
		휘발유	N/A	N/A	0.4
		경유	N/A	N/A	0.0
	간접 에너지 소비량	LPG	-	-	0.3
		전기	193	208	241
		총 에너지 소비량	TJ	271	293
총 에너지 원단위 소비량		TJ/백만 원	0.00147	0.00129	0.00037

1) 보고 기준일: 12월 말
보고 범위: 모든 국내 사업장

공급원별 총 취수량

분류	단위	2019	2020	2021	
L HOUSE	공업용수	t	49,398	45,828	46,135
	생활용수	t	55,038	72,876	92,585
	지하수	t	-	-	-
	하수재이용수	t	-	-	-
	합계	t	104,436	118,704	138,720
본사 및 R&D 센터	공업용수	t	4,748	4,974	8,084
	생활용수	t	12,989	13,785	12,713
	지하수	t	-	-	-
	하수재이용수	t	-	-	-
	합계	t	17,737	18,759	20,797

용수 사용량

분류	단위	2019	2020	2021	
L HOUSE	상수 사용량	t	104,436	118,704	138,720
	지하수 사용량	t	-	-	-
	총 사용량	t	104,436	118,704	138,720
본사 및 R&D 센터	데이터 적용 범위	%	100	100	100
	상수 사용량	t	17,272	18,419	21,555
	지하수 사용량	t	465	340	499
	총 사용량	t	17,737	18,759	22,054
	데이터 적용 범위	%	100	100	100

용수재이용률

분류	단위	2019	2020	2021	
L HOUSE	폐수 재이용	t	9,504	9,504	9,504
	하수 재이용	t	-	-	-
	총 재이용량	t	9,504	9,504	9,504
재이용수 사용률 ³⁾⁴⁾		%	9%	8%	7%

3) 용수 재이용수 사용률 산정 기준: 재이용수 사용률 = (폐수재이용수 + 하수재이용수) / (공업용수 + 생활용수 + 지하수 + 하수재이용수) x 100
4) 유량계 지시값을 기준으로 24시간 365일 가동하는 것으로 산정함

환경성과

폐기물 배출량 및 재활용률

분류	단위	2019	2020	2021	
LHOUSE ¹⁾	유해 폐기물	처리	93	54	42
		소각(위탁)	65	138	203
	일반 폐기물	매립	-	-	-
		재활용	118	161	232
	합계	t	275	353	477
	원단위 배출량	t/백만 원	0.00149	0.00156	0.00051
	재활용률	%	64.4	53.8	53.4
본사 및 R&D센터 ¹⁾	유해 폐기물	처리	19.04	20.30	4.94
		소각(위탁)	3.63	4.12	5.05
	일반 폐기물	매립	-	-	-
		재활용	3.69	3.85	39.01
	합계	t	26.36	28.28	49.00
	원단위 배출량	t/백만 원	0.00031	0.00012	0.00005
	재활용률	%	50.35	48.3	88.54

1) 본사 및 R&D센터, LHOUSE 모두 전량 위탁 처리

유해화학물질 배출량

분류	단위	2019	2020	2021	
LHOUSE	총 배출량	t	3.5	0.4	0.5

대기오염물질 농도 및 배출량

분류	단위	2019	2020	2021	
LHOUSE	NOx	ppm	NA	NA	38
		t/년	NA	NA	1.9
	SOx	ppm	NA	NA	11
		t/년	NA	NA	0.5
	먼지	mg/Sm ³	NA	NA	3
	t/년	NA	NA	0.1	

수질오염물질 농도

분류	단위	2019	2020	2021	
LHOUSE	BOD	mg/L(ppm)	107.4	223.6	317.9
	COD	mg/L(ppm)	79.4	110.5	173.0
	SS	mg/L(ppm)	36.4	46.4	74.0
	T-N	mg/L(ppm)	16.0	18.7	24.7
	T-P	mg/L(ppm)	3.7	5.2	5.6
	합계	mg/L(ppm)	242.9	404.4	595.2

환경 투자 및 관리

분류	단위	2019	2020	2021	
환경 투자 ²⁾	계획	억 원	2.6	2.5	3.2
	실적	억 원	2.6	2.5	3.2
	투자 집행률	%	100%	100%	100%

2) L House 한정 금액

환경법규 위반

분류	단위	2019	2020	2021	
벌금 액수	법적 의무/규정 위반 횟수	건	0	0	0
	위와 관련된 벌금의 액수	원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0

사회성과¹⁾

구성원²⁾ 현황

분류	단위	2019	2020	2021		
연령대별	30세 미만	명	153	401	546	
	30세 이상 50세 미만	명	297	397	422	
	50세 이상	명	22	34	39	
	합계	명	472	832	1,007	
성별	남성	명	331	556	636	
	여성	명	141	276	371	
지역별	본사	명	264	358	444	
	LHOUSE	명	208	474	563	
	합계	명	472	832	1,007	
고용 유형별	정규직	남성	명	303	391	415
		여성	명	129	184	260
		소계	명	432	575	675
	계약직	남성	명	28	165	221
		여성	명	12	92	111
		소계	명	40	257	332
직급별	임원	명	15	21	31	
	연구직	명	121	146	208	
	사무직	명	26	90	166	
	기술/생산/정비직	명	195	457	525	
	영업직	명	104	101	40	
	기타직	명	11	17	37	
	총 관리직 인원	명	50	72	94	
관리자	총 중간관리직 인원	명	35	51	63	
	총 임원 수	명	15	21	31	

2) 단기 아르바이트(인턴) 제외한 모든 직접고용 구성원으로, 사업보고서상 구성원 현황인 1,001명과의 차이는 등기임원 6명을 포함한 데서 기인함

연구개발 구성원 현황³⁾

분류	단위	2019	2020	2021
박사	명	12	16	17
석사	명	69	89	143
기타	명	43	49	51
합계	명	124	154	211

- 1) 보고 기준일: 12월 말
- 보고 범위: 모든 국내 사업장
- 3) 사업보고서 기준

구성원 다양성

분류	단위	2019	2020	2021		
여성 구성원 현황	여성직원	명	138	272	365	
	여성임원	명	3	4	6	
	전체 구성원 중 여성 비율	%	30	33	37	
여성 관리자 현황	총 관리자	명	50	72	94	
	여성 관리자	명	8	12	20	
	실무 관리자(G2~G3)	총 직원 수	명	35	51	63
		여성 직원 수	명	5	8	14
부서별 여성 관리자 현황	임원급 관리직 여성	총 직원 수	명	15	21	31
		여성 직원 수	명	3	4	6
	수익 창출 부서/직급	총 직원 수	명	15	16	6
		여성 직원 수	명	3	3	3
STEM 직책 구성원	총 직원 수	명	15	19	29	
	여성 직원 수	명	5	5	9	
장애인	인원	명	10	21	43	
	비율	%	2.1	2.5	3.9	
보훈대상자	인원	명	0	0	1	
	비율	%	0.0	0.0	0.4	

신규 채용

분류	단위	2019	2020	2021	
연령대별	30세 미만	명	18	55	272
	30세 이상 50세 미만	명	65	91	310
	50세 이상	명	6	11	21
	합계	명	89	157	603
성별	남성	명	59	90	363
	여성	명	30	67	240
	합계	명	89	157	603
지역별	본사	명	61	91	320
	LHOUSE	명	28	66	283
	합계	명	89	157	603

사회성과

보상 체계

분류	단위	2019	2020	2021		
성별 ¹⁾	여성	백만 원	55	33	43	
	남성	백만 원	70	49	56	
	남성 대비 여성	%	78	69	77	
직급/성별	임원	남성	백만 원	203	215	238
		여성	백만 원	190	195	218
	관리자	남성	백만 원	78.8	80.9	92.8
		여성	백만 원	79.6	77.7	94.7
	관리자 외 직원	남성	백만 원	48.2	49.1	55.9
		여성	백만 원	45.2	45.6	55.1
연급 지원	확정급여형(DB)	명	379	406	301	
가입 인원	확정급여형(DC)	명	2	2	-	
우려사주조합 주식 소유 현황	소유 주식 수	주	38,925	811,990	2,288,008	
	지분율	%	1.9	1.3	3.0	
	예탁기관		한국증권금융	한국증권금융	한국증권금융	

1) 등기인원을 포함하여 재직자 총 급여액 기준으로 산정하여 사업보고서 공시 내용과 차이 있음

복리후생비

분류	단위	2019	2020	2021
총 복리후생비	백만 원	2,192	2,805	3,745
인당 복리후생비	백만 원	4.64	3.37	3.72

노동 관행

분류	단위	2019	2020	2021	
노동조합 및 단체교섭 적용대상 직원비율	가입 직원 수	명	99	112	67
	적용 대상 직원 수	명	99	112	69
	단체 가입률	%	100.0	100.0	97.1
기업이 인지한 파업/폐쇄	건	0	0	0	

구성원 만족도(몰입도)

분류	단위	2019	2020	2021
참여 비율	%	-	59.1	61.3
참여 인원	명	-	204	328
총 점수	점	63.3	66.8	65.3

육아휴직 사용자

분류	단위	2019	2020	2021		
육아휴직자	사용자	남	명	1	-	4
		여	명	5	6	11
		소계	명	6	6	15
육아휴직 후 업무 복귀자		남	명	1	-	2
		여	명	5	6	5
		합계	명	6	6	7
복직 이후 1년 이상 근속 직원	직원 수	남	명	-	1	1
		여	명	-	5	8
		소계	명	-	6	9
평균 사용일	일	282	326	188		

구성원 교육

분류	단위	2019	2020	2021	
총 교육 시간	총 교육 시간	시간	14,372	8,498	5,537
	1인당 평균 교육 시간	시간	30	10	6
총 교육 비용	총 교육 비용	백만 원	530.2	654.8	982.9
	1인당 평균 교육 비용	백만 원	1.11	0.78	1.05
인권 교육	교육 시간	시간	826	974	1,590
	교육 참여 구성원 수	명	413	471	795
약물감시교육 ²⁾	대상 인원	명	472	832	1,007
	참여 인원	명	472	832	1,007
책임 있는 마케팅 관련 교육	대상 인원	명	112	112	113
	참여 인원	명	103	112	113

2) 약물감시교육: 전사 구성원 대상(계약직 포함) 연간 1회 온라인 정기교육, 신규 입사자 약물감시 입문교육, 마케팅 조직 1회 대면교육 진행

사회성과

산업재해

분류	단위	2019	2020	2021
산업재해	발생건수	1	0	1
	발생비율	0.21	0	0.16
근로손실재해율 LTIFR (구성원)	건/백만 근무시간	0.21	0	0.16
산업재해빈도를 TRIFR (구성원)	건/백만 근무시간	1.05	0	0.50
총 근무시간	시간	948,000	1,664,000	2,014,000
손실	손실일수	14	0	29
	손실일수율	0.015	0	0.014
업무관련 사망사고 건수	구성원	0	0	0
	협력업체	0	0	0
	비율	-	-	-

안전교육

분류	단위	2019	2020	2021
안전교육	교육시간	9,340	11,488	16,872
	교육 이수 인원	474	617	939
	1인당 교육시간	본사: 사무직:12, 비사무직:24/안동:16	본사: 사무직:12, 비사무직:24/안동:16	본사: 사무직:12, 비사무직:24/안동:16

품질점검

분류	단위	2019	2020	2021
고객사	실사	2	2	2
협력사	실사	23	43	103
보건당국	품질점검	4	1	5
합계	건	29	46	110

약품 안전성

분류	단위	2019	2020	2021
리콜 횟수	건	0	0	0
리콜된 제품의 총 단위수	개	0	0	0
회수, 사용 또는 폐기 승인된 총 제품 양	개	0	0	0

정보보안/사이버보안

분류	단위	2019	2020	2021
정보보안 교육	교육 시간	1	1	2
	교육 참여 인원 ¹⁾	171	244	686
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생	건	0	0	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액	원	0	0	0
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수	0	0	0
	규제 기관에 의한 불만 건수	0	0	0

1) 교육 대상자 수강 완료율 99% 이상

사회공헌

분류	단위	2019	2020	2021
사회공헌 참여	연간 참여인원	97	83	79
	총 참여시간	303	318	221
	1인당 참여시간	3	4	3
매출액 대비 기부금	%	0.47	0.31	0.27
사회공헌 투입자원	사회공헌 금액 ²⁾	1,120	1,248	2,507
	봉사시간	303	318	219

2) 기부금, 사회공헌기금, 현물 기부 등을 포함한 사회공헌 관련 비용 총계로 산정

협력사

분류	단위	2019	2020	2021
협력사의 수	주력 협력사	10	22	32
	기타 협력사	158	234	334
	합계	168	256	366

거버넌스 성과¹⁾

이사회 구성

분류	단위	2019	2020	2021
이사회 구성	사내이사(상임이사)	명	2	2
	사외이사	명	2	3
	합계	명	4	5
다양성	남성	명	4	4
	여성	명	0	1
	30~50세 임원 수	명	0	0
	50세 이상 임원 수	명	4	5
이사회 효율성	평균 참석률	%	100	100
	최소 참석률	%	100	100
	사외이사의 평균 참석률	%	100	100
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/ 기타 비상무이사 수	명	2	0
	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관 경력 등)	명	0	0

이사회 활동²⁾

분류	단위	2019	2020	2021
이사회 개최횟수	회	3	8	17
사외이사 활동	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	1
소위원회 개최횟수	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	-	2
	인사위원회 개최횟수	회	-	5
	감사위원회 개최횟수	회	-	3 ³⁾
ESG 관련 안전 검토 빈도	ESG위원회 개최횟수	회	-	4
	내부거래위원회 개최횟수	회	-	2
	ESG 관련 안전 검토 빈도	회	-	7

1) 12월 말 기준

2) 이사회 활동 중 데이터 미기재(-): 소위원회 미설치 등의 이유로 해당사항 없음

3) 감사위원회 설치 이전 활동 1회(2020.03.09) 미포함

구성원 보수

분류	단위	2019	2020	2021	
CEO 보수	연간 총 보상	백만 원	541	668	
	전년 대비 증감률	%	-	23	
	연간 총 보상 비율	%	1.8	1.8	
	연간 총 보상 비율 증감률	%	-	1	
구성원 보수	CEO(또는 상응하는 직책) 평균값	백만 원	65	44	
	제외한 전 구성원 보수	연간 증감률	%	-	-33
	CEO(또는 상응하는 직책) 제외한 전 구성원 연봉 평균값 대비 CEO 보수 비율	%	833	1,532	

이사회 이사 및 감사 보수

분류	단위	2019	2020	2021
인원 수	사내이사	명	2	2
	기타 비상무이사	명	2	-
	사외이사	명	-	3
	합계	명	4	5
지급 총액	사내이사	백만 원	1,052	1,205
	기타 비상무이사	백만 원	-	-
	사외이사	백만 원	-	38
	합계	백만 원	1,052	1,243
1인당 평균 지급액	사내이사	백만 원	526	603
	기타 비상무이사	백만 원	-	-
	사외이사	백만 원	-	13
	합계	백만 원	263	249

거버넌스 성과

윤리 제보/처리/징계

분류	단위	2019	2020	2021
제보 (이해관계자별)	고객	1	1	2
	비즈니스 파트너	0	0	0
	구성원	-	2	5
	기타	2	1	-
	합계	건	3	4
처리방법별	조사(감사)	1	1	2
	관련 부서 이관처리	-	2	4
	기타(확인불가, 기각)	2	1	1
	합계	건	3	4
윤리경영 위반 징계 현황	성희롱	1	1	1
	업무 소홀	5	19	1
	합계	건	6	20

윤리/준법경영 교육

분류	단위	2019	2020	2021
교육 구성원 이수 비율	%	100	100	100
참여 인원	윤리경영 온라인 교육 ¹⁾	1,217	417	1,446
	윤리경영 Workshop	323	465	719
인당 교육 시간	윤리경영 온라인 교육	1	1	1
	윤리경영 Workshop	1	1	1

1) 2019, 2021년은 관계사 공동으로 진행하여 SK케미칼, SK플라즈마 참여 인원까지 포함

법규/규제 위반

분류	단위	2019	2020	2021
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위 (부패 및 뇌물수수 포함)	벌금	원	0	0
	위반 건수	건	0	0
국내 마케팅 활동에 관한 위반	벌금	원	0	0
	위반 건수	건	0	0
고객 정보 보호 위반	벌금	원	0	0
	위반 건수	건	0	0
제품 정보 제공 위반	벌금	원	0	0
	위반 건수	건	0	0
위조제품 관련 규정 위반	벌금	원	0	0
	위반 건수	건	0	0
개발도상국 임상시험 관련 규정 위반	벌금	원	0	0
	위반 건수	건	0	0
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0
	경고를 받은 사건	건	0	0
	자율 규정을 위반한 사건	건	0	0

이해관계자 소통 및 참여

SK바이오사이언스는 내·외부 이해관계자들과 다양한 채널을 통해 적극적으로 소통하고 있으며, 커뮤니케이션 결과를 당사의 지속가능한 성장을 위한 노력에 반영하고 있습니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널	주요 이슈
고객	영업/마케팅 채널, 온라인 제보 등	제품 안전, 고객만족 활동
주주/투자기관	IR미팅, 투자설명회, 주주총회, 전자공시 등	경영실적, 주주이익, 투자계획
협력사	협력사 간담회 등	공정거래, 동반성장 프로그램
언론사/대중	온/오프라인 기자간담회, 홈페이지, 보도자료, 유선 등	언론사 회사 관련 문의 응대, 회사 이벤트 및 산업 동향
정부 및 협회	간담회, 공청회, 세미나, 대화기구(협의체 등), 서면질의 등	글로벌 바이오 생태계 구축, 동반성장 등
구성원	사내 게시판, 해피맨토크, HR 설명회, 설문조사, 단체교섭 및 노사협의회	인사제도, 조직문화, 임금 및 복리후생, 근로조건, 일과 삶의 균형
지역사회/NGO	사회공헌 활동, 지자체 및 전문가 회의	지역 인재 양성 및 고용 창출, 사회공헌

협회 및 글로벌 이니셔티브 가입

SK바이오사이언스의 협회 및 글로벌 이니셔티브 가입 현황은 다음과 같습니다.

한국제약바이오협회
한국바이오협회
한국바이오효약협회
국제백신연구소(IVI, International Vaccine Institute)
개발도상국 백신 제조사 네트워크(DCVMN, Developing Countries Vaccine Manufacturers Network)

수상 및 인증

	EU-GMP 2021~2022년 코로나19 백신 제조 및 품질 인증 획득
	지방자치단체장상 2019년 지역과 연계한 사회적 가치 실현 공로 인정받아 안동시로부터 수상
	메디컬코리아 대상 2012~2019년 백신 개발 공로를 인정받아 총 6회 수상
	ISO 45001 2018년 L HOUSE 안전보건 국제표준인 ISO 45001 획득
	오송신약대상 식품의약품안전처장상 2016년 세계 최초 세포배양 4가 독감백신 '스카이셀플루 4가' 개발 공로 인정, 2018년 백신 국산화 공로 인정받아 총 2회 수상
	미국 LEED 골드 등급 인증 2013년 미국 친환경 건축물 인증제도인 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design)에서 제약 공장 중 세계 최초로 골드 등급 획득

SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

토픽	코드	항목	보고 내용	보고 페이지
임상시험 참가자 안전	HC-BP-210a.1	임상시험 중 품질 및 환자 안전 보장을 위한 전 세계 각 지역별 관리 프로세스 논의	임상시험 참가자의 안전과 권리 보호를 위한 체계 보유	58-59
	HC-BP-210a.3	개발도상국 임상시험 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	개발도상국 임상시험 관련 규정 위반 0건, 벌금 0원	90
의약품 접근성	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 사전적격성 프로그램(PQP)의 일환으로 등재된 제품 목록	2019년 스카이셀플루 3가/4가, 스카이바리셀라 WHO PQ 인증 획득	9
의약품 안전성	HC-BP-250a.3	리콜 횟수, 리콜된 총 제품 수	리콜 횟수 0건 및 리콜된 총 제품 수 0개	88
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품 양	회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품 0개	88
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	국내 마케팅 활동 관련 위반 건수 0건, 벌금 0원	90
	HC-BP-270a.2	오프라벨 의약품(허가 외 사용 의약품) 판촉 활동 관련 윤리규범에 대한 설명	오프라벨 처방을 유도할 수 있는 어떤 종류의 마케팅이나 프로모션 진행하지 않음	66
인재 채용, 육성 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자와 연구개발 인력 채용 및 유지 노력에 대한 설명	- 미래 사업을 위한 핵심 필요역량을 정의하여 후보자를 발굴하는 타겟 리크루팅(Target Recruiting)을 확대하고, 구성원 성장을 위한 HR 제도를 운영함 - 당사의 연구원 수는 2019년 121명, 2020년 146명, 2021년 208명으로 지속적으로 증가하고 있음	27-28, 37-39, 86
윤리경영	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물 수수 관련 법적 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실액	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위(부패 및 뇌물 수수 포함) 관련 벌금 총 0원	90
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 거래 시 적용되는 윤리규범에 대한 설명	- 책임 있는 마케팅 활동을 위해 컴플라이언스 규정 적용 - 마케팅 활동 시 컴플라이언스 규정 준수를 사전 점검 및 사후 평가하기 위한 별도의 절차 보유	66, 74

UN SDGs (UN Sustainable Development Goals)

SK바이오사이언스는 글로벌 기업시민으로서 2030년 UN SDGs(유엔 지속가능발전목표) 달성 계획에 참여하고 있습니다.

당사의 사업과 직결된 Goal 3(Good Health and Well-being) 외에도 경영 활동 전반에 걸쳐 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

UN SDGs (유엔 지속가능발전목표)	추진 방향 및 주요 활동	보고 페이지
 Goal 1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	사회공헌 활동 통한 지역 내 취약계층 지원	50, 52
 Goal 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	인류 건강에 기여하는 백신 등 바이오의약품 연구개발 및 생산	10-12, 22-24
 Goal 4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	직무별 교육 지원 통한 구성원 성장, 인재양성 관련 사회공헌 활동 수행	39, 51
 Goal 5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	여성 임원 비율 확대 및 여성 인재 성장 지원	38
 Goal 6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	수자원 및 수질 오염물질 관리	33
 Goal 7 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	에너지 사용량 관리 및 저감 활동	32
 Goal 8 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	고용 확대, 사업장 안전보건 관리 강화, 일과 삶의 균형, 구성원 행복	38, 40, 43-46
 Goal 9 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	R&D 투자 확대, 글로벌 생산 거점 구축, ESG 경영 추진	9-13, 17-19, 22-24
 Goal 10 국내 및 국가 간 불평등 감소	글로벌 백신 보급의 불균형 해소에의 기여, 장애인 등 사회적약자 고용 확대	12, 23, 28, 38
 Goal 11 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	산불 피해지역에 복구 지원금 전달 등 도시 인프라 재정비 및 지역사회 상생을 위한 활동 전개	52
 Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	사업운영 전 과정에서의 환경영향 최소화 (유해물질 및 오염물질 배출 최소화, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 감축)	31-34
 Goal 13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 배출량 관리 및 저감 활동	35
 Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	생물다양성 보존 활동, 친환경 문화 확산을 위한 캠페인 교육	34
 Goal 16 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	인권경영, 윤리-준법 경영 원칙, 컴플라이언스 체계 및 프로그램	41, 71-74
 Goal 17 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	글로벌 파트너십 기반의 연구개발 및 생산 통해 백신 보급 확대, 글로벌 바이오 생태계 구축	8, 22, 53

GRI Standards Index

Universal Standards

구분	GRI Standards	지표명	보고 페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직명	7	
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	9	
	102-3	본사 위치	7	
	102-4	사업장 위치	7	
	102-5	소유 및 법적 형태	7	
	102-6	시장	7	
	102-7	조직 규모	7	
	102-8	임직원 및 근로자 정보	7, 86	
	102-9	공급망	47-49	
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	8	
	102-11	사전예방의 원칙과 접근 방법	75-77	
	102-12	외부 이니셔티브	91	
	102-13	가입 협회	91	
전략	102-14	의사결정자 성명서	5	
	102-15	핵심 영향, 위험, 기회	75	
윤리 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	71	
	102-17	윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	72	
지배구조	102-18	거버넌스 구조	68-70	
	102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	19	
	102-21	이해관계자와 경제, 환경, 사회적 토픽 협의	21	
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	68	
	102-23	최고 거버넌스 기구 의장	68	
	102-24	최고 거버넌스 임명 및 선정	68	
	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	18	
	102-27	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	68	
	102-28	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	70	
	102-29	경제, 환경, 사회적 영향 파악과 관리	19	
	102-30	위험관리 프로세스의 효과	75-77	
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽 검토	19	
	102-32	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	2	
	102-33	중요 사항 보고	21	
	102-34	중요 사항의 성격과 총 개수	21	
	102-35	보수 정책	70	
	102-36	보수 결정 절차	70	
	102-38	연간 총 보상 비율	89	
	102-39	연간 총 보상 인상률	89	

구분	GRI Standards	지표명	보고 페이지	비고
이해 관계자 참여	102-40	이해관계자 집단들의 목록	91	
	102-41	단체 협약	40, 87	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	91	
	102-43	이해관계자 참여 방식	91	
	102-44	제기된 핵심 토픽과 관심사	21	
	102-45	연결재무제표 포함 주체	81-82	
	102-46	보고 내용과 토픽 경계 결정	21	
	102-47	중요 토픽 목록	21	
	102-48	정보 수정	-	해당 사항 없음
	102-49	보고 변화	-	
보고서 관행	102-50	보고 기간	3	
	102-51	가장 최근 보고서 보고일자	3	
	102-52	보고 주기	3	
	102-53	보고서 관련 문의 시 연락처	3	
	102-54	GRI Standard 부합 방법	3	
	102-55	GRI 인덱스	94-95	
	102-56	외부 검증	96-97	
경영 접근법	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	21	
	103-2	경영방침과 그 구성 요소	17-20	

Topic Specific Standards

Economic Performance(GRI 200)

구분	GRI Standards	지표명	보고 페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	83	
	201-3	조직의 확정급여행 연금제도 채무 총당	83	
	201-4	정부의 재정지원	83	
간접경제효과	203-2	중요한 간접 경제 영향	20-22	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	45	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	90	
반경쟁 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	90	
	207-1	조세 접근법	79	
	207-2	조세 지배구조, 통제 및 위험 관리	79	
조세	207-3	이해관계자 참여 및 조세 관련 위험관리	79	

Environmental Performance(GRI 300)

구분	GRI Standards	지표명	보고 페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부에서의 에너지소비	84	
	302-3	에너지 집약도	84	
	302-4	에너지소비 감축	32	
용수	303-2	폐수 방류로 인한 영향 관리	33	
	303-3	취수	84	
	303-5	물 소비	84	
생물다양성	304-1	보호지역 및 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역, 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	34	
	304-3	서식지 보호 또는 복구	34	
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	84	
배출	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출 (Scope 2)	84	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	84	
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	85	
	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	33	
	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물	85	
폐수 및 폐기물	306-3	폐기물 발생량	85	
	306-5	처분 대상 폐기물 관리	33	
	307-1	환경법 및 규정 위반	85	
공급업체	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	44	
환경 평가	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	44	

Social Performance(GRI 400)

구분	GRI Standards	지표명	보고 페이지	비고
고용	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	40	
	401-3	육아휴직	87	
산업안전보건	403-9	업무상 상해	88	
	403-10	업무관련 질병	88	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	85	
다양성과 기회균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	68, 86	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	87	
차별금지	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	-	해당 사례 없음
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	41	
지역사회	413-1	지역 커뮤니티 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 가진 사업장	50-52	
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사업장 없음
고객안전보건	416-2	안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	90	
마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	90	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	90	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	93	
컴플라이언스	419-1	사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반	90	

제3자 검증 의견서

SK바이오사이언스 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 SK바이오사이언스로부터 '2022 SK바이오사이언스 ESG보고서 (이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK바이오사이언스가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 SK바이오사이언스에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 SK바이오사이언스 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증표준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000AS v3 검증표준의 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 SK바이오사이언스의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 SK바이오사이언스의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- SK바이오사이언스의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 사업보고서 상 재무제표와 본 보고서 경제성과 데이터와 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2022 SK바이오사이언스 ESG보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성

● SK바이오사이언스는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함 시켰는가?

SK바이오사이언스는 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. SK바이오사이언스는 고객, 주주 및 투자기관, 협력사, 언론사 및 대중, 정부 및 협회, 구성원, 지역사회 및 NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

● SK바이오사이언스는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?
SK바이오사이언스는 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 SK바이오사이언스 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

● SK바이오사이언스는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?
SK바이오사이언스는 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 SK바이오사이언스의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

● SK바이오사이언스는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?
SK바이오사이언스는 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 공시 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여 작성되었음을 확인하였으며, SK바이오사이언스가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1~102-13(조직 프로필), 102-14~15(전략), 102-16~102-17(윤리와 청렴성), 102-18, 102-2~24, 102-26-28, 102-30, 102-33~36(지배구조), 102-40~102-44(이해관계자 참여), 102-45~102-56(보고관행), 103-1-2(경영접근방식)

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

203-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-2, 303-3, 303-5, 304-1, 304-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 307-1, 308-1, 308-2, 401-2, 412-2, 413-1, 416-2

분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/이슈 차원]

검증인은 SK바이오사이언스가 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응 할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

경제분야

SK바이오사이언스는 2021년 기업공개(IPO)를 통해 추가 성장 동력 재원을 마련하였습니다. 공개 기업에게 요구되는 높은 수준의 모니터링 절차와 재무 및 주요사안에 대하여 공시의무를 따르게 되어 이해관계자가 보다 신뢰성 높고 적시성 있는 정보를 접할 수 있을 것으로 기대됩니다. 또한, 발간하는 보고서에는 이해관계자가 회사의 지속가능경영을 이해하는데 도움이 되도록 재무정보 및 경제적 성과가 공개되어 있습니다. 검증인은 SK바이오사이언스가 글로벌 최고 수준의 개발 및 생산 능력을 구축하고, 이를 뒷받침하기 위한 지속적인 경영혁신과 회계정보의 신뢰성을 유지할 것을 권고 드립니다.

환경분야

SK바이오사이언스는 기업활동에 따른 환경, 사회, 경제 분야에 미치는 영향을 인식하고, 글로벌 환경 추세에 발맞추어 보고서를 발간하였습니다. 글로벌 기후변화 및 환경개선 책임의 중요성을 인식하여 환경지표를 취합하고 공개하는 것은 긍정적입니다. 현재의 인식과 활동은 환경오염 저감에 기여할 것으로 보여집니다. 에너지와 온실가스 더불어 수질, 대기 등의 환경 지표 모니터링과 개선을 위한 활동이 이루어지고 있습니다. 일부 정량지표 데이터의 경우 GRI 표준에 근거한 작성기준의 정확성, 적절성의 개선이 필요하며, 표준산정지침 제정과 데이터 취합 시스템 강화가 필요할 것으로 보입니다. 향후 환경경영에 대한 투자 확대와 구체적인 목표설정-실행-검토-평가 프로세스의 강화를 권고 드립니다.

사회분야

SK바이오사이언스는 2021년 3월 기업공개(IPO) 이후 ESG경영을 본격적으로 도입하였습니다. ‘친환경 경영체계 구축’, ‘이해관계자 행복 추구’, ‘업(業) 연계 사회적 가치 창출’, ‘지속가능하고 투명한 거버넌스’의 4대 ESG 전략방향을 수립하였으며, 유관 조직들로 구성된 ESG실무협의체의 운영을 통해 ESG 개선과제를 적극적으로 이행하고 있습니다. 이와 더불어 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 이사회 중심의 ESG 거버넌스를 구축하고, ESG 경영 중장기 방향 및 목표설정에 대한 검토와 ESG 활동 및 개선과제 이행 모니터링을 진행하고 있는 부분은 매우 우수하다 할 수 있습니다. 최근 국내외 ‘공급망 ESG’, ‘인권경영’ 등 사회이슈와 관련된 규제와 규범이 강화되고 있는 추세이며, 본 보고서에 SK바이오사이언스의 ESG 경영 이슈에 대한 대응 활동이 충실히 보고되고 있습니다. 추후 ESG 중점영역 활동을 충실히 이행하여 글로벌 가이드라인에 부합하는 정량 성과, 정성 성과가 공시될 기대합니다.

2022년 5월
한국표준협회 회장 강명수



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

온실가스 검증 의견서



「2021년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서」에 대한 검증 의견서

■ 서문

한국품질재단은 「SK바이오사이언스(주)」으로부터 2021.1.1부터 2021.12.31까지의 온실가스 배출량을 수록한 「사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서(이하 '온실가스 인벤토리라 함)」에 대한 검증을 요청 받았습니다.

■ 검증 범위 및 기준

검증은 「SK바이오사이언스(주)」의 국내 사업장의 운영상 통제 하에 있는 모든 온실가스 배출 시설을 대상으로 하였습니다. 직접 및 간접배출원(Scope 1, 2)에 대해서는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2021-278호)과 2006 IPCC 가이드라인에 따라 산정하였습니다.

■ 검증 절차

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획하여 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

■ 검증의 한계

온실가스 인벤토리에 나타난 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산 그리고 추정하는 방법에 따라 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

■ 검증 결론

ISO 14064-1, ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 온실가스 배출량 및 에너지사용량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 「SK바이오사이언스(주)」의 2021년 온실가스 및 에너지 사용량 보고서는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 작성되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요성은 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 2021년 「SK바이오사이언스(주)」의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 "적정" 의견을 제시합니다.

「SK바이오사이언스(주)」 2021년 온실가스 배출량

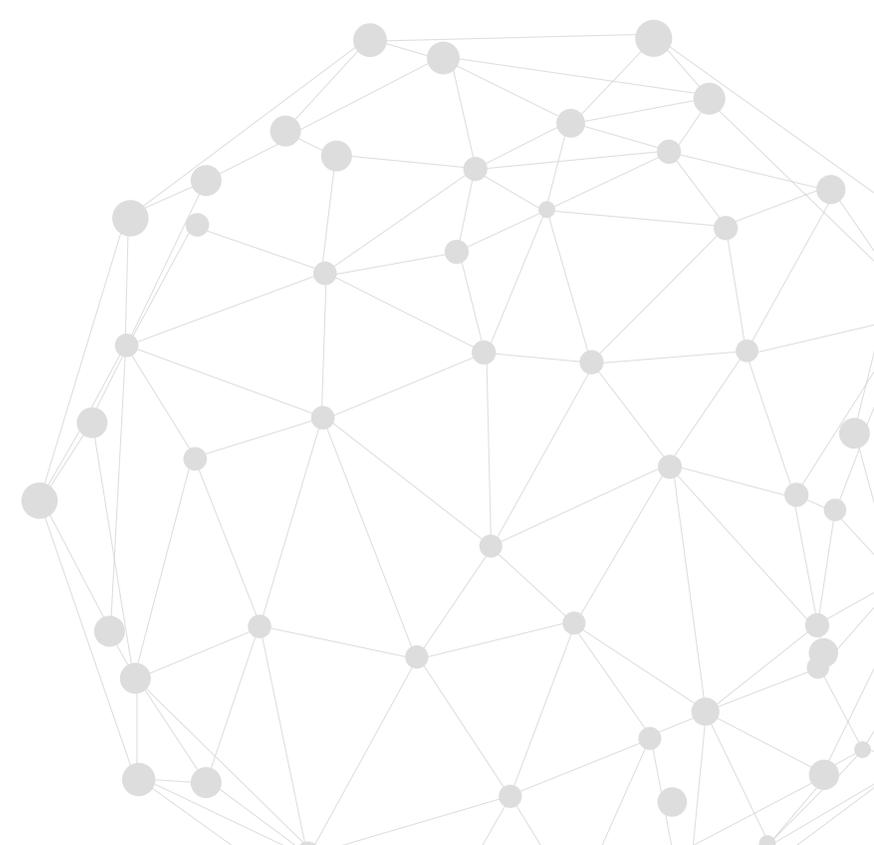
구분	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)		
	직접배출량 (Scope1)	간접배출량 (Scope2)	소 계 (Scope1 + Scope2)
안동 L House	4,733.910	11,542.195	16,276
Eco Hub	107.248	190.583	297
Eco Lab	29.302	325.680	354
소 계	4,870.460	12,058.458	16,927

※ 상기의 온실가스 배출량은 사업장별로 정수 단위로 절사하여, Scope1, 2 배출량 합산값과 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음

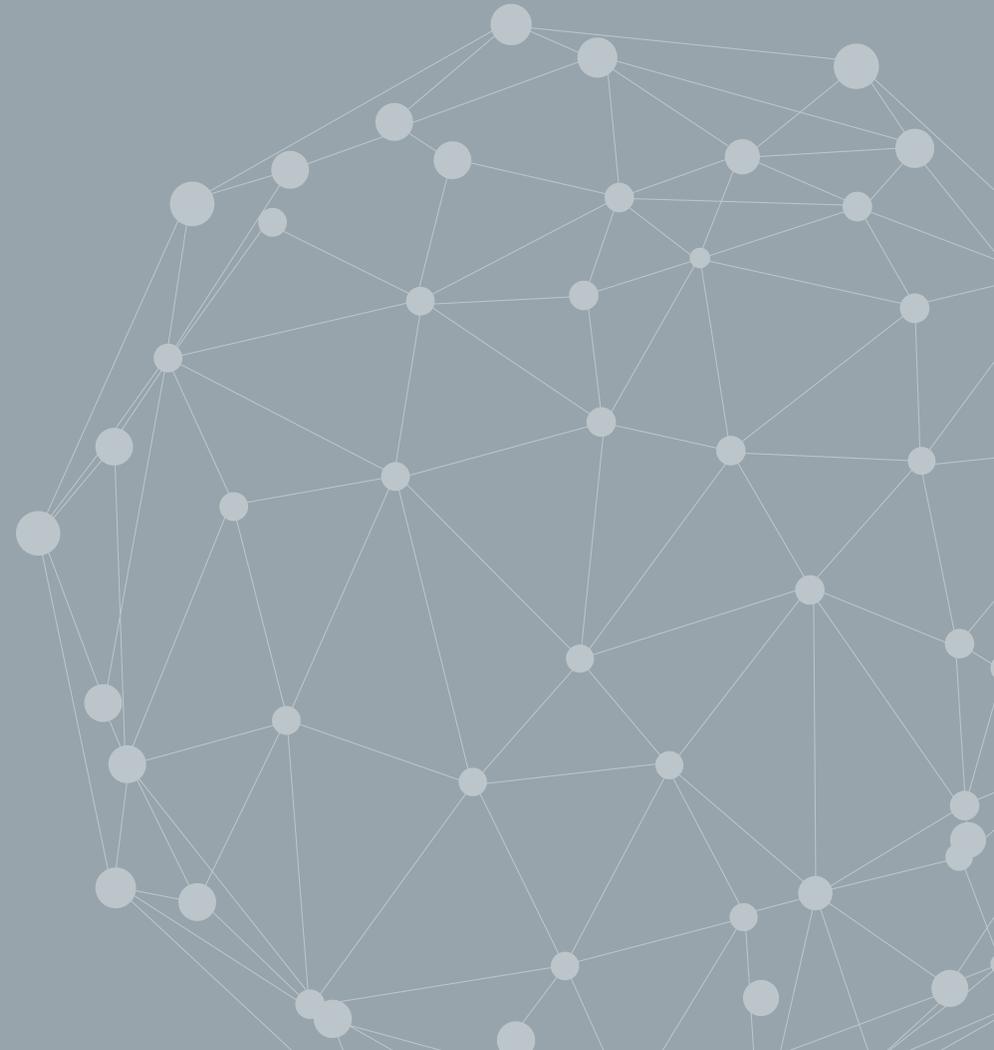
2022년 5월 3일

Ji Young Song

(재)한국품질재단 대표 송 지 영



주요 정책서



이사회 다양성 가이드라인

이사회가 폭넓은 시각으로 이해관계자들의 관점을 고려하여 특정 분야에 치우치지 않을 수 있도록, 합리적인 의사결정을 내릴 수 있는 전문성과 이사회 구성에 있어서의 다양성 확보를 위해 노력합니다.

1. 이사로서 전문성을 충족하는 사외이사 후보를 선출합니다.

- 가) 이사로서의 업무수행에 필요한 다양한 분야의 경험과 지식을 가진 자
- 나) 금융, 경제, 경영, 법률, 회계 등 다양한 분야의 전문적인 지식을 가진 자

2. 다양한 관점과 가치가 공존할 수 있도록 다양성을 확보할 수 있는 사외이사 후보를 선출합니다.

- 가) 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성 기회 평등의 원칙 반영
- 나) 대한민국 사회의 특성을 고려하되, 특정 출신 편중을 지양하고 다양한 경험과 배경 고려
- 다) 그 외 국적, 인종, 종교, 민족 등 기타 다양성 항목 고려

사외이사 독립성 가이드라인

이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유의 역할을 수행하고, 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 적합한 윤리의식과 충분한 자격을 갖춘 이사와 독립성 있는 사외이사를 확보하고자 합니다. 이에 이사의 업무수행에 필요한 자격요건과 실질적인 독립성 확보 차원에서 「상법」 등의 관련 법규와 글로벌 기준을 준용하는 가이드라인을 마련하였습니다.

사외이사 후보자가 다음 사항을 충족하면 이사로서의 자격과 독립성이 있다고 판단하며, 이 밖에도 사외이사가 회사와 어떠한 중대한 관계가 있는지를 종합적으로 고려할 것입니다.

1. 법령상 이사로서의 결격 사유가 없는 자
2. 기업가치 훼손 내지 주주 권익의 침해 이력이 없는 자
3. 최근 3년 이내에 이사회 참석률이 75% 이상인 자
4. 회사 또는 계열회사(비영리법인 포함)의 최근 5년 이내에 임직원이 아닌 자
5. 회사(현재 및 과거)의 외부감사회사, 그 계열법인의 피고용인 및 관계자로서 감사 또는 관계 업무를 수행한 후 5년이 경과되지 않은 자
6. 회사(최대주주, 계열회사 포함)와 중요한 거래관계, 협력관계 등 이해관계가 있었던 개인 혹은 법인(법률사무소 포함)의 최근 5년 이내에 상근 임직원이 아닌 자
7. 그 밖에 법률·경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 등 최근 3년 이내에 회사와의 이해관계로 인해 사외이사로서 독립성이 훼손되지 않는 자



SK바이오사이언스는 이사회 중심 경영 강화 및 기업지배구조 개선을 위해 2022년 지배구조현장을 개정하였습니다.
ESG > Governance > 지배구조현장

안전·보건·환경(SHE) 경영 방침

목적과 원칙	SK바이오사이언스는 인간위주의 경영원칙을 바탕으로 안전보건환경(SHE) 경영을 가장 기본적인 요소임을 인식하여 건강하고 안전한 작업환경을 제공하고, 사업운영 및 제품의 환경영향을 최소화하기 위한 책임을 충실히 이행하고 있습니다.
적용범위	본 SHE경영방침은 SK바이오사이언스 구성원(계약직, 임시직 포함)과 협력사 및 아웃소싱 파트너, 국내·외 생산 및 판매법인, 자회사 및 손자회사, 합자 투자사의 모든 구성원에게 적용됩니다.
실행활동	<p>1. 안전하고 건강한 사업장 구현</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전한 근무환경을 만들기 위해 자율적인 안전문화를 조성합니다. • 안전 관련 법규와 안전작업 표준을 준수하고 위험 요인을 지속적으로 개선하여 무재해 사업장을 구현합니다. • 유해인자 취급공정의 안전한 작업 방법을 실행하고 질병예방과 건강증진을 위한 활동을 전개합니다. • 비상대응체계 상시 운영을 통해 사업 연속성을 유지하고 구성원과 이해관계자, 지역사회의 피해를 최소화합니다. <p>2. 사업운영 및 제품의 환경영향 최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 연구개발과 생산, 유통 및 폐기까지의 사업운영 전 과정과 사업장의 설계 및 조성 과정에서 자원과 에너지의 지속가능한 사용, 환경오염 물질 및 화학물질 배출 저감, 폐수 및 폐기물의 재활용에 최선을 다합니다. • 환경경영시스템을 운영하고 전 사업장과 협력사에 대한 정기 모니터링을 통해 개선 성과를 지속적으로 관리합니다. • 환경 관련 법과 규정을 준수하고, 글로벌 기후변화 대응 및 지역사회 생태계와 환경 보전을 위해 투자합니다.
실행체계	<ul style="list-style-type: none"> • (이사회/ESG위원회) SHE경영 중장기 목표와 성과 및 리스크 관리 • (경영진) SHE경영 전략 수립 및 성과 관리 • (전담조직) SHE경영 개선목표 수립 및 달성 추진 • (구성원) SHE경영방침 준수 및 업무에의 적용 • (교육) 구성원과 이해관계자의 SHE경영 실천에 필요한 교육 실시 • (정보공개) 매년 ESG보고서 등 통해 SHE경영 성과 대외 공개

조세전략

1	SK바이오사이언스는 국가 간 세법 차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각 국에서 창출된 가치와 일관성 있게 과세소득이 배분되도록 하고 있습니다. 조세부담을 부당히 경감하는 조세피난처를 활용하지 않으며 정상적인 조세구조를 통해 국제 거래 상의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
2	SK바이오사이언스는 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전가격 Guideline과 각 국의 법규에 따른 정상가격거래를 원칙으로 하고 있으며, 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 필요시 BEPS 보고서 및 이전가격 보고서를 외부 세무 전문가와 작성하여 이행 상황을 관리해 나갈 것입니다.
3	SK바이오사이언스는 사업의 경쟁력 강화, 신규 성장 투자 등의 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가 및 관리하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 하지만, 세법상의 복잡성과 해석차이로 인해 모든 세무위험을 제거할 수 없다는 것을 인지하고 있습니다. 불확실한 세무 이슈를 조기에 확인하고 파악하는데 중점을 두고, 세무 전문가와 협력하여 과세당국과 의사소통을 하고 있습니다.
4	SK바이오사이언스 세무담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙으로 업무를 수행하고 있습니다.

기타 ESG 경영 정책서는 다음 링크를 참조해 주시기 바랍니다.
ESG > ESG 경영 > ESG 경영방침

보고서 제작

강동환, 강홍석, 고석하, 김기진, 김미란, 김소현, 김슬기, 김승현, 김익중, 김정희, 김지홍, 김창호, 김태규, 김태균, 김태윤, 김태희, 노연주, 류한준, 문창진, 민슬기, 박동주, 박상용, 박상희, 박성민, 박승, 박유정, 박은주, 박정훈, 박해웅, 박호근, 배정진, 손주완, 송가예, 신새벽, 신지영, 안성원, 안재홍, 연혜민, 오경민, 유병선, 유숙경, 유재은, 윤성욱, 윤이정, 이대하, 이미혜, 이봉주, 이예은, 이원희, 이은정, 이재성, 이재훈, 이주섭, 이현의, 이희주, 장윤신, 장일준, 전병우, 전정민, 정연수, 정지용, 정한설, 정현철, 조관현, 조훈, 조희상, 주재홍, 주효성, 지정호, 최슬기, 최용만, 최정욱, 최진영, 태락환, 하재영, 한상욱, 홍선표, 황혁

2022 SK bioscience ESG Report

발행일 2022년 6월
발행처 SK바이오사이언스 (www.skbioscience.co.kr)
주 소 경기도 성남시 분당구 판교로 310
문의처 SK바이오사이언스 ESG팀 esg.bs@sk.com



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는 FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은 용지를 사용하여, FSC®Chain of Custody 인증(인증번호:SGSHK-COC-340194) 업체에서 공기를 잉크로 인쇄하였습니다.

